

PROTOKOLL FRA DET 115. ORDINÆRE SYNODEMØTE DEN EVANGELISK LUTHERSKE FRIKIRKE 6.-9. JUNI 2024

KONSTITUERENDE MØTE 6. JUNI KL. 13.45	2
SAK 1 SYNODESTYRETS TREÅRSMELDING 2021-2024	3
SAK 2 STATISTIKK 2021-2023	7
SAK 3 REGNSKAP 2021-2023	7
SAK 4 ARBEID MED KULTUR OG RETNING FOR FRIKIRKEN	8
SAK 5 ØKONOMIPLANER 2024-2027	10
SAK 6 PROTOKOLLER FRA SYNODERÅDET NOVEMBER 2023 OG FEBRUAR 2024	12
SAK 7 ANDRE MELDINGER	
A FORFATNINGSUTVALGET	17
B FORDELINGSUTVALGET	18
C LØNNSUTVALGET	18
D FRIBU	19
E STAVERN FOLKEHØGSKOLE	20
F NORDTUN HELSEREHAB	21
SAK 8 NYE BETEGNELSER PÅ TJENESTER, TILLITSVALGTE, RÅD OG UTVALG. INKLUDERT ANDRE GANGS BEHANDLING AV NY BENEVNELSE PÅ TILSYNSMANN	22
SAK 9 ØNSKE OM STØRRE GJENNOMGANG AV LØNSAVTALEN	23
SAK 10 ENDRING AV SYNODERÅDETS MANDAT	25
SAK 11 ENDRING AV HVEM SOM OPPNEVNER MEDLEMMER TIL STYRET FOR STAVERN FOLKEHØYSKOLE	26
SAK 12 ENDRING AV RETNINGSLINJER FOR ASSOSIERT TILKNYTNING	27
SAK 13 KOLLEKTIV UTMELDelse	30
SAK 14 VALG	
A SYNODESTYRET	33
B SYNODERÅDET	36
C FORFATNINGSUTVALGET	37
D ARBEIDSGIVERS REPRESENTANTER I LØNNSUTVALGET	38
E REVISOR	39
F STYRE FOR STAVERN FOLKEHØGSKOLE	40
G VALGKOMITÉ FOR SYNODEN 2027	41

Det 115. ordinære synodemøtet ble avholdt på Quality Hotel 33 i Oslo.

KONSTITUERENDE MØTE 6. JUNI KL. 13.45

Synodelederen ledet navneopprop og leste opp 176 navn, inklusive 4 uten stemmerett. 166 delegater var til stede på synodemøtet ved konstitueringen.

Vedlegg: Liste over delegater.

GODKJENNING AV DELTAKERNES HABILITET

Synodeleder ba synodemøtet om å godkjenne habiliteten også for dem som kom noe senere i møtet.

Vedtak:

Deltakernes habilitet godkjennes.

GODKJENNING AV INNKALLING

Vedtak:

Innkallingen godkjennes.

GODKJENNING AV SAKSLISTE

Vedtak:

Sakslisten godkjennes.

GODKJENNING AV FORRETNINGSORDEN

Møtedirigentene orienterte om forretningsordenen og synodemøtets arbeidsmåter.

Vedtak:

Forretningsorden godkjennes

VALG AV MØTEDIRIGENTER OG MØTESEKRETÆRER

Vedtak:

Lars Øystein Folkedal, Marit Ecklo Brevik og Tore Krogstad er valgt til møtedirigenter.

Knut Helge Høyland, Marit Long og Kjersti Gulli Petersen er valgt til møtesekretærer.

VALG AV REDAKSJONSKOMITE

Vedtak:

Jan Inge Ringsby, Geir Nordkil og Geir Øystein Andersen er valgt til redaksjonskomite.

VALG AV TELLEKORPS

Vedtak:

Geir Arne Johansen, Harald Trulsrud, Hilde Heidenstrøm, Håvard Haugland, Tedros Afeworki og Terje Bjørkås er valgt til tellekorps dersom det skulle være aktuelt med manuell avstemning tross god digital løsning.

VALG AV REPRESENTANTER TIL Å SIGNERE PROTOKOLLEN

Vedtak:

Kathrine Torvik Eikenæs, Raymond Lillevik og Karin Aanesland velges til protokollunderskrivere.

GODKJENNING AV KOMITESAMMENSETNING

Vedlegg: Valgkomitéens forslag til komitésammensetning.

Vedtak:

Synoden hadde ingen merknader til komitésammensetningen og godkjenner sammensetningen av komitéene.

SAK I SYNODESTYRETS TREÅRSMELDING 2021-2024

Behandlende komité

Komité 1.

Leder: Gunnar Johnsen, Vestre frikirke

Fra debatten

Komiteleder presenterte saken, og noen delegater understreket enkeltpunkt i komitéens innstilling.

Saksdokumenter

Synodestyrets treårsmelding 2021-2024

Komiteens innstilling

Synoden takker for en god, inspirerende og retningsgivende tale som oppsummerer synodelederens arbeid gjennom 10 år. Synoden trekker særlig fram arbeidet med å la generasjoner lede sammen og fokuset på relasjonen til Jesus, hverandre og andre. Synoden opplever at den avtroppende lederen tar pulsen på samtiden og stiller viktige spørsmål til hvordan vi som kirke skal forholde oss til den verden vi lever i.

Innstilling til vedtak fra 1. komite.

Synodestyrets treårsmelding.

1. Synoden takker synodestyret for godt arbeid i perioden og for god oppfølging av sakene fra forrige synode.
2. Synoden setter pris på at synodestyret har evaluert og tatt på alvor erfaringene fra den digitale delen av det forrige synodemøtet og at valgordning og retningslinjene for valgkomitéens arbeid er gjennomgått og justert.
3. Synoden merker seg at det har blitt gjort et strategisk godt arbeid med visjoner og målplan for kirkesamfunnet vårt, og opplever at planene er forankret godt lokalt. Vi berømmer synodestyret for å lytte til menighetene og at målplanen videreføres i dokumentet «Kultur og retning 2030». På denne måten kan den opprinnelige planen lettere settes ut i praksis via de tre hovedområdene «Jesus i hverdagen», «Jesus til nye generasjoner» og «Jesus til nye mennesker».
4. Synoden er positive til arbeidet som er gjort med å utarbeide og utvikle eldstekurs og pastorprogram og ser fram til at disse utvikles videre. Synoden ber synodestyret vurdere å utvikle et lignende opplegg for diakonråd.
5. Synoden takker for det arbeidet som teologisk fagråd har gjort i perioden, særskilt arbeidet med revisjon av Frikirkens skriftsynserklæring. Synoden merker seg utredningen om en

helhetlig samlivsteologi og drøftingen av hva som er et bekjennelsesspørsmål. Synoden er glad for at synodestyret har lagt vekt på å få en god dialog og et godt samtaleklima rundt de viktige samlivsetiske spørsmålene vår kirke nå drøfter, ikke minst spørsmålet om hvordan vi som kirke skal forholde oss til likekjønnet samliv.

