

SAK 1/2024

SYNODESTYRETS TREÅRSMELDING

INNHold

SYNODESTYRET 2021-2024	2
SYNODESTYRETS ARBEID I PERIODEN	3
MER OM TILSYNSARBEIDET	4
FRIKIRKENS HOVEDKONTOR	6
VEIEN VIDERE	10
VEDLEGG	11

Frikirkens målplan 2018-2024 har vist vei, retning og prioriteringer for menigheter og kirke. Mye er oppnådd, mye pågår. Synodestyret takker hver enkelt som bidrar til å gjøre kirke og menigheter til åpne fellesskap der mennesker blir sett, møter Jesus og utrustes til å leve som hans etterfølgere. Vi vil også takke alle for fellesskap, godt samarbeid og nyttige meningsbrytninger i perioden.

Synodestyret takker Marit Ecklo Brevik for åtte år som daglig leder. Hennes innsats for kirkesamfunn, menigheter og medarbeidere har utviklet og utrustet den ressursen hovedkontoret er, for denne tiden og veien videre. Arbeid med nettopp Frikirkens målplan har stått sentralt, og daglig leders hjertevarme ledelse og innsats i dette har gitt kvalitet og entusiasme fram til vedtak, gjennomføring, underveisevaluering, og videre utholdende innsats for å sette ut i livet det menighetene sammen i Synoden har sagt om mål og retning.

Styret vil videre takke alle ansatte, lokalt, nasjonalt og internasjonalt, og tillitsvalgte i ulike råd og utvalg for godt samarbeid og vel utført arbeid i synodeperioden. Vi takker FriBU for alt dere gjør for menigheter og kirkesamfunn. Vi er glade for samarbeidet om læringsfellesskap, materiell og arrangement, og ser frem til å fortsette videreutviklingen av dette lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Synodeperioden fikk preg av koronapandemien, som gjorde at vi som kirke måtte tenke nytt. Frikirkens synodemøte ble todelt, først et digitalt møte i juni 2021 med faste saker, året etter et fysisk møte med resten av de oppsatte sakene. Vi fikk erfare hvor vanskelig det er å gjennomføre gode prosesser i et digitalt møte, og tar med oss erfaringene for læring. Valgordning og retningslinjer for valgkomiteens arbeid er også gjennomgått. Tilbakemeldingene fra møtet i 2022 var gode når det gjaldt både innhold og gjennomføring.

Perioden har også vært preget av forslag, debatt og dialog rundt samlivsteologi. For mange opplevdes dette å beslaglegge for mye krefter og tid. Samtidig har det vært viktig at ulike synspunkter har kommet fram. Åpne samtaler i menigheter, debattspalter, regionale og nasjonale møtepunkter, er nødvendig.

SYNODESTYRET 2021-2024

Følgende ble valgt til synodestyret på Synodemøtet 2021:

MEDLEMMER

Jarle Skullerud, synodeleder (Oslo Østre Frikirke)
 Anne Mari Schiager Topland, synodens nestleder (Oslo Storbymenighet)
 Rune Tobiassen, styremedlem/forstander (Østsida Frikirke)
 Sigurd-Åge Engamo, styremedlem/eldste (Øvrebø Frikirke)
 Tone Moseid, styremedlem/eldste (Bryne Frikyrkje)
 Geir Nordkil, styremedlem/eldste (Bodø Frikirke)
 Øystein Samnøen, styremedlem/eldste (Hamar Frikirke)

VARAMEDLEMMER/FORSTANDERE

André Myhren, 1. vara (Songdalen Frikirke)
 Jon Daniel Roum, 2. vara (Hønefoss Frikirke)

VARAMEDLEMMER/ELDSTE:

Kjell Petter Wiik, 1. vara (Volda Frikyrkje)
 Aiha Rufus Pessimaqoi, 2. vara (Namsos Frikirke)
 Ruben Kvalsvik, 3. vara (Herøy Frikyrkje)

Ved konstitueringen av synodestyret i september 2021, hadde synodeleder Jarle Skullerud 80 prosent stilling. Han var i tillegg pastor i Oslo Østre Frikirke i 20 prosent stilling. Rune Tobiassen gikk inn i en midlertidig 20 prosent stilling fra januar 2022, for å avlaste synodeleder i oppgaver

som ikke falt innenfor tilsynsansvaret. Denne avtalen opphørte våren 2023, etter at Skullerud gikk tilbake til 100 prosent stilling i synoden.

Synodens nestleder, Anne Mari Schiager Topland, hadde 25 prosent stilling fram til hun trakk seg i april 2023. Da rykket André Myhren opp som fast styremedlem. Han sluttet imidlertid som pastor i Songdalen Frikirke 1. september 2023, og fra da gikk Jon Daniel Roum inn som fast styremedlem.

Etter et halvt år uten nestleder, så styret nødvendigheten av å oppnevne ny. Rune Tobiassen ble oppnevnt 1. oktober, som nestleder uten tilsynsansvar fordi synodestyret var usikker på sitt mandat til å velge ny tilsynsmann. I reglement for synoden fremkommer det at nestleder skal være forstander.

