

SYNODEMØTET 2.-5. november 2017

DEN EVANGELISK LUTHERSKE FRIKIRKE

VEDTAK

Sak 1/2017 Synodestyrets treårsmelding for 2014-2017

1. Synoden takker synodestyret for godt arbeid, også gjennom flere krevende prosesser.
2. Synoden vil også takke alle ansatte ved hovedkontoret for deres bidrag i forbindelse med omstillingen der.
3. Synoden gleder seg over det økte misjonsengasjementet blant barn og unge og engasjementet vi opplevde i forbindelse med markeringen av vår misjons 100-års jubileum. Samtidig beklager Synoden at det i perioden var nødvendig å redusere antall misjonærer og håper det økte engasjementet gjenspeiles i fremtidig innsats.
4. Synoden er takknemlig for det arbeidet som er gjort for å videreføre samarbeidet med søsterkirkene våre i Taiwan, Kina og Etiopia.
5. Synoden merker seg at synodestyret har beklaget prosessen omkring hvorvidt 1. vara skal innkalles fast til møtene i synodestyret. Synoden mener avgjørelsen som er tatt ligger innenfor synodestyrets mandat.
6. Synoden oppfordrer menighetene til å utarbeide og videreutvikle lokale trosopplæringsplaner med bistand fra FriBU.
7. Synoden gleder seg over arbeidet som er gjort flere steder for å nå gruppen «unge voksne». Dette er et arbeid det vil være viktig å prioritere i de kommende årene.
8. Synoden ber synodestyret vurdere om tilbudet om veiledning også skal være et tilbud til ansvarlig eldste i menigheter uten pastor.
9. Synoden vil uttrykke takknemlighet for den jobben som, med begrensede ressurser, gjøres med Budbæreren og øvrig informasjonsarbeid. Budbæreren er en bidragsyter til informasjon, inspirasjon og åpen debatt i kirkesamfunnet. Synoden ber synodestyret jobbe med en avklaring av hvilken rolle Budbæreren skal ha i fremtiden.
10. Synoden vil gi synodeformannen ros for at han i stor grad har prioritert å møte våre menigheter, institusjoner og øvrige samarbeidspartnere i inn- og utland.
11. Synoden har forståelse for at vedtaket i sak 1/14, pkt. 9, om evaluering av omorganiseringen av sentralledet i Frikirken, ikke er fulgt opp i inneværende treårsperiode. Evalueringen bes gjennomført på en hensiktsmessig måte i kommende periode.
12. Synoden er fornøyd med at treårsmeldingen er kortfattet, strukturert og tar opp hovedpunktene i det arbeidet som er gjort de siste tre årene. Ved senere treårsmeldinger ønsker synoden at status på prosjekter som er iverksatt fremgår av meldingen. I tillegg ber synoden om et vedlegg med en kortfattet oversikt over vedtak fra forrige synodemøte, hvordan disse er fulgt opp, samt en oversikt over ansatte på hovedkontoret i perioden.
13. I formannens tale til synoden merket vi oss spesielt takknemligheten for mangfoldet av frivillige som gjennom sitt arbeid er vår kirke. Formannen understreket viktigheten av tro på hjemmebane og bevissthet om at vi alle er forbilder. Han avsluttet med å oppfordre til å stille spørsmålet om neste generasjon vinner på de valg vi tar.
14. Synodestyrets treårsmelding godkjennes.
15. Synodestyrets handlinger godkjennes.

Sak 2/2017 Regnskap for 2014-2017

1. Først vil synoden takke hovedkontoret for oppfølgingen av økonomistyringen siden synodemøtet 2014. Dette er synlig først og fremst gjennom
 1. Bedret driftsresultat gjennom perioden 2015-2017.
 2. En bedre og mer strukturert rapportering av regnskap og resultater for perioden, herunder en god sammenstilling av budsjett og regnskap fra og med 2017.
2. Årsberetninger og årsregnskap for årene 2014 til 2016 for DELF Frikirketorget/DELF Frikirkens Fellesarbeid tas til orientering.
3. Vi merker oss at det fortsatt er en del menigheter som ikke bidrar til vårt felles misjonsarbeid. Vi ber synodestyret å vurdere om misjonsgaven bør gjøres forpliktende og/eller inngå som en del av menighetens tilskudd.
4. Årsregnskapene vedtas av synodestyret hvert år. Synoden mener det vil være nyttig å få vedlagt synodestyrets protokollvedtak om årsregnskapet innbefattet vedtak om eventuelle disponeringer av overskudd/inndekning av underskudd.
5. Synoden er enig i hovedkontorets vurdering av å skille ut og synliggjøre testamentariske gaver tydeligere i årsregnskapet.
6. Det burde vært gjort tydeligere at avkastning/tap på den fremtidige avsatte reserven knyttet til salg av Frikirkens hus ikke vil endre den avsatte reserven.