6. Perioden har også vært preget av forslag, debatt og dialog rundt samlivsteologi. For mange oppleves dette å beslaglegge for mye krefter og tid. Synoden anerkjenner behovet for en tydelig ledelse som leder sammen og viser vei i krevende spørsmål om teologi og viktige veivalg for kirkesamfunnet.

7. Synoden merker seg at nestleder Anne Mari Schiager Topland trakk seg fra vervet i april 2023. I sin begrunnelse pekte Schiager Topland på at det var «krevende å være en av få ordinerte kvinner i lederposisjoner i kirkesamfunnet» og «belastningen ved å ytre seg offentlig i samlivssaken.» Synoden merker seg også at synodestyret har bedt administrasjonen om å styrke arbeidet med å sikre god representasjon av begge kjønn i våre menigheter og i kirkesamfunnet generelt, samt arbeide for en god kultur rundt dette.

8. Synoden ser positivt på arbeidet som er gjort med å etablere den nye lederkonferansen VIDERE, og at denne samler et stort antall frivillige og ansatte. Synoden ser fram til en helhetlig evaluering av denne satsingen. Synoden understreker viktigheten av at bredden og mangfoldet i kirkesamfunnet synliggjøres på disse konferansene, både hva gjelder form og innhold. Synoden ber synodestyret også vurdere å legge til rette for pastor- og ansattssamlinger, f.eks. i forbindelse med «Videre - leder».

9. I perioden har Frikirken tatt over eierskapet av Kristiansand Folkehøyskole og inngått en forsterket samarbeidsavtale med Gå Ut Senteret i Trondheim. Synoden vil peke på at en skolesatsing ikke må påføre menighetene økonomiske forpliktelser ut over det nivået menighetens bidrag til fellesarbeidet ligger på i dag. Synoden gleder seg over at synodestyret arbeider med en helhetlig plan for Frikirkens skolesatsing og er svært positive til at Frikirken får en bibelskole som en del av sitt skoletilbud.

10. Magasinet Veien betyr mye for mange. Synoden ser fram til en nærmere evaluering av magasinet og ressursene det krever og anbefaler at det settes ned en uavhengig komité for å arbeide med dette. Synoden har også merket seg det gode arbeidet som gjøres i det øvrige kommunikasjonsarbeidet, f.eks. gjennom Menighetsposten, som oppleves å knytte kirkesamfunnet bedre sammen.

11. Synoden verdsetter og ser verdien i at Frikirken som et forholdsvis lite kirkesamfunn, står sammen om misjonsarbeid og i økumenisk fellesskap med andre organisasjoner og kirkesamfunn. I samarbeid nasjonalt og internasjonalt bør etiske retningslinjer vurderes jevnlig opp mot Frikirkens verdigrunnlag, som f.eks. i kampen for det ufødte liv.

12. Synoden gleder seg over det misjonsarbeidet Frikirken driver og som vi alle er med på. I vår kirkes misjonsarbeid prioriteres arbeid blant unådde folkeslag. Synoden ser fram til at dette videreutvikles og takker alle våre utsendinger for den tjenesten de står i. Synoden registrerer at flere kjenner på misjonskall og oppfordrer synodestyret til å se på muligheter for å kunne sende ut enda flere. I konfliktfylte tider som disse, merker Synoden seg særskilt at det er inngått en avtale med organisasjonen Musalaha som driver arbeid for fred og forsoning på tvers av konfliktlinjene i Israel og Palestina.

Synoden opplever at menighetene har kommet tettere på misjonsarbeidet gjennom bl.a. digitale ressurser, misjonsteam og besøk fra misjonærene. Det er gripende å se hvordan evangeliet skaper nytt liv de stedene det blir forkynt!

13. Synoden vil takke Terje Bjørkås for alt arbeidet han har gjort som misjonsleder fra 2011 og fram til han sluttet i november 2023. Synoden vil trekke fram hans innsats for å spisse ressursene inn mot unådde folkeslag, engasjementet i samarbeidet med andre nasjonalt og internasjonalt og

hans store omsorg for utsendingene og deres familier. Bjørkås er også en viktig årsak til at Frikirken nå har pågang av folk som vil bli utsendinger.

14. Synoden takker hovedkontoret og FriBU, med de ansatte, for det gode arbeidet som gjøres for å betjene menighetene og ivareta og utvikle vår kirkes felles arbeid. Synoden er takknemlig for at hovedkontoret knytter til seg sentrale nøkkelpersoner med kompetanse innenfor ulike felt og utnytter digitale ressurser til avlastning for den enkelte menighet og til fellesskapets beste.

15. Synoden vil takke Marit Ecklo Brevik for arbeidet hun har gjort for kirkesamfunnet i rollen som en nær og strategisk daglig leder på hovedkontoret gjennom åtte år. Ecklo Brevik sluttet i jobben høsten 2023. Synoden vil særlig trekke fram Ecklo Breviks arbeid for å utvikle hovedkontoret både som en ressurs for menighetene og som et redskap for å følge opp synodens vedtak.

16. Synoden takker Anne Mari Schiager Topland for det viktige arbeidet hun gjorde i årene som nestleder i synodestyret.

17. Synoden vil takke avtroppende synodeleder Jarle Skullerud for innsatsen, engasjementet og alt arbeidet han har lagt ned i vervet siden han ble valgt høsten 2014. Synoden vil trekke fram hans engasjement for å utvikle unge ledere, utfordre unge til å ta ansvar i menighet og kirkesamfunn og for at generasjonene skal lede sammen. Synoden har også merket seg hans rolle i utviklingen av arbeidet med Videre sommer og utviklingen av lederkonferansene. Skulleruds vektlegging på dialog og samtale har vært viktig i den debatten som har pågått de siste årene rundt samlivsetiske spørsmål. Til sist vil Synoden berømme Skullerud for hans åpne og ærlige holdning i møte med krevende oppgaver og utbrenthet.

