

Treårsmelding fra lønnsutvalget 2017- 2021

1. LØNNSUTVALGETS SAMMENSETNING

Arbeidsgiversiden

Valgt av synoden 2017:

Marit Espelid (leder)

Trond Løfgren

Hilde Ottosen Svendsen

Olav Ausel

Heidi Haugboten Aunan (1. vara)

Kjell Arne Iversen (2. vara)

Arbeidstakersiden:

Valgt av FriMaf april 2017

Ove Nybø (leder)

Knut Ola Topland

Rune Daltveit

Andreas Holvik

Andreas Woie (1. vara)

Finn-Tore Elvik (2. vara)

Roar Tønnesen (3. vara)

Valgt av FriMaf 2018

Ove Nybø (leder)

Knut Ola Topland

Rune Daltveit

Andreas Holvik

Ingjerd Bandak (1. vara)

Roar Tønnesen (2. vara)

Johan Leirvik, (3. vara)

Valgt av FriMaf 2020

Knut Ola Topland (leder)

Ingjerd Bandak

Gunnar Johnsen

Tor-Michael Kinn

Margrethe Heggebø (1. vara)

Harald Trulsrud (2. vara)

Marit Espelid trengte avlastning fra lederoppgaven. Arbeidsgiversiden konstituerte da Trond Løfgren som leder for lønnsutvalget fra januar 2020.

Erlend Frøen, Frikirkens hovedkontor, har vært sekretær for utvalget i perioden. Terje Solberg var sekretær frem til 2019.

2. LØNNSUTVALGETS MØTER

Utvalget har hatt 7 møter og behandlet til sammen 78 saker fram til januar 2021. Lønnsutvalgets AU har hatt 2 møter i perioden.

3. VIKTIGSTE SAKER

Lønnsutvalget har i løpet av denne perioden gjennomført to hovedforhandlinger samt mellomforhandlinger, som alle førte til nye lønnsavtaler. Lønnsoppgjøret i 2020 ble i likhet med mange andre noe utsatt p.g.a. koronasituasjonen. Det er mange småendringer og noen store endringer i avtalen. Det er blant annet innført ansvarstillegg som gir et rammeverk for noen av de tilleggene som er gitt. Det er lagd flere stiger for de ulike stillingstypene, og de fleste direkteplasserte stillinger er flyttet til stige. Kompetansetilleggsordningen er forenklet, slik at den er lik for de fleste stigenes. Vi har forbedret pensjonssparingen fra 17,5 % av G til 19 %, utsendingene har i tillegg fått forbedret sin avtale. Ansiennitetsstigen er forlenget fra 16 til 24 år (med 2 opprykk). Det siste gjorde at mange ansatte ble plassert på nytt da ansiennitetsdato ikke lå inne i systemet. Dette er med å sikre at flest mulig er plassert under like forutsetninger i kirkesamfunnet vårt.

De ansatte i menighetene, arbeidsgivere og kasserere er orientert om utfallet av disse sakene hovedsakelig gjennom Menighetsposten.

I tillegg har utvalget behandlet en rekke enkeltsaker.

Lønnsutvalget ser at det er til dels stor variasjon i hvilken grad de ulike eldsterådene er seg sitt arbeidsgiveransvar bevisst, dette er noe vi vil oppfordre til at det settes fokus på fremover.

4. SLUTTORD

Selv om lønnsutvalget består av to parter som har ulike roller og utgangspunkt i drøftelsene, har samarbeidet mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden stort sett fungert godt denne perioden, tross at det har vært vanskelig å komme til enighet i noen enkeltsaker. Lønnsutvalgets medlemmer har hatt som utgangspunkt at vi er en gruppe med arbeidstaker- og arbeidsgiverrepresentanter som sammen skal arbeide for at ansatte i Frikirken får best mulig og mest mulig rettferdige arbeids- og lønnsvilkår samtidig som menighetenes anliggende blir ivaretatt. Det har vært viktig for oss å ikke være et organ som bidrar til forsterkning av et motsetningsforhold mellom ansatte i menighetene og menighetenes ledelse, men heller er med på å skape forståelse mellom partene.

Trond Løfgren
Leder arb.giver

Knut Ola Topland
Leder Frimaf