Sak 3/2017 Statistikk for 2014-2016

1. Synoden merker seg med beklagelse at det er en nedgang i alle kategorier medlemmer.
2. Synoden ser med stor uro at antall barn er redusert med 19,7 prosent og at antall døpte er redusert til 160 i 2016. Dette er en utfordring som bør være sentral i videre arbeid.
3. Statistikk over gudstjenestedeltagelse gir informasjon som er verdifull for kirkesamfunnet. Frikirkens hovedkontor bes om å synliggjøre nytten av statistikken for menighetene når de ber om data, og menighetene anmodes sterkt å levere den etterspurte statistikken. Selv om statistikken ikke leveres av alle menigheter, kan den anvendes og synliggjøre deltagelse i gudstjenester; f.eks. ved gjennomsnittsbetraktninger mv.
4. Randaberg og Credo ønskes velkommen som nye menigheter i perioden.
5. I listen over forstanderfratredelser og -tiltredelser bør det synliggjøres hvilket år fratredelse/tiltredelse skjedde. Det bør presiseres at listen gjelder ansvarlige forstandere som meldes fylkesmannen, og listen bør begrenses til statistikkperioden 2014 til 2016.

Synoden takker alle ansatte, tillitsvalgte og ulønnede medarbeidere i menighetene for deres trofaste tjeneste.

Sak 4/2017 Mål for Frikirken for 2018-2023

Mål for Frikirken 2018-2023

Visjon: Vi bygger åpne fellesskap, der mennesker blir sett, møter Jesus og utrustes til å leve som hans etterfølgere.

Motto: Sammen om oppdraget

Jesus i hverdagen

Vi vil være et fellesskap der vi hjelper hverandre til å vokse i troen på Jesus og følge ham.

Bibellesning og bønn er en naturlig del av hverdagen, og i fellesskapet tjener vi med de gavene vi har fått. Vi vil være en ressurs for barnefamilier og hjelpe mennesker til å leve godt sammen. Vi er medvandrerer som åpent og ærlig deler liv og tro. Sammen vil vi hjelpe hverandre til å leve ut troen i hverdagen.

Trosliv

- Vi ser en økning i bruk av bibel og bønn i menighetene
- Menighetene opplever en økning i gudstjeneste- og smågruppe-deltakelse.

Tro på hjemmebane

- Menighetene er en ressurs for barnefamilier og hjelper dem til å leve ut troen i hjemmet.
- Vi tilbyr samlivskurs og foreldrekurs gjennom flere av menighetene våre.
- Menighetene følger trosopplæringsplanen de har utarbeidet ut fra kirkens felles plan.
- Det er utarbeidet en trosopplæringsplan for voksne.

Jesus til nye generasjoner

Vi vil være en inkluderende kirke. Vi ser etter det beste i hverandre og sier det gode vi ser. Vi gir rom for å prøve og feile, og verdsetter forsøkene. Vi rekrutterer og utrufter unge ledere, slik at vi kan lede sammen på tvers av generasjoner og sikre både kontinuitet og fornyelse. Vi trenger alle generasjoner, men vil ha et særlig fokus på dem under 40 år. Hos oss er alle ledere mentor for yngre ledere.

Utrustning

- Det er utarbeidet planer for rekruttering og utrustning av ledere, nasjonalt og lokalt.
- Alle unge ledere har en mentor.
- Det er laget en opplærings- og oppfølgingsplan for pastorer og for eldste.
- Vi har etablert samarbeid med folkehøgskoler og utdanningsinstitusjoner om studietilbud med fokus på bibel og tjeneste.

Generasjoner leder sammen

- 40 prosent av lederne i menighetene er under 40 år.
- 20 prosent av medlemmene med regionale og nasjonale tillitsverv er under 40 år.