Kjell Petter Wiik ble valgt inn i presbyteriestyret i Vestre presbyterium i oktober 2023, og gikk dermed ut av synodestyret. Aiha Rufus Pessimaqoi rykket med dette opp til 1. vara og Ruben Kvalsvik til 2. vara for eldste. Varamedlemmer har vært innkalt når faste styremedlemmer har meldt forfall.

Synodestyret har arbeidet ut fra styreinstruks, vedtatt i starten av synodeperioden. Årshjul gir oversikt over saker som følger av syklus, samt at det er oppfølging av enkeltsaker som går over tid.

Styret har i synodeperioden (pr. mars 2024) hatt 21 styremøter og behandlet 285 saker. Det er planlagt et siste styremøte i april 2024.

Arbeidsutvalget (AU) bestod av Jarle Skullerud, Anne Mari Schiager Topland og Geir Nordkil fram til april 2023. På synodestyremøtet i juni 2023 besluttet synodestyret at Tone Moseid skulle tre inn i AU. Etter at synodestyret oppnevnte Rune Tobiassen som nestleder i oktober 2023, gikk han inn i AU i stedet for Geir Nordkil. Protokoller fra i Arbeidsutvalget gjengis og behandles i påfølgende synodestyremøtes innkalling og protokoll.

SYNODESTYRETS ARBEID I PERIODEN

SAMARBEID OG ROLLER

Synodestyret er styre for hele kirkesamfunnet og behandler dermed et bredt spekter av saker. Protokoller fra synodestyrets møter legges ut på Frikirkens nettsider fortløpende, og sendes ut i Menighetsposten fra hovedkontoret.

Det har vært viktig for oss med en klar rollefordeling og et godt samspill med daglig leder på Frikirkens hovedkontor og resten av staben. Daglig leder har oppnevnt et lederteam som i det meste av perioden har bestått av daglig leder, leder for menighetsteamet, misjonsleder og daglig leder i FriBU. Lederteamet møter synodestyret årlig for å drøfte mål og strategi. Både mellomlederne og andre ansatte på hovedkontoret inviteres inn i styremøtene når viktige saker innen deres respektive ansvars-/fagområder står på dagsorden. Det har vært god og regelmessig dialog mellom synodeleder og daglig leder.

Høsten 2021 arrangerte vi et samråingsdøgn for styrer og råd for å bli bedre kjent med hverandre og de ulike ansvarsområdene. Samlingen ble verdsatt og fikk gode evalueringer.

FriBU er Frikirkens nærmeste samarbeidspartner, og bidrar med kompetanse og ressurser nasjonalt og lokalt. Gjennom vårt tette samarbeid har vi gjennomført flere prosjekter, og arrangerer både VIDERE Lederkonferanse og VIDERE Sommer sammen hvert år. Det er inngått en skriftlig samarbeidsavtale mellom Frikirken og FriBU, som evalueres og fornyes regelmessig.

SAMARBEID NASJONALT

Per i dag er Frikirken engasjert i følgende organisasjoner/nettverk: Blå Kors, Det Lutherske Verdensforbund, Det Norske Bibelselskap, Digni, Frivillighet Norge, Kirkens Nødhjelp, Kristelig

Studieforbund, Menneskeverd, M4 (menighetsplanting), Norges Kristne Råd, NORME, SENDT Norge, og Tro og Medier.

SAMARBEID INTERNASJONALT

Synodestyret har etablert gode relasjoner til flere lutherske kirker utenfor Norge, i tillegg til medlemskirkene i Det Lutherske Verdensforbund (LVF). Jarle Skullerud og Øystein Samnøen var delegater på LVF sin generalforsamling i Krakow september 2023. Der ble Samnøen valgt inn i LVF sitt råd for de neste seks årene, og fikk plass i komiteen som skal arbeide med kommunikasjon.

Vi er også glade for kontakten vi har med våre søsterkirker i Etiopia og i Kina, samt på Taiwan, og med China Lutheran Seminary. Vi er takknemlige for den jobben Silkeveien gjør for og med oss.

Synodestyrets medlemmer har besøkt noen av Frikirkens misjonsfelt og søsterkirker i perioden. Tone Moseid og Øystein Samnøen besøkte kirken på Taiwan, Sigurd-Åge Engamo besøkte Israel /Palestina og Jordan sammen med flere pastorer. Rune Tobiassen, Geir Nordkil og Jarle Skullerud har besøkt Japan. Oddvar Søvik representerte Frikirken ved menigheten i Nekemte, i Etiopia, sitt 100-årsjubileum i desember 2023. Jarle Skullerud har også møtt kirkepresident Yonas ved flere anledninger i perioden, og ser en stor verdi i relasjonen til Mekane Yesus.

MER OM TILSYNSARBEIDET

VEKTLEGGING OG STATUS

Synodeleder har prioritert besøk til våre menigheter ekstra høyt fra januar 2023 og ut perioden. Han har deltatt på gudstjenester, ledermøter, seminar, fellessamlinger og eldsteråd med tre temaer som han mener er viktige for vår kirke i dag.