18. Synodestyrets treårsmelding godkjennes.

19. Synodestyrets handlinger godkjennes.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 160

Avstemning

For: 158

Mot: 1

Blank: 1

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

1. Synoden takker synodestyret for godt arbeid i perioden og for god oppfølging av sakene fra forrige synode.
2. Synoden setter pris på at synodestyret har evaluert og tatt på alvor erfaringene fra den digitale delen av det forrige synodemøtet og at valgordning og retningslinjene for valgkomitéens arbeid er gjennomgått og justert.
3. Synoden merker seg at det har blitt gjort et strategisk godt arbeid med visjoner og målplan for kirkesamfunnet vårt, og opplever at planene er forankret godt lokalt. Vi berømmer synodestyret for å lytte til menighetene og at målplanen videreføres i dokumentet «Kultur og retning 2030». På denne måten kan den opprinnelige planen lettere settes ut i praksis via de tre hovedområdene «Jesus i hverdagen», «Jesus til nye generasjoner» og «Jesus til nye mennesker».
4. Synoden er positive til arbeidet som er gjort med å utarbeide og utvikle eldstekurs og pastorprogram og ser fram til at disse utvikles videre. Synoden ber synodestyret vurdere å utvikle et lignende opplegg for diakonråd.
5. Synoden takker for det arbeidet som teologisk fagråd har gjort i perioden, særskilt arbeidet med revisjon av Frikirkens skriftsynserklæring. Synoden merker seg utredningen om en

helhetlig samlivsteologi og drøftingen av hva som er et bekjennelsesspørsmål. Synoden er glad for at synodestyret har lagt vekt på å få en god dialog og et godt samtaleklima rundt de viktige samlivsetiske spørsmålene vår kirke nå drøfter, ikke minst spørsmålet om hvordan vi som kirke skal forholde oss til likekjønnet samliv.

6. Perioden har også vært preget av forslag, debatt og dialog rundt samlivsteologi. For mange oppleves dette å beslaglegge for mye krefter og tid. Synoden anerkjenner behovet for en tydelig ledelse som leder sammen og viser vei i krevende spørsmål om teologi og viktige veivalg for kirkesamfunnet.

7. Synoden merker seg at nestleder Anne Mari Schiager Topland trakk seg fra vervet i april 2023. I sin begrunnelse pekte Schiager Topland på at det var «krevende å være en av få ordinerte kvinner i lederposisjoner i kirkesamfunnet» og «belastningen ved å ytre seg offentlig i samlivssaken.» Synoden merker seg også at synodestyret har bedt administrasjonen om å styrke arbeidet med å sikre god representasjon av begge kjønn i våre menigheter og i kirkesamfunnet generelt, samt arbeide for en god kultur rundt dette.

8. Synoden ser positivt på arbeidet som er gjort med å etablere den nye lederkonferansen VIDERE, og at denne samler et stort antall frivillige og ansatte. Synoden ser fram til en helhetlig evaluering av denne satsingen. Synoden understreker viktigheten av at bredden og mangfoldet i kirkesamfunnet synliggjøres på disse konferansene, både hva gjelder form og innhold. Synoden ber synodestyret også vurdere å legge til rette for pastor- og ansattssamlinger, f.eks. i forbindelse med «Videre - leder».

9. I perioden har Frikirken tatt over eierskapet av Kristiansand Folkehøyskole og inngått en forsterket samarbeidsavtale med Gå Ut Senteret i Trondheim. Synoden vil peke på at en skolesatsing ikke må påføre menighetene økonomiske forpliktelser ut over det nivået menighetens bidrag til fellesarbeidet ligger på i dag. Synoden gleder seg over at synodestyret arbeider med en helhetlig plan for Frikirkens skolesatsing og er svært positive til at Frikirken får en bibelskole som en del av sitt skoletilbud.

10. Magasinet Veien betyr mye for mange. Synoden ser fram til en nærmere evaluering av magasinet og ressursene det krever og anbefaler at det settes ned en uavhengig komité for å arbeide med dette. Synoden har også merket seg det gode arbeidet som gjøres i det øvrige kommunikasjonsarbeidet, f.eks. gjennom Menighetsposten, som oppleves å knytte kirkesamfunnet bedre sammen.

11. Synoden verdsetter og ser verdien i at Frikirken som et forholdsvis lite kirkesamfunn, står sammen om misjonsarbeid og i økumenisk fellesskap med andre organisasjoner og kirkesamfunn. I samarbeid nasjonalt og internasjonalt bør etiske retningslinjer vurderes jevnlig opp mot Frikirkens verdigrunnlag, som f.eks. i kampen for det ufødte liv.

12. Synoden gleder seg over det misjonsarbeidet Frikirken driver og som vi alle er med på. I vår kirkes misjonsarbeid prioriteres arbeid blant unådde folkeslag. Synoden ser fram til at dette videreutvikles og takker alle våre utsendinger for den tjenesten de står i. Synoden registrerer at flere kjenner på misjonskall og oppfordrer synodestyret til å se på muligheter for å kunne sende ut enda flere. I konfliktfylte tider som disse, merker Synoden seg særskilt at det er inngått en avtale med organisasjonen Musalaha som driver arbeid for fred og forsoning på tvers av konfliktlinjene i Israel og Palestina.

Synoden opplever at menighetene har kommet tettere på misjonsarbeidet gjennom bl.a. digitale ressurser, misjonsteam og besøk fra misjonærene. Det er gripende å se hvordan evangeliet skaper nytt liv de stedene det blir forkynt!

13. Synoden vil takke Terje Bjørkås for alt arbeidet han har gjort som misjonsleder fra 2011 og fram til han sluttet i november 2023. Synoden vil trekke fram hans innsats for å spisse ressursene inn mot unådde folkeslag, engasjementet i samarbeidet med andre nasjonalt og internasjonalt og

hans store omsorg for utsendingene og deres familier. Bjørkås er også en viktig årsak til at Frikirken nå har pågang av folk som vil bli utsendinger.

14. Synoden takker hovedkontoret og FriBU, med de ansatte, for det gode arbeidet som gjøres for å betjene menighetene og ivareta og utvikle vår kirkes felles arbeid. Synoden er takknemlig for at hovedkontoret knytter til seg sentrale nøkkelpersoner med kompetanse innenfor ulike felt og utnytter digitale ressurser til avlastning for den enkelte menighet og til fellesskapets beste.

15. Synoden vil takke Marit Ecklo Brevik for arbeidet hun har gjort for kirkesamfunnet i rollen som en nær og strategisk daglig leder på hovedkontoret gjennom åtte år. Ecklo Brevik sluttet i jobben høsten 2023. Synoden vil særlig trekke fram Ecklo Breviks arbeid for å utvikle hovedkontoret både som en ressurs for menighetene og som et redskap for å følge opp synodens vedtak.

16. Synoden takker Anne Mari Schiager Topland for det viktige arbeidet hun gjorde i årene som nestleder i synodestyret.

17. Synoden vil takke avtroppende synodeleder Jarle Skullerud for innsatsen, engasjementet og alt arbeidet han har lagt ned i vervet siden han ble valgt høsten 2014. Synoden vil trekke fram hans engasjement for å utvikle unge ledere, utfordre unge til å ta ansvar i menighet og kirkesamfunn og for at generasjonene skal lede sammen. Synoden har også merket seg hans rolle i utviklingen av arbeidet med Videre sommer og utviklingen av lederkonferansene. Skulleruds vektlegging på dialog og samtale har vært viktig i den debatten som har pågått de siste årene rundt samlivsetiske spørsmål. Til sist vil Synoden berømme Skullerud for hans åpne og ærlige holdning i møte med krevende oppgaver og utbrenthet.