Jesus til nye mennesker

Vi vil være til for andre. Vi ønsker å velsigne alle vi møter i hverdagen vår. Oppdraget vårt er å bringe budskapet om Guds tilgivelse og nåde til alle mennesker. Vi vil ha et spesielt fokus på flyktninger og innvandrere nasjonalt, og muslimer og unådde folkegrupper internasjonalt. Vi engasjerer oss i frivillig arbeid for sårbare grupper i nærmiljøet, og for undertrykte og nødlidende i verden.

Diakonal og misjonar kirke

- Menighetene er engasjert i frivillig arbeid for sårbare grupper i nærmiljøet.
- 20 nye menigheter har deltatt i en læringsprosess med fokus på å være misjonar kirke.
- Frikirken fremmer enhet blant kristne kirker for at verden skal tro

Menighetsvekst

- Alle menigheter har startet minst ett nytt fellesskap, smågruppe eller større fellesskap, som når nye mennesker.
- Det er etablert studentfellesskap i syv byer med høgskole/universitet.
- Det er plantet åtte nye menighetsfellesskap.
- Det er vekst i antall medlemmer i aldersgruppa 0-40 år.

Misjon

- Vi har gjennomgått og fornyet misjonsstrategien og forankret den i menighetene våre.
- Vi har styrket misjonsarbeidet vårt blant muslimer i Norge.
- Vi har styrket misjonsinnsatsen i Midtøsten.
- Samtlige menigheter har regelmessig kontakt med minst én av utsendingene våre.
- Vi har økt misjonsgaven.

Synoden vedtar målene for Frikirken 2018 – 2023.

Sak 5/2017 Økonomiplaner for 2018-2020

Komiteens innspill:

- Komiteen ser ikke at saksfremlegget i sak 5 gir synoden tilstrekkelig grunnlag til å fatte informerte beslutninger angående økonomistyring og bruk av midler i kirkesamfunnets sentralledd. Synodestyret bes derfor legge frem et tilstrekkelig detaljert langtidsbudsjett sammen med økonomiplan til synoden 2020.
- Synodestyret bes utrede en tilpasning av kostnadene til drift av frikirkens sentralledd som reflekterer den forventede nedgangen i offentlige tilskudd.
- Komiteens merknader protokollføres og oversendes synodestyret.

Saken tas til orientering, komiteens innspill legges til protokollen og oversendes synodestyret.

Sak 6/2017 Protokoll fra synoderådet

Synoden anbefaler at;

- Konkrete tiltak utarbeides for å få dette ut til informasjon, veiledning og samtale i våre eldsteråd og menigheter. Ekteskapsberedningen og veiledningen som presiserer Frikirkens forståelse av ekteskapet, utarbeidet til eldsterådene, er gode eksempler på tiltak som kan gjøres mer kjent.
- Det viktigste må være å kommunisere hva vi står for som kirke på en helhetlig måte.
- Erfaringene fra synodeformannens initiativ til samtalegruppe om sjelesørgjeriske utfordringer i møte med homofile kan være nyttig å ta videre til menighetene.

Protokoll og synodens anbefaling godkjennes.

Sak 7/2017 Reviderte retningslinjer for utviklingsfondet

Retningslinjer for utviklingsfondet

1. Utviklingsfondet skal i vesentlig grad brukes til strategiske bærekraftige prosjekter med grunnlag i Frikirkens synodale og lokale strategier og handlingsplaner.
2. Utviklingsfondet forvaltes av fordelingsutvalget, som består av to representanter fra styrene i hvert presbyterium og synodens to tilsynsmenn. Utvalget velger selv leder og nestleder blant presbyterienes representanter. Daglig leder på Frikirkens hovedkontor og daglig leder i FriBU har møte- og talerett.
3. Fordelingsutvalget behandler søknadene og gjør vedtak om tildeling av midler fra utviklingsfondet. Tildeling og bruk av midlene bør følges nøye og evalueres opp mot strategiene for kirkesamfunnet.
4. Det kan søkes om midler hver høst. I særskilte tilfeller kan det også søkes om våren. Søknadsfrister bestemmes av fordelingsutvalget.
5. Utviklingsfondet skal brukes til:
 1. Nybrottsarbeid og prosjekter med grunnlag i både lokale og synodale strategier. Det kan søkes om støtte i inntil fem år.
 2. Lønnsmidler for menigheter som ikke selv klarer å lønne arbeidere i forhold til menighetens behov. Det kan bevilges midler for inntil fem år.
 3. Nybygg, oppgradering, oppussing, energiøkonomiske tiltak og andre investeringer i kirkebygg eller andre bygg og eiendommer som eies av Den Evangelisk Lutherske Frikirke.
6. Menigheter, presbyterier og institusjoner eid av Frikirken kan søke. Normalt kan ikke Frikirkens hovedkontor, inkludert FriBU, søke om støtte fra utviklingsfondet. I særskilte tilfeller kan de likevel søke gjennom daglig leder på hovedkontoret.
7. Treårsmeldingen fra fordelingsutvalget legges fram for synoden og godkjennes av denne.
8. Synodestyret skal vedta endringer i retningslinjene.