Temaene var:

- Fra program til relasjon
Alt Gud gjør i verden handler om å gjenopprette relasjoner. Hvordan kommer dette til uttrykk i vår kirke? Er vi et helbredende fellesskap der mennesker blir sett, og møter Jesus?
- Fra å samle til å sende
Jesus kaller oss til seg for å sende oss til verden på samme måte som Gud sendte Jesus til verden. Vårt mål er ikke å samle flest mulig, men å utruste mennesker til å leve som Jesu etterfølgere. Vi må også huske at de første kristne ble spredt (sendt) ved forfølgelse.
- Fra kontroll til sårbarhet
Jo mer kaos vi opplever, jo større blir behovet for kontroll. Hvordan kan vi best leve ut vårt kall i et samfunn som mest av alt preges av dekonstruksjon og kaos? Vi er ikke satt til å forsvare Gud. Vi er ikke selgere, men vitner. Utfordrer dette vår kirkeordning?

Hovedkontoret og FriBUs stab har fortsatt å utvikle og levere ressurser som kan hjelpe menighetene til å realisere målene i Frikirkens målplan. Eldstekurs og pastorprogram er kommet i gang, og vil stadig utvikles.

Vi kan konstatere at fellesarbeidet har en bærekraftig økonomi, og at det er kontroll på inntekter og kostnader. Frikirken har buffer i opparbeidet egenkapital, som ble flyttet til DNB i synodeperioden. Se detaljer i sak 3/Regnskap 2021-2023 og sak 4/Økonomiplaner 2024-2027.

TEOLOGISKE REFLEKSJONER

Teologisk fagråd har i perioden bestått av David Fjeldskår (Oslo Østre Frikirke), Hilde Margrethe Sæbø (pastor i Smaalenene Frikirke), Rune Daltveit (pastor i Lillesand Frikirke), Ingebrikt Kvam (pastor i Trondheim Frikirke), og Jostein Ørum (teologisk rådgiver på hovedkontoret).

Fagrådet har hovedsakelig arbeidet med temaene dåp og skriftsyn i Frikirken, i perioden. Etter innledende arbeid, ba synodestyret fagrådet om å konsentrere seg om en revisjon av Frikirkens skriftsynserklæring. Denne ble ferdigstilt og lagt frem for synoderådet, og enstemmig vedtatt.

Et eget utvalg ble oppnevnt for arbeidet med en helhetlig samlivsteologi. Utvalget skulle også drøfte om samlivsteologi fortsatt skal regnes som et bekjennelsesspørsmål i vår kirke. De leverte sitt arbeid til synodestyret, som fremmet dette for behandling i synoderådet november 2023. I forkant av synoderådsmøtet arrangerte synodestyret et dialogdøgn, dette førte også frem til et dialogskrift, slik synoden ba om i 2022. Synodestyret beklager at skriftet kom seint, men mener det er et redskap fremover for å få gode samtaler om hvorfor vi ser ulikt på samlivsteologi.

SYNODENS TILSYNSMENN

Ved oppstarten av synodeperioden hadde synodeleder Jarle Skullerud 80 prosent og nestleder Anne Mari Schiager Topland 25 prosent stilling. Nestleder fungerte som eneste tilsynsmann i en periode Jarle Skullerud var 100 prosent sykmeldt, fra mars til september 2022.

Fra april 2023 har Skullerud vært eneste tilsynsmann i synoden, i 100 prosent stilling. Synodeleder har gjennomført ordinært tilsynsbesøk ved Nordtun HelseRehab og Stavern folkehøgskole i perioden. I tillegg har han hatt tilsynsbesøk i Japan i forbindelse med evaluering av arbeidet der, og vurdering av fast plassering av våre medarbeidere i Nagoya.

Synodens tilsynsmenn har møtt de regionale tilsynsmennene til drøftinger og fellesskap to-tre ganger i året. Samlingene har også hatt innslag av retreat, faste og bønn, pilegrimsvandring og deling av tros- og livshistorier.

NY LEDERKONFERANSE

I februar 2022 skulle første VIDERE Lederkonferanse vært arrangert, men ble avlyst grunnet myndighetenes tiltak og anbefalinger i forbindelse med pandemitiden. Ett år forsinket samlet vi rundt 350 ansatte og frivillige ledere på Fornebu, og i februar 2024 møttes rundt 400 til konferanse nummer to, i Lillestrøm. Synodestyret har vedtatt at konferansen skal arrangeres årlig i tre år, før en helhetlig evaluering av satsingen.

SKOLER

Synodestyret har drøftet forslag til en helhetlig plan for Frikirkens skolesatsing, og dette skal bearbeides videre. I februar 2023 inngikk Frikirken en forsterket samarbeidsavtale med Gå Ut Senteret (GUS) i Trondheim, hvor Frikirken ønsker å benytte GUS som sin bibelskole, og med en intensjon om på sikt å gå inn som medeier av skolen. I oktober 2023 overtok synoden eierskapet av Kristiansand Folkehøgskole, etter nye samtaler og vurderinger. Skolen er organisert som et aksjeselskap, og synodestyret er selskapets generalforsamling. Det jobbes også med å videreutvikle mulighetene som særlig ligger i Stavern FHS og Tønsberg Bibelskole.