18. Synodestyrets treårsmelding godkjennes.

19. Synodestyrets handlinger godkjennes.

SAK 2 STATISTIKK 2021-2023

Saken trekkes

Saksdokumenter

Det henvises til dokumenter (Vedlegget: Statistikk) og behandling av sak 5

SAK 3 REGNSKAP 2021-2023

Behandlende komité

Komité 2.

Leder: Petter Lande Johansen, Moss frikirke

Fra debatten

Komiteleder presenterte saken, ingen andre ba om ordet.

Saksdokumenter

Regnskap 2021-2023

Resultat balanse og budsjett 2021-2023

Årsregnskap 2021

Årsregnskap 2022

Årsregnskap 2023

Komiteens innstilling

1. Synoden takker for en god og ryddig framstilling av Frikirkens regnskap. Synoden er også tilfreds med god økonomistyring og forvaltningen av Frikirkens økonomi.
2. Synoden merker seg at driftsutgiftene har hatt en betydelig økning de siste årene.
3. Synoden registrerer at kronesatsen for menighetstilskuddet har vært stabil i denne perioden.
4. For neste periode er det ønskelig med hovedpunkter som beskriver hvorvidt regnskapet står i forhold til målplanen.
5. Regnskap for 2021-2023 tas til orientering.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 158

Avstemning

For: 157

Mot: 0

Blanke: 1

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

1. Synoden takker for en god og ryddig framstilling av Frikirkens regnskap. Synoden er også tilfreds med god økonomistyring og forvaltningen av Frikirkens økonomi.
2. Synoden merker seg at driftsutgiftene har hatt en betydelig økning de siste årene.
3. Synoden registrerer at kronesatsen for menighetstilskuddet har vært stabil i denne perioden.
4. For neste periode er det ønskelig med hovedpunkter som beskriver hvorvidt regnskapet står i forhold til målplanen.
5. Regnskap for 2021-2023 tas til orientering.

SAK 4 ARBEID MED KULTUR OG RETNING FOR FRIKIRKEN

Behandlende komité

Komité 3.

Leder: Hilde Grøthe, Kristiansand frikirke

Fra debatten

Flere tok ordet for å understreke verdien av målplanen som et viktig dokument for kultur og retning. Følgende momenter ble trukket fram:

- Dokumentet hjelper oss å forstå hvem vi er, hva vi skal og hva som er viktig for oss.
- Kultur kan ikke vedtas, den må arbeides med.
- Det er viktig at generasjonene står sammen, blant annet gjennom godt samarbeid med FriBU.
- Det ble oppfordret til økumenisk samarbeid og fokus på relasjonsbygging. I lys av spenningene i synodemøtet, ble det understreket at vi har et særlig ansvar for å se hverandre, lytte til hverandre og få fram det beste i hverandre.

- Det bør legges til rette for erfaringsdeling. Alpha-kurs og «Tid med Gud» kan være gode bidrag til å skape en god kultur.
- Vi bør tenke bredt og bruke nærmiljøet.
- Det oppfordres til å inkludere samisk språk og kultur (urfolksperspektiv) i arbeidet.

Saksdokumenter

Kurs og retning 2030: Relasjon – Generasjon – Multiplikasjon

Komiteens innstilling

Synoden takker synodestyret for valget om å fortsette arbeidet med den nåværende målplanen lokalt, regionalt og nasjonalt.

Synoden takker synodestyret og FriBU som har videreført arbeidet i dokumentet om «Kultur og retning 2030».

2. Synoden vedtar å videreføre målplanen «Mål og strategi 2021-2024» fram til 2030. Synoden vedtar det reviderte dokumentet «Kultur og retning 2030».

3. Synoden oppfordrer alle Frikirkens menigheter til å implementere målplanen i sitt lokale arbeid, sammen med det reviderte dokumentet «Kultur og retning 2030».

4. Synoden ber tilsynet etterspørre dette i menighetene.

(Dokumentet fremmes til vedtak fra komiteen med noen mindre justeringer og presiseringer som ble godkjent av komiteen underveis i debatten. Det endelige dokumentet legges ved protokollen.)

Forslag til vedtak

Endringsforslag fra Gunn S. Hansen (til pkt. 2):

2. Synoden vedtar å videreføre målplanen «Mål og strategi 2021-2024» fram til 2030. Synoden vedtar dokumentet «Kultur og retning 2030» med opprinnelig format. Synodestyret gis fullmakt til å innarbeide mindre tekstendringer ut fra innspillene fra komiteen.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 144

Avstemning

Avstemning over endringsforslag fra Gunn S. Hansen:

For: 53

Mot: 85

Blanke: 6

Avstemning over komiteens forslag, 145 stemmeberettigede:

For: 142

Mot: 2

Blanke: 1

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

1. Synoden takker synodestyret for valget om å fortsette arbeidet med den nåværende målplanen lokalt, regionalt og nasjonalt.

Synoden takker synodestyret og FriBU som har videreført arbeidet i dokumentet om «Kultur og retning 2030».

2. Synoden vedtar å videreføre målplanen «Mål og strategi 2021-2024» fram til 2030. Synoden vedtar det reviderte dokumentet «Kultur og retning 2030».

3. Synoden oppfordrer alle Frikirkens menigheter til å implementere målplanen i sitt lokale arbeid, sammen med det reviderte dokumentet «Kultur og retning 2030».

4. Synoden ber tilsynet etterspørre dette i menighetene.

(Dokumentet fremmes til vedtak fra komiteen med noen mindre justeringer og presiseringer som ble godkjent av komiteen underveis i debatten. Det endelige dokumentet legges ved protokollen.)

SAK 5 ØKONOMIPLANER 2024-2027

Behandlende komité

Komité 2.

Leder: Petter Lande Johansen, Moss frikirke

Fra debatten

Komiteleder presenterte saken og understreket hvor viktig det er at målplanen (sak 4) og økonomiplanen henger sammen. Det ble også presisert at saken om statistikk er flyttet fra sak to og bakt inn i denne saken.

Økonomi

- Det ble påpekt at planen er mer en oppsummering av tilstanden i fortid enn en plan for fremtida, og slik sett et mindre anvendelig dokument med tanke på videre arbeid med prioriteringer.

- Det ble kommentert at det kan bli utfordrende lokalt å tenke økonomi framover med utgangspunkt i veivalgene i denne synoden. Vil det være nok varme hjerter lokalt til å øke givertjenesten i dagens situasjon? Enkeltmenigheter har allerede mistet både givere og sponsorer pga. læresaken.