Sak 8/2017 Andre meldinger/regnskaper

Synoden takker forfatningsutvalget for et grundig utført arbeid i denne perioden, og godkjenner 3-årsmeldingen for 2014 – 2017.

Synoden takker fordelingsutvalget for et grundig utført arbeid i denne første perioden, og godkjenner 3-årsmeldingen for perioden 2014 – 2017.

Synoden takker lønnsutvalget for et grundig utført arbeid i denne perioden, og godkjenner 3-årsmeldingen for 2014-2017.

Synoden takker FriBU for et grundig utført arbeid i denne perioden, og tar 3-årsmeldingen for 2014-2017 til orientering.

Synoden takker styret ved Stavern folkehøyskole for et grundig utført arbeid i denne perioden og godkjenner 3- årsmeldingen for 2014 – 2016. Synoden er takknemlig for det evangeliserende arbeid som skjer blant ungdom og har merket seg at skolen etterspør flere kristne ungdommer fra våre menigheter.

Synoden takker styret i Nordtun HelseRehab for et grundig utført arbeid i denne perioden, og godkjenner 3-årsmeldingen for 2014 – 2016.

Sak 9/2017 Rapport fra uavhengig arbeidsgruppe om arbeidet i Japan

1.Synoden takker synodestyret for å ha nedsatt en uavhengig arbeidsgruppe til å gjennomgå bruddet med KELC (Kinkikirken), og takker den uavhengige arbeidsgruppa for deres rapport.

2.Synoden beklager at det ble et brudd i samarbeidet mellom KELC og Frikirken. Synoden anerkjenner de forsøk synodestyret har gjort for å gjenopprette forholdet til KELC, men tar til etterretning at disse forsøkene ikke har ført fram. Synoden uttrykker likevel et håp om fremtidig forsoning.

3.Synoden setter med dette sluttstrek for behandlingen av saken om bruddet med KELC.

4.Synoden ønsker at Frikirken skal fortsette med misjonsarbeid i Japan, og uttrykker takknemlighet over framgangen vårt misjonærteam for tiden opplever. Synoden ber synodestyret påse at det arbeides videre med spørsmål omkring samarbeidspartnere og strategi. Synoden støtter synodestyrets vedtak om å la misjonærene bli i Nagoya fram til 2020.

Sak 10/2017 Medlemskategorier i Frikirken, sak fra Treungen Frikyrkje

Tilleggstekst i § 5 i forfatningen:

«Mennesker som ikke er døpt, men som ønsker en kirkerettslig tilhørighet til Den Evangelisk Lutherske Frikirke, kan registreres som tilhørige og føres i det kirkelige manntall inntil fylte 18 år»

Som konsekvens av et slikt vedtak ser Komité 8 at det må opprettes en motsvarende kategori i «medarbeideren».