ASSOSIERT TILKNYTNING

Inspire kirken i Horten har hatt assosiert tilknytningen, og ønsket dette på varig basis, grunnet menighetens ikke-lutherske dåpssyn. Styret i Østre presbyterium ba synodestyret vurdere om ordningen kunne utvides, slik at tilknytning kunne beholdes. Dette så ikke synodestyret mulighet for innen dagens ordning, men velger å løfte utfordringen frem i egen sak til synoden 2024, da synodestyret opplever at ordningen for assosiert tilknytning vil bli stadig mer aktuell. Inspire kirken er fra januar 2024 tilknyttet Misjonskirken i Norge, og vi takker for godt fellesskap.

FERO

Det har ikke vært saker, eller er heller ikke pågående saker, i Fagetisk råd for overgrepssaker (FERO) til behandling i perioden. Det har ikke vært møter i rådet, kun telefonisk kontakt. Noen henvendelser til leder er håndtert, og invitasjon til å melde inn saker gitt.

SAKER FOR OPPFØLGING

Synoden 2022 vedtok at undervisningsopplegg til Reglement for Omsorg for liv og lære, skulle utarbeides. Det ble også vedtatt å utarbeide Veileder for ivaretagende fellesskapsbygging og Hjelp til foreldre og ledere i samlivsetikk/egen seksualitet. Disse arbeidene er ikke slutført.

FRIKIRKENS HOVEDKONTOR

Hovedkontorets ansvarsområder kan deles inn slik:

- Tjene og støtte menighetene
- Drifte og utvikle Frikirkens misjonsarbeid blant unådde folkeslag
- Istandsette kirkesamfunnet til å nå felles mål
- Utvikle arenaer for utrustning, ledertrening og nettverksbygging
- Tilrettelegge for synoden
- Være arbeidsgiver for ansatte i fellesarbeidet

TJENE OG STØTTE MENIGHETENE

Menighetene er svært forskjellige og har dermed veldig ulike behov for hjelp og støtte i arbeidet. Noen tar ofte kontakt med hovedkontoret, mens andre gjør det sjelden. Enkelte saker som dukker opp krever mye ressurser, mens andre ting kan løses der og da.

Vi får særlig mange henvendelser knyttet til økonomi (bl.a. lønn) og personal (bl.a. arbeidsrettslige spørsmål). Ordninger med elektronisk kirkebok, skattefradrag på gaver, offentlig tilskudd/refusjon kirkeskatt er andre aktuelle forhold som berører hele bredden av menigheter.

Det er indikasjoner på at tros- og livssynssamfunn kan få pålegg og økt kontroll knyttet til tilskuddsmidler og regnskapspraksis. Et slikt krav kan berøre menighetene direkte, og kan stille nye og flere krav til oss som kirkesamfunn som berører kapasitet og kompetanse innen økonomiforvaltning. Det er aktuelt å tilby systemer for å levere lønnskjøring og regnskap for hele Frikirken, og hovedkontoret har startet forberedelser.

TROSSAMFUNNSLOVEN

Ny lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) trådte i kraft fra 1. januar 2021. Med loven fulgte to nye forskrifter, én om registrering og tilskudd og én om vigselfrett. Fra i år utbetales statstilskuddet og kommunale tilskudd samlet til trossamfunnene. Når det gjelder den kommunale delen, gjør samme sats per medlem for alle at noen menigheter vil få mer tilskudd enn tidligere, mens andre vil få mindre. Forskriften om vigselfrett medfører noen endringer i retningslinjer og rutiner for Frikirken. I samarbeid med NKR er det utarbeidet en felles plan for opplæring av vigslere.

KOMMUNIKASJONSARBEID

K-team følger vedtatt kommunikasjonsstrategi for å ivareta synodeledelsens og hovedkontorets arbeid for å inspirere og informere. Via digitale kanaler kommuniserer vi med Frikirkens menigheter og medlemmer, med e-postene «Menighetsposten» og «Nytt om Frikirken». Nettsiden www.frikirken.no er hovedkanal og blir forbedret kontinuerlig, men Facebook står seg fortsatt som en kanal hvor vi når lengst ut. På «Frikirken i Norge» deler vi også gode saker fra menighetenes Facebook-sider. Andre åpne og lukkede sider driftes også. Inspirerende stoff fra misjonsfeltene står også sentralt, og her jobber vi også mye for å bevare utsendingenes sikkerhet. Blant annet er det tatt i bruk en egen kanal med bedre sikkerhetsinnstillinger.

ETABLERING AV NYTT MAGASIN

Synodemøtet 2021 vedtok at Frikirkens magasin i papirformat, med uavhengig redaktør, skulle startes. Synodestyret startet drøftinger med Budbærerens redaktør, som også var kommunikasjonsleder for Frikirken. Etter klargjøringer, også med hjelp av Fagpressen, ble et magasin med uavhengig redaktør lansert under Synodemøtet 2022. Magasinet fikk navnet «VEIEN»,

og fra høsten 2022 kommer det i 36-siders utgaver tre ganger årlig. Synodestyret hadde allerede vedtatt at magasinet skulle kunne leses digitalt av alle, mens de som ønsker det betaler papirabonnement.