- Det oppmuntres til en solid ryddejobb i menighetenes registre. Frikirken er for dårlige på registrering mot det offentlige, vi har nesten 2.000 medlemmer i dobbeltmedlemsskap med andre menigheter, som vi dermed ikke mottar tilskudd for.

- Det ble påpekt at utfordrende økonomisk situasjon lokalt gjør det krevende å øke tilskudd til fellesarbeid. Samtidig ser en et stort trykk på tilsynsapparatet, der det er behov for å øke i Søndre fra 80 % til 100 %. Synodestyret oppfordret menighetene til å si noe om hvilke tjenester eller tiltak de mener ikke lenger skal prioriteres sentralt.

- Det ble ytret ønske om en «ressursdatabase» med gode idéer til hvordan forkynne og oppmuntre til økonomisk givertjeneste.

- Det ble nevnt at det offentlige vrir sin støtte fra livsynsbaserte organisasjoner til tiltak for innvandrere og minoriteter. Der vil vi også ha mulighet til å kunne hente noe økonomi lokalt.

Statistikk

- Det ble kommentert at siden vi vil være et misjonalt kirkesamfunn som også baserer seg på smågruppearbeid, er det viktig at også smågruppene inkluderes i statistikken.

Saksdokumenter

Økonomiplaner 2024-2027

Vedlegg: Statistikk

Komiteens innstilling

Synoden takker for den framlagte økonomiplanen.

Synoden merker seg at totale gaveinntekter går nedover. Økt fokus på faktorene givertjeneste og kostnader er derfor viktige områder for å opprettholde det gode arbeidet i kirkesamfunnet, lokalt og sentralt.

Synoden ser samtidig at det kan være en god investering å utruste både frivillige og ansatte medarbeidere.

Synoden ber synodestyret om å styre det økonomiske arbeidet ut ifra den vedtatte målplanen.

Synoden erkjenner at kirkesamfunnet er inne i en utfordrende tid, og vi ber synodestyret ha økt fokus på tilsynsapparatet.

Statistikk:

Synoden registrerer at statistikkrapporteringen er på et minimumsnivå. Statistikken forteller mye om kirkesamfunnet, og menighetene bør prioritere dette arbeidet.

Det bør vurderes om smågrupper bør inkluderes i statistikken.

I den framlagte statistikken registrerer vi at det er en nedgang i antall eldste, og vi ber synodestyret ha et fortsatt fokus på rekruttering av nye eldste, særlig kvinner.

Økonomiplaner for 2024-2027 og statistikk tas til orientering.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 140

Avstemning

For: 135

Mot: 3

Blanke: 2

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Synoden takker for den framlagte økonomiplanen.

Synoden merker seg at totale gaveinntekter går nedover. Økt fokus på faktorene givertjeneste og kostnader er derfor viktige områder for å opprettholde det gode arbeidet i kirkesamfunnet, lokalt og sentralt.

Synoden ser samtidig at det kan være en god investering å utruste både frivillige og ansatte medarbeidere.

Synoden ber synodestyret om å styre det økonomiske arbeidet ut ifra den vedtatte målplanen.

Synoden erkjenner at kirkesamfunnet er inne i en utfordrende tid, og vi ber synodestyret ha økt fokus på tilsynsapparatet.

Statistikk:

Synoden registrerer at statistikkrapporteringen er på et minimumsnivå. Statistikken forteller mye om kirkesamfunnet, og menighetene bør prioritere dette arbeidet.

Det bør vurderes om smågrupper bør inkluderes i statistikken.

I den framlagte statistikken registrerer vi at det er en nedgang i antall eldste, og vi ber synodestyret ha et fortsatt fokus på rekruttering av nye eldste, særlig kvinner.

SAK 6 PROTOKOLLER FRA SYNODERÅDET NOVEMBER 2023 OG FEBRUAR 2024

Behandlende komité

Komité 4.

Ledere: Eirik Austeng, Hamar frikirke og Lise Trondsen Sagdahl, Trondheim frikirke

Fra debatten

Saken ble innledet av dirigentskapet og komitélederne med forklaringer på hvordan saken skulle behandles.

Komiteén valgte å dele opp saken i underpunkt som fulgte dokumentrekkefølgen i saken, der hver delsak ble presentert for seg, med flertall og mindretall der det var aktuelt. Det ble også understreket flere ganger at synoden ikke skal ta stilling til selve lærespørsmålet, men til sakens dokumenter.

PUNKT 1, 2 OG 3: ENSTEMMIGE FORSLAG FRA KOMITEEN

- Debatten framhevet viktigheten av at det i våre menigheter undervises og utfordres på en mye større bredde av etiske utfordringer enn det som har med samliv å gjøre.

- Det ble ytret et ønske om at synodestyret avklarer hvordan skriftsynserklæringen (punkt 3) skal brukes videre.

PUNKT 4 OG 6: FORSLAG TIL SAMLIVSDOKUMENT OG TILLEGGSPROTOKOLL KNYTTET TIL KONVERTERINGSTERAPI

Bibelsk grunnlag

- Viktigheten av Bibelen som rettesnor for liv og lære i vår kirke ble understreket. Dette ble holdt fram av representanter både for flertalls- og mindretallsinnstillingen. Det ble påpekt at vi alltid tolker Skriften og at vi trenger dialogen rundt hvordan vi skal tolke Skriften i dag.

- Det ble understreket at fokuset på enkeltmenneskers liv må være i sentrum, også i vår bibeltolkning.

- Viktigheten av skapelsesteologien ble løftet fram. Gud skapte mennesket til mann og kvinne, og dette er også noe Jesus understreker. Hva som er synd, må forstås i lys av Skriften og ikke først og fremst med utgangspunkt i våre erfaringer.

Konverteringsterapi

- Det ble stilt spørsmål ved om formuleringene er gode nok med tanke på den nye loven mot konverteringsterapi.

- Synoderådet understreker at en selvfølgelig ikke skal gå mot norsk lov på dette feltet.

Samlivsdokumentets beskaffenhet

- Flere opplevde dokumentet som uferdig og at det manglet viktige elementer om en skulle se på hele bredden innenfor samlivsfeltet. En del formuleringer oppleves unyanserte samt at noen teologiske spørsmål burde belyses grundigere. Det ble også stilt spørsmål ved om dokumentet vil stå seg over tid. Noen opplever at dokumentet ikke svarer på bestillingen som ble gitt på synoden i 2022.

- Andre opplevde at dokumentet er i tråd med bestillingen fra forrige synode. Det framstår som klart og tydelig og som et godt utgangspunkt for undervisning, forkynnelse, sjelesorg og veiledning i forhold til samliv. Det gir også rom for å jobbe videre med samlivsfeltet.