Sak 11/2017 Tilsynsmannsordningen – ansettelse på åremål

1. Prinsipper for endringene

- I. Dagens ordning erstattes med en tilsynsordning hvor hvert presbyterium kaller og ansetter tilsynsmann i 60 – 100 prosent stilling. Stillingsstørrelsen for den enkelte tilsynsmann fastsettes av synodestyret. Stillingene er åremålsstillinger på seks år, med mulighet for fornyelse for tre år av gangen etter ny utlysning og søknad. Tilsynsansvaret ligger i presbyteriestyret som rapporterer til presbyteriemøtet. Arbeidsgiveransvaret legges til presbyteriestyret.
- II. Ordningen trer i kraft fra første nye presbyterieperiode etter at endelig vedtak er fattet. De sittende presbyteriestyrene kaller og ansetter ny tilsynsmann i sitt presbyterium.
- III. Tilsynsordningen finansieres gjennom tilskudd fra menighetene. Tilskuddet pr medlem blir likt for alle menigheter og bestemmes av synodestyret uavhengig av presbyterium. Frikirkens hovedkontor tar seg av alle praktiske oppgaver knyttet til lønn og refusjon av utgifter for tilsynsmannen og driften av presbyteriene. Finansieringen av ordningen må sees i sammenheng med synodestyrets utredning av sak 18/2017 vedrørende overgang fra medlemsbasert til inntekstbasert menighetstilskudd.
- IV. Ved kortere sykdomsperioder, permisjoner eller annet fravær er presbyteriets formann eller nestformann stedfortreder for tilsynsmannen. Ved lengre tids sykdom, permisjoner eller annet fravær kan det kalles/ansettes vikar.
- V. Presbyteriets tilsynsmann er sekretær og saksbehandler for presbyteriestyret.
- VI. Før ordningen trer i kraft utarbeides retningslinjer for ny ordning. Disse bør inneholde arbeidsbeskrivelse, si noe om ansvarsfordeling og behandle øvrige forhold som ny ordning måtte medføre knyttet til økonomi og daglig drift av presbyteriet. Synodestyret gjør dette i samråd med presbyteriestyrene.
- VII. En tilsynsmann må være ordinert, ha teologisk formal- eller realkompetanse og ha tilstrekkelig erfaring fra menighetsledelse og pastoral tjeneste. Det er også nødvendig å ha god kunnskap om Frikirken og vår kirkes ordninger.

2. Forfatningsendringer

§ 6 Forstandere.

Tredje avsnitt lyder som følger: «Forstanderen ordineres normalt av presbyteriets formann eller nestformann.»

Setningen endres til: «Forstanderen ordineres normalt av presbyteriets tilsynsmann.»

§ 11, Presbyteriemøte:

Følgende setning går ut:

“Presbyteriemøtet kaller tilsynsmenn til å utøve tilsyn med menighetene innen tilsynsområdet.”

§ 12, Presbyteriestyre:

Følgende setning går ut:

“Formannen og nestformannen i presbyteriet er tilsynsmenn som skal føre tilsyn med menighetene ved regelmessige tilsynsbesøk.”

Følgende setninger settes inn:

“Presbyteriestyret kaller og ansetter tilsynsmann som utfører tilsyn med menighetene på vegne av styret. Styret har ansvar for at tilsynet utføres i henhold til forfatning og reglement.

Tilsynsmennene må være medlemmer i Den Evangelisk Lutherske Frikirke.

§ 13, Synode:

Følgende setning endres:

“Til synoden hører også med kirkens tilsynsmenn.”

Endres til:

“Kirkens tilsynsmenn og presbyterienes formenn hører også til synoden.”

3. Reglementsendringer

Punkt 3.1 ‘Kall av forstander’. I punkt 1, 2 og 4 endres nåværende tekst til forslaget under.

Fra reglementets punkt 3.1. Reglement for eldsterådet.

Kall av forstander

Ved kall av forstandere følges denne prosedyren:

1. Når en menighet blir uten forstander, skal eldsterådet ta kontakt med tilsynsmannen for å få råd om hvem som bør kalles. (endret fra presbyterieformannen til tilsynsmannen)
2. Eldsterådet kan sende inn en liste på inntil tre kandidater til godkjenning i presbyteriestyret. Dersom eldsterådet ber om godkjenning for en person som ikke er i tjeneste og ikke er ordinert i vår kirke, innhenter tilsynsmannen anbefalinger for kandidaten, og, om nødvendig har en samtale med vedkommende før det gis godkjenning til en menighet om å sende kall. (endret fra presbyterieformannen til tilsynsmannen)
3. Når eldsterådet etter at godkjenning er gitt av presbyteriestyret, innkaller til menighetsmøte for å kalle forstander, oppgis navnet på kandidaten sammen med innkallingen. (Ingen endring)
4. Et presbyteriestyre må ikke gi en menighet tillatelse til å kalle en arbeider fra et annet presbyterium før det har vært tatt kontakt med tilsynsmannen i vedkommende presbyterium. (endret fra presbyterieformannen til tilsynsmannen)
5. En menighet som er uten forstander, kan i samråd med tilsynsmannen vedta å utlyse stillingen. Det vises til “Retningslinjer ved utlysning av forstanderstillinger». (endret fra presbyteriestyret til tilsynsmannen)

3. 7. Reglement for presbyteriet:

Siste kulepunkt under “Presbyteriestyret utøver presbyteriets tilsynsansvar ved:”

“å ansette tilsynsmann i åremålsstilling på seks år, med mulighet for fornyelse for tre år av gangen etter ny utlysning og søknad. Tilsynsmannen utøver tilsyn på vegne av styret og møter fast på styremøtene.”

