

VEILEDER FOR IVARETAGENDE FELLESKAPSSBYGGING

Menighet er en unik størrelse. Hvor ellers i samfunnet møter vi arbeidsledige og yrkesaktive, menn og kvinner, unge og gamle, funksjonsfriske og folk som ikke er det, samt representanter for vidt forskjellige etniske bakgrunner som nærmest bare har det til felles at vi vil tilbe Gud sammen i Jesus Kristus?

For noen er det rene slektstreffet når menigheten samles. Men for mange er det ikke slik. La oss minne hverandre om at Jesus satte menighetsfamilien over den biologiske familien (se Markus 3,31-35): «Hvem er min mor og mine søsken? Og han så på dem som satt omkring ham og sa: Se her er min mor og mine søsken!» Dette handler ikke bare om hvem vi sitter med på gudstjenesten og kirkekaffen, men om å intensjonelt involvere flere enn egen kjernefamilie i våre liv og hverdager. Smågruppearbeidet og familiegrupper kan være gode arenaer å starte med. Det kan også handle om synlighet på plattformen i kirka.

Vi lever i et samfunn med sterk individualisme. Og det snakkes om en ensomhetsepidemi. La oss motarbeide dette ved å forkynne og være gode nyheter i bygd og by for alle mennesker, særlig dem som er annerledes enn oss selv.

Dokumentet «[Frikirkens lære om seksualitet og ekteskap](#)» sier en god del om hvordan vi som felleskap kan og bør inkludere de mange som faller utenfor den såkalte kjernefamilien. Hvordan dette rent praktisk kan skje må løses lokalt hver eneste søndag og ellers i uken hvor menigheten samles til mindre og større samlinger. Alt innenfor rammene av reglement [Omsorg for liv og lære. Uttalelsen fra tilsynet 16.10.2024](#) tar opp temaene lojalitet og forpliktelse i etterkant av synodens vedtak i 2024.

Synodestyret ønsker å understreke at arbeidet med å inkludere enkeltmennesker i våre forsamlinger, må være den enkelte lokale kirkes ansvar. Det er lokalt felleskapsbyggingen skjer. Det er alles ansvar å opptre inkluderende og å møte hverandre med kjærlighet. Som vedlegg har vi derfor tatt med fire eksempler på menigheter som har arbeidet med problemstillingen om inkludering i lys av Synodens vedtak i 2024.

Vedtaket fra Synoden om ikke å endre vår lære om det seksuelle samlivet, har ført til en debatt der enkelte spør om våre menigheter er åpne og inkluderende nok. Men vedtaket innebærer ikke noen innstramning. Synodestyret ser ingen motsetning mellom å ha en lære som fremhever ekteskapet som noe eksklusivt mellom mann og kvinne, og som rammen for det seksuelle samlivet - og å inkludere alle mennesker i menighetene våre i deres livsreise fra vugge til grav. Vi vil minne hverandre om følgende:

- Det vi først og fremst er kalt til er å bygge åpne felleskap der mennesker blir sett, møter Jesus og utrustes til å leve som hans etterfølgere.
- Alle mennesker er skapt i Guds bilde og like verdifulle uansett hvem de er.
- I Frikirkens menigheter er alle velkommen. Vi har et åpent nattverdbord. Det betyr at alle er invitert til å ta imot Jesus i nattverden og delta i gudstjenestelivet.
- Vi løfter frimodig frem troskap mot Guds Ord, også når det gjelder bibelske idealer om seksualitet og samliv.
- Vi ønsker ikke å drive med moralisme. Det er ikke vår oppgave å dømme hverandre.
- Vi har én lære, men ingen meningstvang. Fordi vi er forskjellige, trenger vi hverandre. Vi skal bygge menighet og enheten er i Jesus Kristus

Vi vil oppfordre alle kirkens medlemmer til å stå sammen i menighetene med en kjærlighet som tåler hverandre og som søker fred med hverandre på tross av ulike meninger. Vi er ikke kalt til strid, men til å forkynde evangeliet.

HVORDAN TAR VI IMOT MENNESKER I VÅGSBYGD FRIKIRKE?

(Vedtatt i Eldsterådet 10. november 2024)

1. Alle som ønsker fellesskap med Gud og andre troende er velkommen til fellesskapene i Vågsbygd Frikirke: Velkommen til nattverdfellesskapet og velkommen som medlem.
2. I Vågsbygd Frikirke skal vi ha omsorg for, og inkluderer også de som opplever seg utenfor, de som føler seg alene eller er ensomme, de som føler seg annerledes eller som strever med egen identitet.
3. Ifølge Frikirkens forfatning må de som ønsker stemmerett bekjenne troen på den Herre Jesus Kristus, gi sin tilslutning til vår kirkes bekjennelse og lære, samt ta del i menighetens fellesskap der ord og sakramenter forvaltes.
4. Vi kaller ledere til ulike tjenester i menigheten basert på tillit, evner og utrusting. Tillit til ledere kan også innebære at de tjener i samsvar med kirkens bekjennelse og lære.
5. Eldsterådets primære ansvar er hyrdetjeneste, sakramentsforvaltning og Ordets og bønnens tjeneste. Ved ordinasjonen er ledere forpliktet til å leve og lære i samsvar med kirkens tro, bekjennelse og lære.
6. Vågsbygd Frikirke vil være lojale mot de vedtak som er fattet av Synoden. Dog skal det være rom for andre syn på lærespørsmål enn det som følger av vår kirkes bekjennelse og lære. Det skal være rom for refleksjon og ytring om andre syn i lærespørsmål.

