

**Saksliste årsmøtet i FriMaf 2026**  
**Torsdag 9. april kl. kl. 14.15 -15.15**  
**Møtet avholdes under 'Videre ansatt.'**

**Sak 1: Åpning**

**Sak 2. Godkjenning av innkalling og dagsorden**

Forslag til vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

**Sak 3. Valg av møtedirigent, sekretær, tellekorps og protokollunderskrivere**

Forslag til vedtak:

Møtedirigent: Gunnar Johnsen

Referent: Sondre Topland

Tellekorps: 2 personer velges blant de fremmøtte

To personer til å skrive under årsmøteprotokollen, velges blant de fremmøtte

**Sak 4. Årsmelding.**

Årsmeldingen er lagt ved.

Forlag til vedtak:

Årsmeldingen godkjennes.

**Sak 5. Regnskap**

Regnskapet er lagt ved.

Forslag til vedtak:

Regnskapet godkjennes.

**Sak 6. Budsjett**

Forslag til budsjett er lagt ved.

Forslag til vedtak:

Forslaget til budsjett vedtas.

**Sak 7. Saker framover**

Vi orienterer om viktige saker framover. Synspunkter og innspill fra salen ønskes.

- Informasjon om endringer i Frikirkens pensjonsordning.
- Arbeidet i Lønnsutvalget. Lønnsutvalget består av representanter for arbeidsgiverne, det vil si menighetene, og fra FriMaf. Her bestemmes hvordan lønnsoppjørene blir. Det lønnsutvalget vedtar, skal endelig godkjennes av synodestyret.

*Synoden i 2024 vedtok i at synodestyret skulle sørge for en gjennomgang av lønnsavtalen, og særlig med henblikk på det som omhandler enkeltarbeidsgiveres mulighet til å gjøre lokale tilpasninger – det vil si det at gis rom for at den enkelte menighet kan gi større lokale tillegg. Synodestyret satte ned en arbeidsgruppe for å se på dette. FriMaf har levert en høringsuttalelse til denne gruppas forslag. I lønnsforhandlingene har FriMaf hatt som utgangspunkt alle ansatte i Frikirken skal ha en anstendig lønn og få del i lønnsutviklingen. Vi har vært skeptiske til en lønnspolitikk som vil øke avstanden mellom pastorene og andre ansatte.*

- Arbeidsgiverne er organisert i Kirkens arbeidsgiverorganisasjon, KA. FriMaf vil ha et våkent øye med den tilpasningen som det ser ut som Frikirken ønsker mellom vår nåværende lønnsavtale og en eventuell ny hovedtariffavtale som inngås med KA.
- Bedre informasjon til medlemmer og ansatte.

### **Sak 8. Valg**

*Styret vil gjerne ha forslag på kandidater til styret. Det er ønskelig både med bedre geografisk representasjon og at det velges inn kvinner i styret. Fram mot årsmøtet vil styret arbeide for få flere kandidater til styret.*

Styret består av 3 styremedlemmer pluss styreleder og 3 vararepresentanter. Styremedlemmer velges for to årsmøteperioder, varamedlemmer for en periode, et år.

Følgende styremedlem ble valgt for to år i 2024 og er fremdeles i sin styreperiode.

- Sondre Topland (Hovedkontoret)
- Niclas Bengtsson (Sarpsborg Frikirke)

Lars Aksel Teisdal (Flekkefjord Frikirke) har vært varamedlem oppnevnt av styret. Årsmøtet i 2025 gjorde dette vedtaket: «Årsmøtet gir styret fullmakt til å tilføre styret manglende varamedlemmer i perioden fram til neste årsmøte.»

a) Valg av styreleder for ett år:

Forslag til vedtak:

Harald Trulsrud (Gjenvalg.)

b) Styremedlemmer for to år:

Forslag til vedtak:

c) Valg av varamedlemmer.

Det har i flere perioder vært vanskelig å få kandidater som varamedlemmer. Styret ber derfor årsmøtet om fullmakt til å supplere med vararepresentanter gjennom perioden.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir styret fullmakt til å tilføre styret manglende varamedlemmer i perioden fram til neste årsmøte.

d) Valg av revisor.

Geir Nordkil tar gjenvalg som revisor.

Forslag til vedtak:

Geir Nordkil velges til revisor for 2026.

### **Sak 9: Eventuelt**

## Årsmelding for FriMaf 2025

Årsmøtet for FriMaf i 2025 ble avholdt digitalt 9. april 2025. Oppmøte på digitale årsmøter er lavt. FriMaf ønsker at det settes av eksklusiv tid til årsmøtet på Videre-konferansene. Eksklusiv tid vil si at det ikke foregår noe annet samtidig,

### **Styrets sammensetning**

Styret har i perioden bestått av:

- **Leder:** Harald Trulsrud. Direktevalgt av årsmøtet for et år. Tilhører Bærum Frikirke.
- **Nestleder og sekretær:** Gunnar Johnsen. Tilhører Oslo Vestre Frikirke.
- **Økonomi og medlemsansvarlig:** Niclas Bengtsson. Tilhører Sarpsborg Frikirke.
- **Informasjon:** Sondre Topland. Hovedkontoret.

Styret ble supplert med:

**Varamedlem:** Lars Aksel Teistedal. Tilhører: Flekkefjord Frikirke.

### **Styrets arbeid**

I løpet av perioden har styret avholdt 3 styremøter, i tillegg til et planleggingsmøte i forkant av lønnsforhandlingene i Lønnsutvalget (LU). Noe av styrearbeidet har også blitt gjennomført per e-post og telefon.