Sak 12/2017 Sammensetning av synoderådet

Saken faller bort, og tas opp på neste synodemøte, da den vil medføre en forfatningsendring, ikke bare reglementsendring.

Sak 13/2017 Virketid for synodeformann

Siste setning i Forfatningens § 15:

Formannen kan ikke gjenvelges ut over ni års tjenestetid som synodeformann.

Sak 14/2017 Revidert reglement for nedlegging av menigheter

Reglement ved nedlegging av menigheter

1. Forslag om nedleggelse må først behandles på ordinært menighetsmøte. Bli nedleggelsen vedtatt med minst to tredels flertall, innkalles til ekstraordinært menighetsmøte tre måneder senere. For at nedleggelse skal skje, må vedtaket gjentas med to tredels flertall.
2. Medlemmene i menigheten tilskrives av presbyteriestyret og gis tilbud om overføring til annen menighet innen Den Evangelisk Lutherske Frikirke.
3. Presbyteriestyret skal være avviklingsstyre. Forslag til sluttoppgjør, herunder tilgodehavende eller restgjeld til Frikirkens fellesarbeid, forelegges menighetsmøtet til godkjenning. Nektes godkjenning, kan avviklingsstyret bringe sluttoppgjøret inn for synodestyret til endelig godkjenning.
4. Når en menighet legges ned og dens eiendommer selges, tilfaller midlene et eget fond. Fondet forvaltes av synodestyret i samarbeid med presbyteriestyret. Dette fondet øremerkes menighetsbyggende arbeid, fortrinnsvis i området. Etter ti år, overføres resterende midler til Frikirkens utviklingsfond.
5. Menighetens offentlige protokoll sendes statsarkivet.
6. Menighetens arkiv og øvrige bøker sendes presbyteriet.

Sak 15/2017 Styring og ledelse i lokalmenigheten, sak fra Stavern, Brunlanes og Kristiansand frikirker

Synoden gir synodestyret i oppgave å evaluere forfatning og regelverk for styring og ledelse av lokalmenighetene i Frikirken, og på bakgrunn av dette presentere sak på neste synode for fremtidens ledelsesstruktur for lokalmenighetene. Synodestyrets behandling skal ha som målsetning å sikre at fremtidens styrings- og ledelsesstruktur ikke er til hinder for vekst, men gir gode ledelsesrammer for lokalmenighetene.

Sak 16/2017 Gjenopprette misjonsstyret, sak fra Arendal Frikirke

Forslaget fra Arendal Frikirke avvises.

Sak 17/2017 Misjonsutvalg til å utrede Frikirkens misjonsengasjement, sak fra Porsgrunn Frikirke

1. Synoden nedsetter en arbeidsgruppe som skal forberede og gjennomføre en prosess som leder frem til et bredt sammensatt drøftingsmøte om Frikirkens misjonsarbeid. Her drøftes blant annet:
 - Organisering av Frikirkens samlede misjonsarbeid, vurdering av fordeler og ulemper ved ulike modeller herunder samarbeidsformer med andre misjonsorganisasjoner
 - Behovet for at Frikirken fortsatt skal ha et eget misjonsarbeid, og hvor stort omfang
 - Overordnet målsetting og strategi for Frikirkens misjonsarbeid
 - Styrking av misjonens ressurser, dens økonomi og personell
 - Andre problemstillinger som er av viktighet for Frikirkens misjonsarbeid i fremtiden

Synoden ber om at hvert presbyterium stiller med 10 utsendinger til drøftingsmøtet, hvor 40 prosent skal være under 40 år og minst 40 prosent fra begge kjønn.

Det er viktig at prosessen munner ut i forslag som kan sikres bredest mulig tilslutning i kirkesamfunnet og i menighetene.

Arbeidsgruppa sikres en bred sammensetning, hvor representanter for ulike miljøer, erfaringer og tenkninger deltar. Det anbefales at noen fra de siste misjonsstyrene og misjonsadministrasjonen deltar.

Arbeidsgruppa tilføres nødvendige ressurser, og utredningen legges frem med forslag til innstilling for Synoden 2020.