- Det ble stilt spørsmål ved om uenigheten handler om dokumentets kvalitet eller innholdet.

Hvordan kan vi forholde oss til to syn i samlivssaken?

- Flere understreket at konsekvensene av dokumentet er utydelige. Vi trenger mer tid til å vurdere praksisen rundt dette spørsmålet.
- Til dette ble det svart at dokumentet som et læredokument er tydelig og i tråd med Frikirkens etablerte lære, men at det likevel fortsatt skal være rom for dialog.
- Det ble tydelig framhevet at det er viktig å fokusere på hvordan vi, som kirke, kan leve sammen som en enhet.
- Det ble stilt spørsmål til om det ville hjelpe oss hvis vi som kirke sa fra oss vigselfretten.
- Det ble framhevet at vi er et nådefellesskap, vi er alle syndere som trenger nåde.
- Spørsmålene ble stilt: Hvordan møter vi mennesker med en seksuell identitet som ikke er i tråd med et monogamt, heterofilt samliv? Og dersom vi ber skeive om å leve enslig, hvordan legger vi til rette for dette i menighetene våre?
- Det ble understreket at det er utrolig viktig at vi som kirke kan romme alle våre barn, uavhengig av sivil status og seksuell orientering. Vi ønsker at våre fellesskap skal være trygge for alle – og at alle skal oppleve at det er rom for å snakke sant om livet.
- Det ble påpekt at utvalget har forsøkt å erkjenne urett begått mot skeive, men at det fortsatt gjenstår mye å drøfte på dette området.
- Det ble stilt spørsmål ved hvordan vi, som kirke, kan romme minoriteten i minoriteten; hva med dem med samkjønnstiltrekning som ser det som Guds vei å leve i sølibat?

Etikk

- Det ble stilt spørsmål ved om det er mulig å skille mellom etikk innenfor det kristne fellesskapet og i samfunnet generelt.
- Det ble sagt at vi er skapt til fellesskap, ikke som isolerte individer.
- Det ble også løftet fram at empatien alene ikke kan styre hva som er rett og galt, slik det oppleves at samfunnet rundt oss legger opp til.

PUNKT 5: ER DETTE ET BEKJENNELSESPØRSMÅL?

(Den påfølgende debatten fulgte etter at protokollen fra synoderådet angående skriftsynserklæringen og samlivsdokumentet ble godkjent.)

Synodeformann Jarle Skullerud innledet samtalen med følgende klargjøring i forhold til konsekvensene av godkjenning av synoderådsprotokollen.

[Dersom synoderådsprotokollen godkjennes] «vil ordinerte fortsatt være forpliktet til å undervise og veilede ut fra Frikirkens gjeldende lære, og menighetene kan ikke vie eller foreta velsignelsesseremonier for likekjønnede par.

Man kan og vil fortsatt møtes til debatt og dialog, også om samlivsteologi, og alle har lov til å ytre sine meninger i debatten. Vi må også snakke grundig om hvordan vi møter mennesker, og hvilke konsekvenser vår teologi skal få i praksis. Kristen dåp vil fortsatt være eneste kriterium for medlemskap, og menigheter kan fortsatt gjøre lokale tilpasninger i hvordan man inkluderer mennesker som lever og tenker annerledes enn Frikirkens offisielle lære, innenfor rammene vår forfatning og vårt reglement gir.»

Avgrensninger

- Det ble stilt spørsmål ved om saken motiveres av å sette grensemerke for hvem som er utenfor og hvem som er innenfor i forhold til samlivssaken.

- Spørsmålet ble møtt med en replikk som understreket at dokumentet sier noe positivt om hva vi som kirke står for, det er ikke ment som en negativ avgrensning.

Er spørsmålet kirkesplittende?

Noen av spørsmålene som ble stilt var:

- Blir spørsmålet kirkesplittende når et flertall kaller det et bekjennelsesspørsmål?
- Vil de som mener noe annet ikke lenger være aktuelle som eldste eller til sentrale tillitsverv?

Kommentarer:

- Globalt oppleves dette som et stort kirkesplittende spørsmål.
- I praksis vil dette oppleves kirkesplittende uansett hvilket standpunkt vi, som kirke, lander på.

Forpliktelse for ordinerte

- Dokumentet understreker at ordinerte vil være forpliktet til å undervise og veilede ut fra Frikirkens lære, og dermed verken vie eller velsigne likekjønnede par.
- Hyrdebrevet fra 2000 snakket om dette spørsmålet som et bekjennelsesspørsmål. Det hindrer verken dialog internt eller med kirker som mener noe annet enn oss.

Bekjennelsesspørsmål eller sentralt lærespørsmål?

- Komitéens flertallsinnstilling introduserte begrepet «sentralt lærespørsmål», uten at de hadde mulighet til å endre ordlyden i selve dokumentet.
- Det ble stilt spørsmål ved om begrepet «lærespørsmål» hjelper oss. Det ble etterlyst svar på hva sentrale lærespørsmål er, uten at det ble gitt konkrete svar.
- For noen er bekjennelsesspørsmål og frelsesspørsmål det samme, dermed oppleves bekjennelsesspørsmål som et vanskelig begrep å bruke.
- Det ble også spurt om vi løfter denne saken like høyt som de fem bekjennelsesskriftene vi har.
- Det understrekes at en kirke må ha én lære, men alle kan vi ha ulike syn. Det ble referert til utviklingen i Den norske kirke, som et problematisk eksempel i denne sammenheng.
- Det ble påpekt at man også med et konservativt utgangspunkt kan støtte et forslag om å be Synoderådet drøfte dokumentet på nytt. Det er stor uklarhet i forståelsen av begrepet «bekjennelsesspørsmål» og hvilke praktiske konsekvenser dokumentet vil få. En ny drøfting vil gi mer tid og kunne bidra til en bedre dialog rundt dette spørsmålet fremover.

Veien videre

- Det er ønskelig å finne en ny vei sammen, gjerne med Åndens frukt som modell. Det vil kunne motvirke splittelse.
- Det ble spurt om det er rimelig at likekjønnsaken må være noe mer enn et etisk spørsmål. Frikirken har allerede ordninger for skilsmisse og en egen liturgi for gjengifte, og det aksepteres ulik praksis på dette punktet.

Saksdokumenter

Saksframlegg fra Synodestyret

1. Protokoll fra synoderådet 17.-18.november 2023
2. Protokoll fra synoderåd 5.-8. februar 2024
 - a. Frikirkens lære om seksualitet og ekteskap
 - b. Er samlivsteologi et bekjennelsesspørsmål

- c. Revidert Skriftsynserklæring
- d. Vedtak fra Oslo Vestre Frikirke og Treungen Frikyrkje
- e. Mindretallets kommentar til utvalgets arbeid med likekjønnet samliv.

