

NY MODELL FOR PENSJON OG FORSIKRING FRA 2027

Oppdatert 25. september 2026

Fra 2027 foreslås det å endre modellen for fakturering av pensjon og forsikring til menighetene. Bakgrunnen er at Synodestyret har vedtatt at Frikirken skal endre pensjonsordning. Tidligere har pensjonskostnaden i hovedsak vært fakturert gjennom en fast sats basert på grunnbeløpet i folketrygden (G). Denne modellen har vært enkel å administrere, men gir ikke nødvendigvis en god sammenheng mellom pensjonskostnadene og lønnsnivået til den enkelte ansatte.

Den nye ordningen vil gi større pensjonsinnbetalinger for de ansatte ved at innbetalingene knyttes til lønn. Ved beregningen av satsene er det lagt til grunn nøkterne og konservative forutsetninger, med mål om å holde kostnadene for menighetene så lave som mulig. Hovedkontoret anslår at de fleste menigheter vil få en lavere kostnad per ansatt enn etter dagens faste sats på 55 000 kroner per årsverk.

HOVEDTREKK I MODELLEN

Den nye modellen deler kostnadene i en fast og en variabel del, i tråd med hvordan de underliggende kostnadene beregnes.

- Variabel del: Innskuddspensjon, uførepensjon og tilhørende arbeidsgiveravgift anslås som en prosent av pensjonsgivende lønn.
- Fast del: Forsikringer, systemkostnader og forvaltningskostnader beregnes som et årlig beløp per person eller stilling.

Den faste delen faktureres som en fast sats fra Hovedkontoret. Den variable delen er et anslag til bruk i menighetenes budsjettarbeid. Menighetene vil bli viderefakturert på grunnlag av de faktiske kostnadene fra leverandøren.

Den todelte modellen er valgt fordi kostnadene som ligger bak ordningene har ulik karakter. Forsikringskostnadene er i hovedsak knyttet til at en person er ansatt og faktureres derfor som faste beløp per person eller stilling. Kostnaden påvirkes normalt ikke av om den ansatte har høy eller lav lønn.

Pensjonskostnadene beregnes derimot på grunnlag av lønn. To ansatte med ulik lønn vil derfor medføre ulike pensjonskostnader for Frikirken. Det er derfor naturlig at denne delen av kostnaden anslås som en prosentandel av lønnen.

Den nye pensjonsavtalen gjør det nødvendig å skille tydeligere mellom forsikringskostnader som faktureres som faste beløp, og pensjonskostnader som beregnes som en prosentandel av lønn.

VARIABEL DEL: PENSJON OG UFØREPENSJON

Den variable delen omfatter innskuddspensjon, uførepensjon og arbeidsgiveravgift knyttet til disse kostnadene. For budsjettering er den variable kostnaden foreløpig anslått til om lag 6,6178 prosent av den enkelte ansattes pensjongivende lønn. Anslaget bygger på innhentede tilbud og historiske kostnader.

Den endelige kostnaden vil avhenge av den avtalen Frikirken inngår med pensjonsleverandør og de faktiske kostnadene som leverandøren fakturerer. Menighetene vil derfor bli viderefakturert på grunnlag av faktiske kostnader, ikke det foreløpige anslaget.

Eksempel: Ved en pensjongivende årslønn på 600 000 kroner vil en sats på 6,6178 prosent gi en beregnet årlig kostnad på om lag 39 700 kroner.

FAST DEL: FORSIKRINGER OG SYSTEMKOSTNADER

Den faste delen dekker forsikringer, systemkostnader og forvaltningskostnader inkludert lønnskjøring og Huma som Frikirken blir belastet per ansatt eller stilling. For 2027 er den samlede faste satsen beregnet til 11 000 kroner per ansatt eller stilling.

Satsen er basert på Frikirkens forventede kostnader knyttet til de aktuelle ordningene. Det er lagt til grunn nøkterne og konservative forutsetninger for å holde kostnaden for menighetene så lav som mulig, samtidig som satsen skal dekke de kostnadene Frikirken faktisk blir belastet av leverandør.

Kostnadene påvirkes i liten grad av den enkelte ansattes lønnsnivå og faktureres i hovedsak til Frikirken per ansatt eller stilling. Det er derfor mest korrekt og administrativt hensiktsmessig at de viderefaktureres som en fast kostnad per ansatt. Alternativet er å lage en beregning som regnes mot gjennomsnittlig stillingsprosent og fakturert per årsverk. Dette blir en unaturlig beregning som krever ekstra administrasjon og oppfølging gitt at leverandørene fakturerer Frikirken per ansatt.

SAMLET BEREGNING

Den samlede årlige kostnaden per ansatt eller stilling beregnes slik:

Pensjongivende lønn $\times$ anslått variabel sats + fast årlig sats

Med de foreløpige satsene for 2027 innebærer dette:

Pensjongivende lønn $\times$ 6,6178 prosent + 11 000 kroner

Den variable satsen er et foreløpig anslag og kan bli endret når Frikirken har valgt pensjonsleverandør og de faktiske kostnadene er kjent. Den faste satsen følger den ansatte eller stillingen og påvirkes ikke av lønnsnivået.