Mottakelsen av «VEIEN» har vært god. Etter oppslag i media om redaktørens dobbeltrolle, fikk Frikirken hjelp av Fagpressen og Presseforbundet med avklaring av rollene og utøvelse av redaktørplakaten. Kommunikasjonsteamet er mer tydelig på skillene mellom informasjon/kommunikasjon, og redaksjonelt arbeid i «VEIEN». Prosessen har vært fruktbart for informasjons- og mediefaglig arbeid i Frikirken. Redaktørjobben er 40 prosent stilling.

DRIFTE OG UTVIKLE FRIKIRKENS MISJONSARBEID BLANT UNÅDDE FOLKESLAG

Handlingsplan for misjon er utarbeidet som verktøy for oppfølging av misjonsstrategien. Synodestyret har oppnevnt fagråd for misjon for en periode på tre år, som rådgivende organ for misjonsleder, ambassadører for misjon og for å bistå planlegging av arrangementer om misjon. Våren 2024 ble det invitert til samling for menighetenes misjonskontakter.

Frikirken har i 2023 norske utsendinger i Japan (to familier og to volontører), to familier i et land i Midtøsten og en familie i et land i Sentral-Asia, til sammen 10 voksne, og 14 barn fordelt på fem familier. I denne treårsperioden støttet vi også lokale medarbeidere i Mali, Israel og Palestina, og vi har kontakt med søsterkirker i Kina, Etiopia og Taiwan.

Ofte ligger det flere tiår med innsats bak et gjennombrudd på et misjonsfelt. I inneværende synodeperiode kan det rapporteres om både synlige resultater, og forberedende arbeid.

Frikirkens utsendinger har vært i Nagoya, Japan, siden 2015. Fra 2015 til 2023 har 51 personer i deres nettverk blitt døpt. Utsendingene ser også ringvirkninger i arbeidet, der kristne med ulike kirkebakgrunner deltar og opplever vekst i sine menigheter, og vi når spesielt inn blant de hjemløse. Det er sjelden at hele familier kommer til tro, men veldig virkningsfullt. Det er stadig altfor få kristne i den japanske befolkningen til at det kan anses som bærekraftig.

To utsendinger til Midtøsten kom hjem sommeren 2023 etter 10 års tjeneste i arbeid med kirkeplanting. De har fått være med å se mennesker komme til tro, disippelgjøring, dannelse av grupper, og å gi arbeidet videre til lokale troende med muslimsk bakgrunn som nå følger opp arbeidet videre. Siden forrige treårsperiode har Frikirken fått fire nye utsendinger fordelt på to familier til Midtøsten. En av disse familiene engasjerer seg som ledere i et kirkeplantingsprosjekt, rundt et voksende aktivitetssenter. Den andre familien befinner seg i oppstartsfase med språkstudier, forberedelser og rekruttering til kirkeplantingsteamet.

Familien i et land i Asia arbeider med språk og etablerer seg for å ta imot flere utsendinger. De har møtt én eneste Jesus-troende i byen med to titalls tusen innbyggere. Ved slutten av 2023 ser de seg om etter en teltmakerrolle, i tillegg til at de rekrutterer for et kirkeplantningsteam. Utsendingene har tatt bilde av byens særegne gateporter, med unik i utforming og farge for hver eiendom. Disse har blitt 600 bønnekort som er delt med forbedere som daglig ber for «sin familie bak porten» i denne byen. Synodestyret har bekreftet at etableringen i landet føres videre på permanent basis.

I Mali er det betydelige sikkerhetsutfordringer, og det blir på nyåret 2024 vurdert å etablere arbeid blant Fulani-folket i Guinea eller Elfenbenskysten. Frikirken har støttet en misjonærfamilie fra Nigeria og har hatt rolle som styreleder i MELM de siste tre årene.

Innen bistand er prosjektsamarbeidet med Det Palestinske Bibelselskapet avsluttet som avtalt i 2023. Misjonsteamet har gjennom en omfattende prosess, gjennom Digni, fått godkjent et fireårig prosjekt med organisasjonen Musalaha med oppmerksomhet på fred og forsoning.

EVALUERING AV ARBEIDET I NAGOYA

Frikirkens utsendinger til Japan etablerte seg i Nagoya våren 2015, som følge av bruddet med Kinki-kirken. Plasseringen har vært midlertidig i påvente av en evaluering, som ble utsatt som

følge av pandemien. Daglig leder og misjonsleder gjennomførte evalueringsbesøket i april 2023, for å få grunnlag for å gi synodestyret anbefaling om Frikirkens arbeid i Japan videre. Geografisk posisjon, metode, teamdynamikk og samarbeidspartnere, ble vurdert, og rapporten til synodestyret vedtok følgende:

«Plasseringen av utsendingene i Nagoya anses som permanent i den forstand at arbeidet fortsetter der på ubestemt tid/inntil det av strategiske eller andre tungtveiende årsaker ev. blir aktuelt å flytte arbeidet til et annet sted eller avslutte arbeidet i Japan. Utsendingene skal fortsatt ha fokus på evangelisering, disippelgjøring, leder trening og etablering av husfelleskap. Samarbeid med andre kirker/organisasjoner/nettverk med tilsvarende målsetning er vesentlig. Det er ikke et mål for Frikirken å etablere nye kirkesamfunn i Japan.

