

ERFARINGER FRA FØRSTE HORIZONT



VEIEN TIL HORIZONT

I september 2017 inviterte daglig leder en bredt sammensatt gruppe ressurspersoner i Frikirken til å tenke høyt rundt målet knyttet til rekruttering og utrustning av ledere i kirkesamfunnet. Et uttalt mål for denne prosessen var å løfte frem ledelsesfaglig kompetanse, skape kultur for komplementerende ledelse i team, og gjøre Frikirken mer attraktiv for unge ledere. Denne gruppen pekte på fire områder som Frikirken bør jobbe videre med for å adressere utfordringen med rekruttering og utrustning av ledere i Frikirken:

- Etablering av lederprogram for unge talenter
- Etablering av mentorprogram
- Gjennomgang av pastorrollen
- Gjennomgang av Frikirkens identitet

Det første punktet ble startskuddet for utviklingen av *Horisont: Frikirkens fremtidige ledere*. Eirik B. Fjellestad ble ansatt januar 2019 i en 25% prosjektleder stilling for utvikling av dette, og Sindre Olafsrud ble leid inn fra Nordic Navigation som ekstern erfaren hjelp til utviklingen. Fem ressurspersoner fra kirkesamfunnet ble med i en prosjektgruppe som møttes til tre to-dagers samlinger gjennom vinteren 2018 for å forme programmet og tilrettelegge for markedsføring og rekruttering. Markedsføringen startet i mars, søknadene kom inn i april, intervjuer ble gjort i mai og endelig deltakerliste stod klar i juni. Første runde av Horisont lederprogram startet i oktober 2018 og ble avsluttet i juni 2019, med et mål om å gjennomføre tilsvarende runder hvert andre år fremover.

DELTAKERNE

Vi hadde 23 søkere. 21 ble kalt inn til videointervju. 15 ble tilbudt plass. 12 av disse valgte å ta plassen.

- Amalie B. Mollandsøy (1996), ungdomsleder i Bergen Frikirke.
- André Myhren (1995), ungdomspastor i Sogndalen Frikirke.
- Andreas Vestvik (1990), diakonrådsleder i Klepp Frikirkje.
- Anna K. Moe (1992), leder (nå eldste) i Bergen Frikirke.
- Eirik Austeng (1989), medpastor i Hamar Frikirke.
- Hanne W. Kjeldsen (1989), speiderleder i Porsgrunn Frikirke.
- Henrik Timenes (1995), administrasjonsleder i Hånes Frikirke.
- Hanne Marie Moi (1994), ungdomsleder i Greåker Frikirke, nettverksleder i FriBU.
- Knut Amund Låstad (1989), menighetsarbeider i Bergen Frikirke.
- Markus Moi (1993), konfirmantleder i Greåker Frikirke.
- Sindre Fjellestad (1997), ungdomsleder i Hamar Frikirke.
- Steinar Hjelset (1992), forsamlingsleder og menighetsplaner (nå eldste) i Bergen Frikirke.



Flere av deltakerne kommer fra samme menighet, da vi vurderte at kvalifiserte deltakere med potensial var viktigere enn geografisk spredning. Flere menigheter har i denne prosessen skilt seg tydelig ut i ønske om å satse på unge voksne, og som gode arenaer hvor disse får ansvar og rom. Dette ønsket vi å belønne, ikke begrense. Menighetene betalte 5000,- kr i egenandel per deltaker. Deltakerne betalte selv 1500,- hver i egenandel.

SAMLINGENE

Vi samlet deltakerne til fire langhelger (torsdag kveld til søndag ettermiddag) på fire forskjellige steder. Målet var at deltakerne skulle utvikle lederevner innenfor selvledelse, teamledelse endringsledelse, og det å stå i lederskap over tid. Vi ønsket å bruke teoretiske og praktiske redskaper for å gi dem bedre forutsetninger til å utøve langsiktig, effektivt lederskap. Vi ønsket også å forsterke motivasjonen og ønske om å tjene i Frikirken. Før hver samling leste deltakerne litteratur og gjorde oppgaver for å forberede seg på det aktuelle, organisert gjennom Frikirkens kursportal.

#1 TRONDHEIM / Å LEDE SEG SELV

Gallups *Strengthsfinder* ble brukt for å øke selvbevissthet rundt egne styrker, og hvilke områder en trenger å komplementeres av andre. Verktøyet *Personlig tidslinje* ble brukt for å øke selvbevisstheten rundt spesielt formative hendelser og personer i eget liv. Deltakerne startet på en prosess som skulle føre til dypere selvinnsikt, hva som kjennetegner deres individuelle lederskap og hvilke områder de bør fokusere på for videre utvikling. Samlingen fant sted på Solhaug leirsted nord for Trondheim i oktober 2018, og avsluttet med gudstjeneste og møte med ledelsen i Trondheim Frikirke. Eirik & Sindre ledet samlingen og underviste, med besøk og bidrag fra Marit & Jarle.