Komiteens innstilling

1. Synoden godkjenner synoderådets protokoll Sak 1/2021-2024 – Konstituerende møte.
2. Synoden godkjenner synoderådets protokoll Sak 2/2021-2024 – Oppsummering fra dialogdøgnet.
3. Synoden takker for arbeidet med ny skriftsynserklæring.

Synoden godkjenner synoderådets protokoll Sak 3/2021-2024 Revisjon av Frikirkens skriftsynserklæring, men ber synodestyret avklare hvordan dokumentet skal brukes og om det erstatter eller er et supplement til tidligere skriftsynserklæring.

4. og 6.

Forslag til vedtak fra flertallet (16 stemmer) i komiteen:

Synoden takker for arbeidet som er lagt ned i utredningene som ble bestilt av synoden 2022. Synoden anerkjenner kompleksiteten i oppdraget som er utført.

Synoden godkjenner synoderådets protokoll Sak 4 og 6/2021-2024 Helhetlig samlivsteologi og slutter seg til formuleringen i vedtaket til synoderådet:

Dokumentet fra dialogutvalget gis tittelen «Frikirkens lære om seksualitet og ekteskap».

Synoderådet gir sin tilslutning til «Frikirkens lære om seksualitet og ekteskap». Undervisning, veiledning, tilsyn og læresamtaler samt liturgi skal foregå i overenstemmelse med dette dokumentet.

Det er likefullt alltid rom for meningsbrytning og samtale om teologi i våre menigheter og demokratiske fora. Synoderådet ser nødvendigheten av å arbeide videre med hvordan vi som kirke kan formidle gode nyheter til de som av ulike grunner opplever utfordringer knyttet til sin seksualitet, sivilstand eller sitt samliv. Særlig utfordres menighetene til å samtale om hvordan vi skaper ærlige og inkluderende fellesskap.

Forslag til vedtak fra mindretallet (9 stemmer) fra komiteen:

Synoden takker for godt påbegynt arbeid med en helhetlig samlivsteologi med en bred tilnærming som dekker ulike livssituasjoner og samlivsformer.

Synoden mener likevel at dokumentet «Frikirkens lære om seksualitet og samliv» ikke er tilstrekkelig gjennomarbeidet. Synoden underkjenner derfor synoderådets protokoll sak 4 og 6/2021-2024. Vi ber om at det arbeides videre med dokumentet.

Det videre arbeidet bør ta hensyn til tilbakemeldingene fra menighetene.

5.

Forslag til vedtak fra flertallet (16 stemmer) i komiteen:

Synoden takker for arbeidet som er lagt ned i utredningene som foreligger.

Synoden godkjenner synoderådets protokoll Sak 5/2021-2024: Hva er et bekjennelsesspørsmål, og hva er kirkesplittende, med følgende merknad:

- Synoden innser at begrepet bekjennelsesspørsmål har blitt forstått ulikt og skapt unødvendige motsetninger. Synoden takker synodeleder for avklaringer i forkant av menighetsbehandlingen.
- Synoden deler konklusjonen om at samlivsteologi må anses som et sentralt lærespørsmål og at det derfor ikke er mulig å lære og praktisere forskjellige lærer selv om det finnes mange ulike

meninger blant frikirkens medlemmer. Det forventes at alle ordinerte forholder seg lojalt til Frikirkens vedtatte lære gjennom sin forkynnelse, undervisning, sjelesorg og liturgi.

- Synoden ønsker at vi fortsetter samtalene om hvordan vi som kirke og menigheter kan skape ærlige og inkluderende fellesskap, der vi kan snakke åpent om viktige og vanskelige spørsmål, inkludert samlivsteologiske spørsmål.

Forslag til vedtak fra mindretallet (9 stemmer) fra komiteen:

Synoden underkjenner synoderådets protokoll Sak 5/2021-2024: Hva er et bekjennesspørsmål, og hva er kirkesplittende, med følgende merknader:

- Synoden innser at begrepet bekjennesspørsmål har blitt forstått ulikt og skapt unødvendige motsetninger. Tilbakemeldingene fra menighetene viser at dette gjelder uavhengig av syn i samlivssaken. Vi ønsker derfor at synoderådet ser på dokumentet på nytt.

- Synoden stiller seg lojalt bak Frikirkens ordninger og lære for vigsel og ordinasjon.

- Synoden ønsker at vi fortsetter samtalene om hvordan vi som kirke og menigheter kan skape ærlige og inkluderende fellesskap, der vi kan snakke åpent om viktige og vanskelige spørsmål, inkludert samlivsteologiske spørsmål.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: Se den enkelte avstemning.

Avstemning

Votering, punkt 1-3: Antall stemmeberettigede til stede: 161

For: 153

Mot: 7

Blanke: 1

Votering, punkt 4 og 6: Antall stemmeberettigede til stede: 162

For (= for komiteens flertallsforslag): 109

Mot (= for komiteens mindretallsforslag): 53

Votering, punkt 5: Antall stemmeberettigede til stede: 162

For (= for komiteens flertallsforslag): 105

Mot (= for komiteens mindretallsforslag): 56

Blanke: 1

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

1. Synoden godkjenner synoderådets protokoll Sak 1/2021-2024 – Konstituerende møte.

2. Synoden godkjenner synoderådets protokoll Sak 2/2021-2024 – Oppsummering fra dialogdøgnet.

3. Synoden takker for arbeidet med ny skriftsynserklæring.

Synoden godkjenner synoderådets protokoll Sak 3/2021-2024 Revisjon av Frikirkens skriftsynserklæring, men ber synodestyret avklare hvordan dokumentet skal brukes og om det erstatter eller er et supplement til tidligere skriftsynserklæring.

Synoden takker for arbeidet som er lagt ned i utredningene som ble bestilt av synoden 2022. Synoden anerkjenner kompleksiteten i oppdraget som er utført.

4. og 6. Synoden godkjenner synoderådets protokoll Sak 4 og 6/2021-2024 Helhetlig samlivsteologi og slutter seg til formuleringen i vedtaket til synoderådet:

Dokumentet fra dialogutvalget gis tittelen «Frikirkens lære om seksualitet og ekteskap».

Synoderådet gir sin tilslutning til «Frikirkens lære om seksualitet og ekteskap». Undervisning, veiledning, tilsyn og læresamtaler samt liturgi skal foregå i overensstemmelse med dette dokumentet.

Det er likefullt alltid rom for meningsbrytning og samtale om teologi i våre menigheter og demokratiske fora. Synoderådet ser nødvendigheten av å arbeide videre med hvordan vi som kirke kan formidle gode nyheter til de som av ulike grunner opplever utfordringer knyttet til sin seksualitet, sivilstand eller sitt samliv. Særlig utfordres menighetene til å samtale om hvordan vi skaper ærlige og inkluderende fellesskap.