2. Synoden velger en arbeidsgruppe på fem personer ut fra kandidatene fremmet av valgkomiteen.

Sak 18/2017 Fra medlemsbasert til inntektsbasert menighetstilskudd/misjonsgave

Synoden ber synodestyret utrede en inntektbasert modell for menighetens bidrag til fellesarbeidet, og å vurdere denne opp mot dagens medlemsbaserte modell. Tilskudd fra menighetene må også sees i sammenheng med forvaltningen av offentlige tilskudd og utviklingsfondets midler.

- 1 Alle menighetenes totale inntekter, med fratrekk fra noen faste poster som fremkommer på statistikkskjemaet, deles på totalt antall medlemmer i kirkesamfunnet med stemmerett. Da fremkommer det en sum pr. medlem som hver menighet skal betale for, både i form av tilskudd og gaver.
- 2 Eks: Menigheter med relativt mange unge medlemmer med liten betalingsevne, betaler forholdsvis mer av sine inntekter enn menigheter med medlemmer med stor betalingsevne.
- 3 Man summerer som før alle menighetenes inntekter med de fradrag som fremgår av statistikkskjema, men i stedet for å bruke menighetens medlemmer som et forholdstall til kirkesamfunnets totale medlemmer, brukes menighetens inntekter som et forholdstall til kirkesamfunnets totale inntekter.
- 4 Eks: Man unngår at menigheter vegrer for å jobbe strategisk med menighetsvekst i form av økende antall medlemmer med stemmerett, fordi de i neste omgang vet at dette medfører en merkostnad.

Sak 19/2017 Forvaltning av sakramentene, sak fra Kongsberg Frikirke

Forslaget om å endre forfatning og reglement avvises da Kongsberg Frikirke sitt anliggende i noen grad er ivaretatt i dagens ordlyd.

For å få tydeligere frem fleksibiliteten i forvaltningen av nattverden, utarbeides en lettfattelig veiledning som også gir trygge rammer for hvordan nattverden gjennomføres.

Sak 20/2017 Valg

a) Synodestyre

Votering, synodeformann:

Kandidat: Jarle Skullerud, Smaalenene Frikirke: Enstemmig valgt, med 151 stemmer.

Votering, nestleder:

Anne Mari Schiager Topland: 91/152 stemmer (valgt nestleder)

Votering, pastorkandidater:

Geir Langen, Sula Frikirke: valgt med 102 stemmer

Første vara: Geir Øystein Andersen.

Andre vara: Bjørn Roger Stien, Namsos Frikirke.

Votering, eldstekandidater:

Geir Nordkil, Bodø Frikirke

Tone Moseid, Bryne Frikyrkje

Øystein Samnøen, Hamar Frikirke

Sigurd Åge Engamo, Øvrebø Frikirke

Første vara: Ole Johnny Møyholm, Randaberg Frikirke

Andre vara: Bjørg Rødland, Vågsbygd Frikirke

Tredje vara: Are Røisland, Kristiansand Frikirke

b) Synoderåd

Vestre

Håvard Hollerud, Bønes Frikirke

Kjersti Gulli Petersen, Ørsta Frikyrkje

Vara: Jan Magne Goksøyr, Herøy Frikirke

Søndre:

Leif Inge Jensen, Songe Frikirke

Stein Vegard Antonsen, Vågsbygd Frikirke

Tor Harry Nordvoll, Birkeland Frikirke

Hilde Grøthe, Kristiansand Frikirke

Vara: Bjørn Einar Strandberg, Østsida Frikirke

Østre:

Arne Hersdal, Brunlanes Frikirke

Johan Valen Sendstad, Oslo Østre Frikirke

Arne Kristiansen, Stavern Frikirke

Ketil Willard, Greåker Frikirke

Vara: Per Eriksen, Fredrikstad Frikirke

Nordre:

Yngve Andersen, Alta Frikirke

Anne Græsli Nordvoll, Levanger Frikirke

Første vara: Jan Frostestad

Andre vara: Kjell Hestmo, Namsos Frikirke

c) Forfatningsutvalg

Leder

Heidi Aarmo Lund, Tromsø Frikirke

Styremedlemmer

Gjermund Aglen, Namsos

Leif Erik Nilsen, Bergen Frikirke

Endre Sagedal, Kristiansand Frikirke

Terje Solberg, Oslo Østre Frikirke

Notto Moseid, Bryne Frikirke (1. vara)

Unni Westli, Oslo Østre Frikirke (2. vara)