Sitater fra deltakerne:

- «Jeg ble mer klar over egne styrker i lederskap og hvordan jeg har fått disse styrkene. Kult å se hvordan Gud har jobbet i livet mitt.»
- «Det var spennende å høre Jarle fortelle sin lederhistorie. Det følte relevant for livet mitt.»
- «Svært inspirerende og spennende å høre om organisering og erfaringer fra lederteamet i Trondheim Frikirke.»



#2 HAMAR / Å LEDE TEAM

Silje W. Abban & Tor Erling Fagermoen, begge med lederskapsbakgrunn fra NKSS Laget, underviste om teamledelse med bakgrunn i boken «The Five Dysfunctions of a Team». I undervisningen satt vi fokus på det relasjonelle i team, og viktigheten av de ulike aspektene i tillitsbygging. Deltakerne fikk erfaring med hoved-ingrediensene som trengs for å skape effektive team, og så dette i sammenheng med deres egen lederstil. Samlingen fant sted på Høgsveen retreatsenter utenfor Hamar, hvor de også fikk møte FriBUs styre. Samlingen ble avsluttet med gudstjeneste og møte med ledelsen i Hamar Frikirke. Eirik, Sindre og Marit ledet samlingen.

Sitater fra deltakerne:

- «Dette hjalp meg å se svakheten i mitt eget lederskap og gav meg input på hvordan jeg kan, ved hjelp fra andre, tette hullene i teamet mitt.»
- «Da jeg står i en konfliktsituasjon selv var det var nyttig å tenke både på et teoretisk og praktisk nivå om hvordan vi håndterer det.»
- «Mye relevant stoff som traff meg skikkelig i den situasjonen jeg er i. Diggert boka The Five Dysfunctions.»
- «Felleskapet med de andre er rett og slett strålende!»



#3 LONDON / Å LEDE ENDRING

Nestformann i Frikirkens Synode, Anne Mari S. Topland, underviste hovedsakelig basert på John Kotter og Kurt Lewins endringsmodeller, samt Bibelens historier om endring. Deltakerne ble kjent med de viktigste forutsetningene som skal til for å lede organisasjoner og menigheter. Forståelse for hvor og hvordan beslutninger tas, hvordan håndtere forventninger, utvikling av mål og veier for å nå disse målene. Samlingen fant sted på The Highbury Centre i London, og endte med gudstjeneste og møte med ledelsen i menigheten Crossway Stratford. Sindre & Marit ledet og bidro med undervisningen på samlingen.

Sitater fra deltakerne:

- «... teorien og fellesskapet var strålende. Det er veldig merkbart av vi kjenner hverandre bedre og at trivselen øker.»
- «Det var lærerikt for meg å se meg selv i en slik rolle og få tilbakemeldinger» [om rollespill]
- «God balanse mellom teori og praktiske oppgaver ... lærerikt med tanke på teori og bibel.»



#4 BERGEN / VEIEN VIDERE

Jarle, FriBU-leder Håvard Haugland og da påtroppende leder for menighetsteamet Trine H. Syvertsen var med Marit på samlingen og ledet veiledningssamtaler. Alle deltakerne fikk en individuell samtale med to av lederne, med mål om å reflektere og tilrettelegge for veien videre i Frikirken. Vi tydeliggjorde forventninger og gav verktøy for å takle personlig motgang. Henri Nouwens bok «Spiritual leadership» ble lest på forhånd og var sentral i undervisning og samtale. Samlingen fant sted på Gullbotn leirsted utenfor Bergen, og avsluttet med gudstjeneste og møte med ledelsen i Bergen Frikirke.

Sitater fra deltakerne:

- «Velger å gi hele samlingen totalt en topp karakter, fordi jeg sitter igjen med kun positive vibes, gode minner og relevant lærdom.»
- «Den individuelle samtalen og samtalen om framtida gav meg masse input, glede og interesse til å vere med vidare og forme Frikyrkja og arbeidet. Som ein del av den neste generasjonen er det utruleg kjekt å kunne få vere med å "eige" Frikyrkja og nå ut og skape eigarskap blant endå fleire i min generasjon.»
- «Satte pris på individuell samtale, fikk følelse av støtte og at jeg blir fulgt opp framover.»