Videre deltok vi i to møter i Lønnsutvalget og ett møte i arbeidsutvalget (AU) for Lønnsutvalget, der FriMafs leder representerer FriMaf. Vår hovedinnsats har vært å støtte medlemmer i ulike arbeidskonflikter og delta i lønnsforhandlinger med arbeidsgiver.

I lønnsforhandlingene har FriMaf hatt som utgangspunkt alle ansatte i Frikirken skal ha en anstendig lønn og få del i lønnsutviklingen. Vi har vært skeptiske til en lønnspolitikk som vil øke avstanden mellom pastorene og andre ansatte.

I 2025 har vi spesielt bistått to medlemmer i en menighet over tid. Det har også medført at vårt advokatfirma har blitt konsultert i forbindelse med denne saken.

Synoden i 2024 vedtok at synodestyret skulle sørge for en gjennomgang av lønnsavtalen, særlig med henblikk på det som omhandler enkeltarbeidsgiveres mulighet til å gjøre lokale Tilpasninger. Det vil si at det gis rom for at den enkelte menighet kan gi større lokale tillegg. Synodestyret satte ned en arbeidsgruppe for å se på dette. FriMaf har levert en høringsuttalelse til denne gruppas forslag.

FriMaf var representert på synodemøtet i 2024, med observatørstatus, noe som innebar at FriMafs leder ble tildelt taletid i saker som vedrørte våre medlemmer direkte.

FriMaf har også vært representert med to representanter, Niclas Bengtsson og Gunnar Johnsen, i et utvalg som arbeidsgiver har opprettet for å se på pensjonsordningen i Frikirken.

Styrets varamedlem deltar på styremøtene.

### **Effektivt styrearbeid**

Styret har samarbeidet godt og fordelt ulike oppgaver internt. Styret har også håndtert medlemsforespørsler på en effektiv måte.

### **Styrets kontakt med den enkelte menighet**

Styret ønsker å arbeide for en enda bedre kontakt med den enkelte menighets ansatte og oppfatter det som ønskelig fra medlemmene. Antall henvendelser til styret er økende.

FriMafs leder har i perioden blitt invitert til et møte med alle ansatte i en menighet, for å informere om FriMaf og arbeidet vi gjør.

### **Forhandlinger med Lønnsutvalget (LU)**

Vi opplever at forhandlingene med Lønnsutvalget (LU) er konstruktive både i diskusjonene og beslutningsprosesser.

### ***FriMafs arbeid fremover***

- Lage informasjonsbrosjyre til nyansatte i Frikirkens menigheter.
- Bedre informasjonen til medlemmene, ved bruk av hjemmesiden frimaf.no.
- Følge arbeidet med ny pensjonsordning i Frikirken tett.
- Fortsette arbeidet i Frikirkens Lønnsutvalg (LU).
- Ha et våkent øye med den tilpasningen som det ser ut som Frikirken ønsker mellom vår nåværende lønnsavtale og en eventuell ny hovedtariffavtale som inngås med den nye arbeidsgiverorganisasjonen Frikirken har meldt seg inn i.

### **Hovedfokus for FriMaf**

Hovedargumentet for de ansattes engasjement i FriMaf er å sikre optimale arbeidsvilkår, lønn og andre ordninger. Dette gjør vi for at ansatte i Frikirken skal kunne fokusere på det aller viktigste: **Å arbeide i og for Guds rike.**

15.03.2026

Harald Trulsrud /s/

Gunnar Johnsen/s/

Sondre Topland/s/

Niclas Bengtsson/s/

	REGNSKAP			BUDSJETT		
	2025	2024	2023	2026	2025	2024 (vedtatt '24)
<b>INNTEKTER:</b>						
MDL KONTINGENT	32 959	39 402	47 675	40 000	40 000	70 000
RENTER (Bank kundefytt)	37 443	38 270	28 365	35 000	35 000	7 000
<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>70 402</b>	<b>77 672</b>	<b>76 040</b>	<b>75 000</b>	<b>75 000</b>	<b>77 000</b>
<b>KOSTNADER:</b>						
REGNSKAPSTJENSTE	15332	8 241	8 161	15 000	10 000	10 000
JURIDISK BISTAND	15813		6 500	20 000	25 000	25 000
REISER				5 000	5 000	5 000
OVERNATTING/MØTEROM				12 000	5 000	5 000
MAT	329			3 000	3 000	3 000
KURS						
ANNONSER						
MARKEDSF (WEBSITE)	174		174	15 000	20 000	10 000
KONTORREKVISITA				2 000	2 000	2 000
PORTO						
TELEFON						
GEBYRER	838	633	285	1 000	1 000	500
DIV.						
<b>SUM KOSTNADER:</b>	<b>kr 32 485</b>	<b>8874</b>	<b>15 119</b>	<b>73 000</b>	<b>71 000</b>	<b>60 500</b>
<b>OVERSKUDD:</b>	<b>37 917</b>	<b>68798</b>	<b>60 920</b>	<b>2 000</b>	<b>4 000</b>	<b>16 500</b>

Note: Budsjettene legger den solide egenkapitalen til grunn, og forutsetter bruk av denne ved større tvister.  
Overskudd overføres til egenkapital

Årsmøtet vedtar budsjettet som et rammebudsjett.