Kandidatene til forfatningsutvalget vedtatt ved akklamasjon

d) Lønnsutvalg

Led

Marit Espelid, Bergen Frikirke

Styremedlemmer

Trond Løfgren, Oslo Østre Frikirke

Olav Ausel, Randesund Frikirke

Hilde Ottosen Svendsen, Bergen Frikirke

1.vara Heidi Haugboten Aunan, Steinkjer frikirke

2.vara Kjell Iversen, Halden frikirke

e) Revisor

Valg av revisor (BDO) vedtas ved akklamasjon.

f) Styre for Stavern folkehøyskole

Leder

Maria Strømme Korsvik, Randesund Frikirke

Styremedlemmer

Knut-Inge Anvik Johansen, Stavern Frikirke

Olaf Skjævestad, Porsgrunn Frikirke

Hans Petter Berge Hammersmark, Stavern Frikirke

Bjørg Gustavsen, Greåker Frikirke

Svein Kristian Waale, Brunlanes Frikirke (vara)

Jan Tanggaard, Brunlanes Frikirke (vara)

g) Styre for Nordtun HelseRehab

Leder

Inger Stokstad, Treungen Frikyrkje

Styremedlemmer

Aksel Olsen, Rødøy Frikirke

Aud Angell, Meløy Søndre Frikirke

Jan Sahl, Den norske kirke

Margareth Frøseth Li, Tverlandet Frikirke (1.vara)

Knut Osnes (2.vara)

h) Valgkomité

Leder: Øivind Augland (Hånes)

Pers. vara: Hilde Reitan (Trondheim)

Nordre:

Fast: Torbjørn Nordvoll (Levanger)

Vara: Trond Vegge (Alta)

Vestre:

Fast: Knut Amund Låstad Bergen)

Vara: Kjersti Gulli Petersen (Ørsta)

Østre:

Fast: Petter Lande Johansen (Moss)

Vara: Martin Holt Fredriksen (Porsgrunn)

Søndre:

Fast: Andre Myhren (Songdalen)

Vara: Arnfinn Evensen (Songe)

i) Misjonsutvalg:

Arbeidsgruppa finner leder selv.

Karianne Kvalsvik

Morten Dahle Stærk

Geir Sandberg

Knut Helge Høyland

+1 fra synodestyret som synodestyret selv oppnevner, som anbefalt av synodeformann.

1.vara: Bente Ringøen Hegen

2.vara: Lloyd Tryland

Sak 21/2017 Eventuelt

Alle sakene under eventuelt oversendes synodestyret uten realitetsbehandling.

A) Eventuelt sak

Komité 8 henstiller synoden om å oversende Frikirkens nattverdliturgi og nattverdforvaltning i forhold til ud pte til drøfting i synoderadet.

B) Eventuelt innspill fra 4. komite:

Komiteen er kjent med at forfatningsutvalget har utarbeidet et forslag for å forenkle og oppdatere forfatning og reglement. I det videre arbeidet for å slutføre dette er det viktig å ha fokus på språk som kommuniserer til kommende generasjoner. Behandlingen av sak 19/2017 har vist noe av dette behovet med formuleringer som kommuniserer i begrenset grad.

C) Fra Yngve Andersen, Anne Græsli Nordvoll og Torstein Nilsen:

Vi ber om at det blir utarbeidet en liturgi til bruk ved avvigsling av kirkebygg.

D) Revitalisering av arven etter Luther 2018-2020.

Sak fra Bjørn Helland (23).

Revitalisering av arven etter Luther 2018-23.

1. Arven etter Luther er et umistelig grunnlag for vårt arbeid som luthersk frikirke, og den blir aktualisert for oss i jubileumsåret 2017.
2. «Den sunne lære» er under sterkt press i vår tid, særlig fra sekularisering og liberalisering.
3. Dette presset mot den sunne lære vil vi møte med en revitalisering av arven etter Luther, som et trygt teologisk grunnlag for alt vårt arbeid.
4. Utgangspunktet kan være de 5 prinsippene: Skriften alene, Kristus alene, Nåden alene, Troen alene og  re til Gud alene, samt Luthers katekisme som Frikirkens eget bekjennelsesskrift.
5. Synodestyret kan utarbeide Frikirkens plan for revitalisering av arven etter Luther, også integrert med oppfølgingen av mål for Frikirken for 2018-2023 samt trosopplæringsplanen m.v.