Administrasjonen bes arbeide for at det kommer på plass en tredje misjonærenhet i Nagoya.»

ARBEIDET MED Å ISTANDSETTE KIRKESAMFUNNET TIL Å NÅ VÅRE FELLES MÅL

Arbeidet med felles målplan, «Mål for Frikirken 2018-2024», har vært viktig for å hjelpe kirkesamfunnet med å nå felles mål. Dette arbeidet er utviklet gjennom perioden, og føres videre ved sak om «Kultur og retning 2030», som fremmes for Synoden 2024. De tre overskriftene i målplanen er hver for seg fulgt opp med ulike innsatser:

JESUS I HVERDAGEN

For hjelp til økning i bruk av Bibel og bønn i menighetene ble det landet en felles bibelleseplan med bønnekalender for Frikirken, som ble lansert i januar 2024. Mange menigheter er med. Sammen med FriBU, har Menighetsteamet utviklet læringsfelleskapet «Neste generasjon», der syv menigheter fullfører en treårsperiode med halvårlige samlinger våren 2024. «Neste generasjon» vektlegger aldersgruppen 0-12 år og deres foreldre, og å leve ut troen i hjemmet. Ønsket om økning i smågruppedeltakelse og av grupper som planter nye grupper, gjør at vi våren 2024 starter prosjekt for å støtte og styrke menighetenes arbeid med dette.

JESUS TIL NYE GENERASJONER

«Horisont» er lederprogrammet for å videreutvikle og skape nettverk av unge ledere i Frikirken, og for å bidra til rekruttering og utrustning av ledere. Tre Horisontkull med 32 deltakere fra 15 menigheter er status, og nytt kull startes høsten 2024. Et nettbasert eldstekurs som omhandler lederskap, forfatning og reglement, arbeidsgiveransvaret, og organisasjon og oppdrag, er tatt i bruk av menighetene.

Pastorprogrammet ble lansert vinteren 2023, med plan for oppfølging av pastorene fra eldsterådets, presbyteriets og hovedkontorets side. Pastorpodden og pastorwebinarer er lansert. De tilbys også, som veiledning, retreat, studieturer, og pastorkurs. Frikirkens skolesatsing er også en del av Jesus til nye generasjoner. Våren 2024 startes prosjektene «Plan for rekruttering og utrustning av ledere» og «Mentorprogram for unge ledere», med både nasjonalt og lokalt sikte.

«Støperiet» er det lokale arbeidet for unge voksne i Frikirken, i åtte av våre menigheter. FriBU inviterer årlig alle unge voksne- og ungdomsarbeidene til felles lederhelg hver vår.

JESUS TIL NYE MENNESKER

«Agenda1 misjonalt læringsfelleskap» er tatt i bruk for å istandsette ledere i lokalmenigheter til å utvikle misjonalt kultur og disippelgjørende praksiser i menighetene. 14 menigheter landet over er, eller har vært, engasjert i dette. For satsing menighetsplanting ble det i januar 2023 startet læringsnettverk for ressursmenigheter i regionene. Fem menigheter med sterkt forankret vilje i lederskapet til å starte nye fellesskap i sin region, som tar tydelige steg ved ansvar for flere enn eget fellesskap i sin region, er utfordret til å bli med. Målet er at flere menigheter som planter nye fellesskap blir med i nettverket.

Ni menigheter deltar eller har deltatt i Connect-læringsnettverk for flerkulturelt arbeid. Kursene Al Massira, Kom og følg meg, og Fra fremmed til familie er gjort tilgjengelig på norsk. Våre to innvandrerkonsulenter er også delaktige i opplæring og utrustning til kirken i Norge i å nå muslimer.

Konseptet «Disippelhus» utfordrer Frikirkens menigheter til å være vertskap for kollektiver av unge voksne som ønsker å leve sammen i etterfølgelse i hverdagen. Dette studieåret er det disippelhus i Kristiansand, Hamar, Lillehammer, Gjøvik og i oppstartsfase på Klepp og i Trondheim. Siste halvannet året har FriBU ledet et felleskirkelig prosjekt for å gjøre «Disippelhus» til et bredt tilbud, sammen med Pinse Ung, Misjonskirken Ung, Frelsesarmeen Ung, NKSS Laget, og Ungdom i Oppdrag.