EVALUERINGEN

Målgruppen for Horisont vil i fremtiden være ledere og lederspirer i starten til midten av 20-årene. Denne første runden siktet vi oss bevisst inn mot flere i slutten av 20 årene, for å bruke deres erfaring og innflytelse som hjelp til veien videre. Vi har aktivt evaluert og utfordret deltakerne til å bruke sin kompetanse til å hjelpe oss forme dette programmet for fremtiden, og til å være ambassadører for Horisont videre. Relasjonene og nettverket som har oppstått mellom deltakerne gjennom dette året opplever vi som den største gevinsten av programmet. Lokalmenighetene skryter av dette i sine tilbakemeldinger. Flere av deltakerne melder at de er overrasket over hvor nært de har kommet hverandre på den korte tiden, og ønsker å investere i disse relasjonene videre gjennom møtepunktene som oppstår i arbeidet i Frikirken. Vi tror at denne felles erfaringen med likesinnede på tvers av geografi skaper en tilhørighet til kirkesamfunnet vårt som vil ha effekt i lang tid fremover. Dette er begynnelsen på et nettverk av unge ledere som vil investere videre i Frikirken, og som vil gjøre Frikirken mer og mer attraktivt for unge ledere også utenfor våre menigheter.

Vi har hele veien jobbet for å inkludere den lokale menigheten i prosessen gjennom pastors referanse til søknad, menighets egenandel for deltakeren, oppdateringer til eldsteråd før og etter samlinger, deltakerens deltakelse og bidrag i eldsteråd tre ganger gjennom semesteret, samt eldsteråds evaluering av deltakeren etter fullført kurs. Sitater fra menighetene følger:

- *«Horisont har vært en tydelig inspirasjon for vår deltaker, og derfor også en inspirasjon for oss i Eldsterådet og menigheten. Horisont har satt fokus på veien videre for deltakeren ... og har vært en bevisstgjøring for oss i menigheten [til å gjøre det samme]».*
- *«Vi har opplevd Horisont kurset utrolig bra og med meget høy kvalitet».*
- *«To av deltakerne har nå blitt eldste i menigheten. Denne utskiftningen har skapt et kulturskifte i hvordan eldsterådet fungerer.»*

VEIEN VIDERE

Neste runde av Horisont starter høsten 2020. Denne høsten bruker vi på en grundig evaluering av året som konkretiseres i en lengre rapport som tar for seg helheten av kurset og gir tydelig retning for hvordan vi ønsker å forbedre disse til neste runde. Rapporten vil gå til alle som involveres i Horisont videre, tilsynsmenn og Synodestyret. Noen konkrete punkter vi vil forbedre til neste gang er:

- Tydeliggjøre hva vi ser etter i seleksjonen av deltakere, og hvilke muligheter som åpner seg for de i Frikirken gjennom dette kurset.
- Bedre oppfølging av den individuelle deltakeren fra start til slutt, med en individuelt ansvarlig mentor, for å enda bedre tilrettelegge for veien videre som leder.
- Bedre involvering og løpende kontakt med lokalmenighet.
- Legge til rette for multiplisering av deltakernes læring gjennom at de får i oppgave å undervise videre til 1-2 medarbeidere det de har lært mellom hver samling.
- Bruke årets deltakere aktivt i gjennomføringen av neste runde.

Vinter 2020 starter forberedelsene og markedsføringen for neste runde, med søknader, intervjuer og seleksjon av deltakere i boks før sommeren. Året deltakere blir en av nøklene til å finne potensielle nye deltakere og være ambassadører for kurset. Vi ønsker å få nye menigheter på banen med sine unge lovende, og vi ønsker deltakere fra Nord i landet vårt. Samtidig har vi erfart verdien av å ha flere deltakere fra samme menighet (det er alltid lettere å være kulturskapere sammen), så vi tar imot flere deltakere fra samme sted med åpne armer.

Det er i den lokale menigheten mennesker blir sett. Det er lokalt lederpotensialet oppdages. Det er lokalt den kommende lederen får selvtillit og nye oppgaver. Den lokale menigheten sitter med Frikirkens fremtidige ledere. Horisont er et verktøy for å slipe disse diamantene, og gjøre de enda bedre egnet til å utføre kirkens oppdrag i bygder og byer gjennom landet vårt. Hvem er disse i din lokale menighet? Kikk, let, oppmuntre og dra disse frem! De bærer fremtiden i sine hender.

For Horisont, ved

- Eirik B. Fjellestad, prosjektleder Frikirken
- Marit Ecklo Brevik, prosjekteier Frikirken
- Sindre Olafsrud, Nordic Navigation