FORSTÅELSE AV LOJALITET I EN LOKALMENIGHET HVOR IKKE ALLE ORDINERTE ELDSTE ER ENIGE I FRIKIRKENS SAMLIVSTELOGI

Synodevedtaket sier blant annet: Det forventes at alle ordinerte forholder seg lojalt til Frikirkens vedtatte lære gjennom sin:

- Forkynnelse
- Undervisning
- Sjelesorg
- Liturgi

All forkynnelse, undervisning, sjelesorg og liturgi i menigheten vil skje med kjærlighet og visdom, og i overensstemmelse med dokumentet «Frikirkens lære om seksualitet og ekteskap». De ordinerte i denne menigheten som ikke er fullt ut overbevist om denne læren, forholder seg lojalt forholde seg til synodens vedtak ved å

- Gi ryggdekning til forkynnere, sjelesørgere og veiledere som med kjærlighet og klokskap utøver sin tjeneste i tråd med Frikirkens samlivslære.
- Gjennom samtale og veiledning fremme Frikirkens lære, og ikke fremme synspunkter som er med å svekke denne. Det er mulig å overlate veiledning og sjelesorg til ledere som er overbevist om Frikirkens samlivslære.
- I private sammenhenger vil man vektlegge at man aksepterer synodevedtaket og har landet på at man med frimodighet kan stå i et lederskap der vedtatte samlivsteologi er gjeldende.

UTGANGSPUNKT FOR SAMTALE I HERØY FRIKYRKJE:

- ordinerte er forpliktet til å undervise og veilede ut fra Frikirkens lære
- vi kan ikke vie eller foreta velsignelses-seremonier for likekjønnede par
- vi kan og må møtes for samtaler der alle kan få si hva de mener og opplever
- alle mennesker skal bli mottatt med respekt og kjærlighet
- medlemmer kan tenke og mene noe annet enn Frikirken, men når man er i
- tjeneste skal man ikke formidle noe annet enn Frikirkens lære

LEDERE I TRONDHEIM FRIKIRKE**HVEM ER LEDERE?**

Vi er alle kalt til å være lemmer på Jesu kropp og medarbeidere i Guds rike, og noen av oss har fått oppdraget ved å være ledere.

En leder skiller seg fra en medarbeider i at en leder har ansvar for andre medarbeidere, har en fremskutt rolle som forbilde eller har ansvar for barn og unge.

Eksempler på ledere er diakoner, eldste, gudstjenesteledere, musikalske ledere, Frik-ledere, Noah-ledere, gudstjenesteledere, tjenestegruppeledere, forbedere, gruppeledere.

Eksempler på medarbeidere er musikere, kirkeverter, vaskere, teknikere, parkeringsvakter, etc. som ikke er ledere

TRONDHEIM FRIKIRKES VISJON OG VERDIER

Som ledere i Trondheim Frikirke er vi bærere av menighetens visjon og verdier. Det ønsker vi skal prege vårt lederskap.

Visjon: Sammen med Jesus ut til mennesker

Inkluderende: Vi vil være et fellesskap som favner alle generasjoner og nasjonaliteter der enkeltindivider blir sett og verdsatt. Vi søker å være utadrettet og møte våre medmennesker der de er.

Ekte: Vi søker å være ærlig, troverdig og sannferdig i vår adferd og tillegger hverandre verdi! Vi praktiserer åpenhet, dialog og involvering. Vi søker å leve etter Guds ord og følge Jesus hver dag.

Raus: Vi vil vise godhet og omsorg ved å tjene hverandre. Vi gir av oss selv og deler Guds ord.

FORVENTNINGER TIL EN LEDER I TRONDHEIM FRIKIRKE

Vi ser etter ledere som er trofaste, ansvarlige og pålitelige. Som ledere er vår primære oppgave å lede mennesker til Jesus og hjelpe dem til å følge ham.

Vi søker ikke ledere som er ferdig utviklet og perfekte, men vi har noen forventninger som skal gjøre det mer tydelig hvor grensene går og hvordan du kan vokse inn i rollen. Det er lov å prøve og feile og det er lov til å slutte.

LEDERENS VEI

- En leder i Trondheim Frikirke er uferdig og forsøker å leve nær Gud og å bli mer lik han, samt å ta imot veiledning og utvikle seg som leder.
- En leder har Bibel og bønn, samt deltakelse i det kristne fellesskapet som en naturlig del av livet.
- En leder i Trondheim Frikirke finner i samarbeid med sin leder sine grenser og tar hensyn til dem, og sine nådegaver og bruker dem, dette til beste for seg selv og menighetens arbeid.

LEDERENS BEVISSTHET

- En leder i Trondheim Frikirke er bevisst sin rolle som kulturskaper og søker å bygge en raus, inkluderende og ekte kultur.
- En leder er bevisst sin makt og sin rolle som forbilde, også i sosiale medier og offentligheten.
- En leder i Trondheim Frikirke har ekteskapet mellom en mann og en kvinne som sin ramme for samliv.
- En leder i Trondheim Frikirke som arbeider med barn, ungdom eller sårbare grupper er lovpålagt å fremvise gyldig politiattest.

LEDERENS FORHOLD TIL LEDERSKAPET

- Lederskapet kan være hovedleder for en virkegren, pastor, eldsteråd eller ansatt. Eldsterådet er ansvarlig for alt arbeid som foregår i Trondheim Frikirke
- En leder er som hovedregel medlem med stemmerett i Trondheim Frikirke
- En leder er selv med på å utruste nye ledere og hjelpe andre inn i tjeneste, samt oppmuntre andre ledere i deres etterfølgelse av Jesus og tjeneste.
- En leder i Trondheim Frikirke retter spørsmål og kritikk til ledelsen og forholder seg lojalt til Frikirkens lære og bestemmelser i sin undervisning og veiledning av andre.
- En leder i Trondheim Frikirke deler bekymringer og utfordrende situasjoner med pastor/hovedleder