UTVIKLE ARENAER FOR UTRUSTNING, LEDERTRENING OG NETTVERKSBYGGING

Fellesarbeidet prioriterer ledere, i tråd med målplanen. I tillegg til Horisont for unge ledere, nettbaserte eldstekurs, og læringsnettverk som metode, nettverk mellom menigheter og ledere regionalt og nasjonalt, er lederkonferansen VIDERE viktig i å utruste ledere og bygge nettverk menigheter og ledere imellom. Lederkonferansen prøves ut i perioden 2023-2025, før den evalueres med tanke på fremtiden. Erfaringene så langt har vært gode, og at dette har vært en svært verdifull arena for Frikirken.

VIDERE Sommer-festivalen er også en arena for nettverksbygging og fellesskap, for menigheter, ansatte og frivillige i kirkesamfunnet. Hovedkontoret og FriBU legger store ressurser i planlegging og gjennomføring av festivalen.

TILRETTELEGGE FOR SYNODEN

Daglig leder er saksforbereder og sekretær for, og følger opp vedtak fra, synodestyret og synodestyrets arbeidsutvalg, samt for fordelingsutvalget og lønnsutvalget. Ved behov bidrar administrasjonen også inn mot andre styrer, råd og utvalg i Frikirken, og representerer kirkesamfunnet utad på ulike samarbeidsarenaer.

Praktisk og teknisk planlegging og gjennomføring av synodemøtet er hovedkontorets ansvar. Til Synodemøtet 2021 kom en portal på Frikirkens nettside for saker til synodemøtet. I tillegg til saker for kommende synode, finnes saksdokument og protokoller for alle synodemøter fra og med 2002 der. Det pågår arbeid med å digitalisere sakspapirer fra eldre synoder.

Marit Ecklo Brevik sluttet som daglig leder i Frikirken 31. oktober 2023. Hun var sekretær for synodestyret til og med innkallingen til oktober-styremøtet. Terje Bjørkås ble konstituert daglig leder fra 1. november 2023. Han var synodestyrets sekretær fra styremøtet i slutten av oktober og til og med styremøtet 2.-3. februar 2024, da Geir Øystein Andersen overtok som daglig leder.

Anna Kleppe Moe sluttet som leder for Menighetsteamet/Menighetsutvikling mai 2022. Geir Langen gikk inn i et deltidsvikariat som leder av Menighetsteamet fra mai 2022, fram til han overtok fra januar 2023. Erling Aasen ble ansatt som ny misjonsleder fra november 2023, etter Terje Bjørkås.

VÆRE ARBEIDSGIVER FOR DE ANSATTE I FELLESARBEIDET

Oppdraget til Frikirkens hovedkontor er først og fremst å være en ressurs for menighetene, presbyteriene og synoden. Hovedkontoret er også den største arbeidsgiveren i Frikirken, og de ansatte skal ivaretas både faglig og personmessig (se oversikt over ansatte i vedlegg 1).

Staben på hovedkontoret er delt i tre team med daglig leder som øverste leder:

- Menighetsteamet ledes av Geir Langen, med åtte ansatte (til sammen 4,8 årsverk).
- Misjonsteamet har siden 2011 vært ledet av Terje Bjørkås. Erling Aasen ble ansatt som misjonsleder fra 1. november 2023. Teamet har fjorten ansatte, hvorav tre fulle stillinger,

samt en deltidsstilling nasjonalt (3,5 årsverk), og ti utsendinger (7,5 årsverk fordelt på fem ektepar i 150 prosent stilling hver).

- Navnet på AKS-teamet er endret til «stabsteamet». Stillingen som leder av teamet har vært utlyst, uten at det har ført fram til ansettelse. Terje Bjørkås er midlertidig leder fra februar 2024. Det er syv ansatte (6,1 årsverk). K-team er del av stabsteamet, og ledes av Anne-Kristine B. Wiecek.

Hovedkontoret er godt fornøyd med flytting til Pilestredet 69. Tiden med pandemiltak var krevende med utstrakt bruk av hjemmekontor, og i mars 2023 ble kontor og møterom i 3. etasje skadet i brann. Gjenoppbygging og rehabilitering varte fram til desember 2023. Det er godt å være i normal gjenge etter unntaksperiodene.

VEIEN VIDERE

Synodestyret har sett behov for å øke vårt diakonale engasjement, satse mer på skole/utdanning, og videreutvikle arenaer for læring og nettverksbygging. «VIDERE Lederkonferanse» og «VIDERE Sommer» er lansert i siste periode, og blir viktig for å bygge enhet og mangfold i Frikirken fremover. Læringsnettverk er en god måte å utvikle oss sammen innenfor ulike områder, og må være en av læringsverktøyene vi fortsetter å bruke.

FriMAT er blitt svært godt mottatt i mange nærmiljø, og i menigheter i og utenfor Frikirken. Vi tror FriMAT har et stort potensiale for å bli enda viktigere i det diakonale arbeidet. Derfor har vi investert i en prosjektstilling over en toårsperiode for å utvikle konseptet, og vil oppfordre alle våre menigheter om å utrede muligheten for å starte opp med FriMAT.

Det vil også være avgjørende at Frikirken er tydelig til stede på skoler og utdanningsinstitusjoner de neste årene. Vi må aktivt være med å rekruttere studenter til våre egne skoler og samarbeidsskoler, og videreutvikle disse. Vi må også styrke vår tilstedeværelse i studentmiljøene i de store studentbyene.

Vi lar vitnesbyrdet om de kristne, i brevet til Diognet fra ca 150 e.Kr, være en tankevekker, inspirasjon og utfordring for Frikirken de kommende årene. (synodestyrets utdrag)

«Det som skiller de kristne fra andre mennesker er verken fedreland, språk eller skikker. De bor ikke i egne byer og taler ikke fremmede tungemål. I sin daglige tilværelse avviker de ikke fra andre. De lever blant grekere og barbarer, slik det falt seg for den enkelte. De følger stedets skikk med hensyn til klær og mat og adferd ellers, og likevel er deres vandel slik at den vekker alminnelig undring og beundring. De bor i sine land, men som utlendinger. De tar del i alt som borgere, men må finne seg i alt som de var fremmede. Ethvert fremmed land er for dem et fedreland, ethvert fedreland et fremmed land. De adlyder de gjeldende lover, men gjør dem overflødige gjennom sin livsførsel. De elsker alle, og blir forfulgt av alle. Man kjenner dem ikke, og allikevel fordømmer man dem.»

«Jeg ber ikke om at du skal ta dem ut av verden, men at du skal bevare dem fra det onde. De er ikke av verden, slik jeg ikke er av verden. Hellige dem i sannheten, ditt ord er sannhet. Som du har sendt meg til verden, har jeg sendt dem til verden. Jeg helliger meg for dem, så også de skal helliges i sannheten.» Johannesevangeliet 17,15-19.

Jarle Skullerud
synodeleder

Rune Tobiassen
nestleder

Jon Daniel Roum

Sigurd-Åge Engamo

Tone Moseid

Geir Nordkil

Øystein Samnøen

Geir Øystein Andersen
daglig leder

VEDLEGG

Ansatte på Frikirkens hovedkontor (vedlegg 1)

ETTERNAVN	NAVN	STILLINGSBETEGNELSE	STILLINGS-%	TEAM
ANDERSEN	GEIR ØYSTEIN	DAGLIG LEDER	100	ADMINISTRASJON
BJØRKÅS	TERJE	STABSLEDER	100	ADMINISTRASJON
AFEWORKI	TEDROS	SENIORKONSULENT	100	ADMINISTRASJON
FRØEN	ERLEND	ØKONOMIANSVARLIG	50	ADMINISTRASJON
HEIDENSTRØM	HILDE HASSELGÅRD	KONTORSEKRETÆR	100	ADMINISTRASJON
JOHANSEN	GEIR ARNE	SENIORKONSULENT	100	ADMINISTRASJON
MØRLAND	HILDE CHARLOTTE	PERSONALANSVARLIG	100	ADMINISTRASJON
TOPLAND	SONDRE	KOMMUNIKASJONSMED- ARBEIDER	100	ADMINISTRASJON
WIECEK	ANNE-KRISTINE BJØRGSVIK	REDAKTØR*	40	ADMINISTRASJON
WIECEK	ANNE-KRISTINE BJØRGSVIK	KOMMUNIKASJONSLE- DER	60	ADMINISTRASJON
ANDERSEN	PEDER	ARRANGEMENTS- KONSULENT	20	MENIGHETSUTVIKING
AUSTENG	EIRIK	LEDER MENIGHETSPLANTING	30	MENIGHETSUTVIKING
JOHNSEN	IVAR	ANSVARLIG PASTORKURS	50	MENIGHETSUTVIKING
LANDRO	EIVIND	MENIGHETSKONSULENT	60	MENIGHETSUTVIKING
LANGEN	GEIR	LEDER MENIGHETSUTVIKLING	60	MENIGHETSUTVIKING
MOI	HANNE MARIE	MENIGHETSKONSULENT	70	MENIGHETSUTVIKING
MYHREN	ANDRE	SENIORKONSULENT	100	MENIGHETSUTVIKING
ØRUM	JOSTEIN	TEOLOGISK RÅDGIVER	80	MENIGHETSUTVIKING
**	ANDREAS	UTSENDING	75	MISJON
**	HELGA IRENE	UTSENDING	75	MISJON
**	MAYA	UTSENDING	75	MISJON
**	DANIEL	UTSENDING	75	MISJON
HØYLAND	BORGHILD ASTRID	INNVANDRERKONSULENT	50	MISJON
LONG	MARIT	PROSJEKT- OG BISTANDSKONSULENT	100	MISJON
**	PER KRISTIAN	INNVANDRERKONSULENT	100	MISJON
**	RACHELLE	UTSENDING	75	MISJON
**	SVEN	UTSENDING	75	MISJON
**	SOLVEIG	UTSENDING	75	MISJON
**	LEIF ØRJAN	UTSENDING	75	MISJON
TOPLAND	KNUT OLA	UTSENDING	75	MISJON
TOPLAND	RUTH KARI	UTSENDING	75	MISJON
AASEN	ERLING	MISJONSLEDER	100	MISJON

*Redaktør direkte underlagt synodeleder, kun administrativt innordnet i administrasjonen.

**Navn redusert av hensyn til utsendingers sikkerhet.