Synoden takker for arbeidet som er lagt ned i utredningene som foreligger.

5. Synoden godkjenner synoderådets protokoll Sak 5/2021-2024: Hva er et bekjennesspørsmål, og hva er kirkesplittende, med følgende merknad:

- Synoden innser at begrepet bekjennesspørsmål har blitt forstått ulikt og skapt unødvendige motsetninger. Synoden takker synodeleder for avklaringer i forkant av menighetsbehandlingen.
- Synoden deler konklusjonen om at samlivsteologi må anses som et sentralt lærespørsmål og at det derfor ikke er mulig å lære og praktisere forskjellige lærer selv om det finnes mange ulike meninger blant frikirkens medlemmer. Det forventes at alle ordinerte forhold seg lojalt til Frikirkens vedtatte lære gjennom sin forkynnelse, undervisning, sjelesorg og liturgi.
- Synoden ønsker at vi fortsetter samtale om hvordan vi som kirke og menigheter kan skape ærlige og inkluderende fellesskap, der vi kan snakke åpent om viktige og vanskelige spørsmål, inkludert samlivsteologiske spørsmål.

SAK 7 ANDRE MELDINGER - A FORFATNINGsutVALGET

Behandlende komité

Komité 5.

Leder: Oskar Aanonsen, Risør frikirke

Fra debatten

Det ble framhevet at forfatningsutvalget hadde utført sin oppgave ut fra sitt gitte mandat. Det ble presisert at utvalget valgte å ikke vurdere synodesak 10 om endring av synoderådets mandat, da saken skulle drøftes som egen sak på Synodemøtet.

Saksdokumenter

Treårsmelding fra Forfatningsutvalget, 2021-2024

Komiteens innstilling

1. Synoden takker forfatningsutvalget for arbeidet som er utført i perioden 2021–2024.
2. Synoden godkjenner forfatningsutvalgets treårsmelding.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 161

Avstemning

For: 154

Mot: 2

Blanke: 5

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

1. Synoden takker forfatningsutvalget for arbeidet som er utført i perioden 2021–2024.
2. Synoden godkjenner forfatningsutvalgets treårsmelding.

SAK 7 ANDRE MELDINGER - B FORDELINGSUTVALGET

Behandlende komité

Komité 6.

Leder: Siv Camilla Ottesen, Klepp frikirke

Fra debatten

Det ble framhevet at fordelingsutvalget hadde utført sin oppgave ut fra sitt gitte mandat.

Saksdokumenter

Treårsmelding fra Fordelingsutvalget, 2021-2023

Komiteens innstilling

Synoden takker fordelingsutvalget for et grundig utført arbeid i denne perioden.

Synoden er glad for synliggjøringen av tildelinger som ble etterspurt i 2021.

Synoden godkjenner fordelingsutvalgets treårsmelding.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 158

Avstemning

For: 157

Mot: 0

Blanke: 1

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Synoden takker fordelingsutvalget for et grundig utført arbeid i denne perioden.

Synoden er glad for synliggjøringen av tildelinger som ble etterspurt i 2021.

Synoden godkjenner fordelingsutvalgets treårsmelding.

SAK 7 ANDRE MELDINGER - C LØNNSUTVALGET

Behandlende komité

Komite 6.

Leder: Siv Camilla Ottesen, Klepp frikirke

Fra debatten

Det ble framhevet at lønnsutvalget hadde utført sin oppgave ut fra sitt gitte mandat.

Saksdokumenter

Treårsmelding lønnsutvalget, 2021-2024

Komiteens innstilling

Synoden takker for jobben som lønnsutvalget har gjort i denne perioden. Synodemøtet ber synodestyret følge opp lønnsutvalgets ønske om tilbakemeldinger og innspill fra menighetene slik at lønnsutvalget får bedre grunnlag for å gjøre gode vurderinger/beslutninger.

Synoden godkjenner lønnsutvalgets treårsmelding.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 159

Avstemning

For: 158.

Mot: 0.

Blanke: 1.

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Synoden takker for jobben som lønnsutvalget har gjort i denne perioden. Synodemøtet ber synodestyret følge opp lønnsutvalgets ønske om tilbakemeldinger og innspill fra menighetene slik at lønnsutvalget får bedre grunnlag for å gjøre gode vurderinger/beslutninger.

Synoden godkjenner lønnsutvalgets treårsmelding.

SAK 7 ANDRE MELDINGER - D FRIBU

Behandlende komité

Komité 7.

Leder: Astrid Lande, Råde frikirke

Fra debatten

Leder av komitéen, Astrid Lande, presiserte at hun som ansatt i FriBU og dermed inhabil, ikke ledet samtalen, men at hun var glad for å være en del av komitéen.

Momenter som ble trukket fram i debatten:

- FriBU er takknemlige til Frikirken for samarbeid og støtte.
- Det er behov for å løfte blikket rundt hvordan vi tenker teologisk om det å være barn. Det er viktig å gjøre troen synlig i våre liv og hjem.
- Vi vil kunne se radikale endringer i kirkesamfunnet hvis vi fokuserer på barn/unge de neste 20 årene.
- Familiegrupper, ungdoms-alpha, misjonsreiser og FriBUs nettressurser ble løftet fram som viktige verktøy i arbeidet.
- Det kom en oppfordring angående utvikling av ressurser til barn og unge på samisk.

Saksdokumenter

Treårsmelding for FriBU 2021-2024

Komiteens innstilling

1. Synoden takker for treårsmeldingen fra FriBU.

2. Synoden gleder seg over det omfattende arbeidet som skjer i regi av FriBU og at det er arbeidet planmessig ut fra strategidokumentet for 2021-2024.

3. Synoden er glad for at satsingen på barn og unge har et sterkt fokus i kirkesamfunnet og at det er et godt samarbeid mellom Frikirken og FriBU. Å gjøre evangeliet kjent for hver generasjon og formidle kall til å følge Jesus hører til kirkens mest sentrale oppgave.
4. Synoden registrer at den økonomiske støtten fra Frikirken har stagnert. Synoden forventer at økonomisk tilskudd fra Frikirken speiler en planmessig og sterk satsing på barn og unge.
5. Synoden oppfordrer menighetene og hjemmene til å ta FriBU sine ressurser i bruk.
6. Synoden tar treårsmeldingen 2021-2024 til orientering.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 156

Avstemning

For: 156.

Mot: 0.

Blanke: 0.

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

1. Synoden takker for treårsmeldingen fra FriBU.
2. Synoden gleder seg over det omfattende arbeidet som skjer i regi av FriBU og at det er arbeidet planmessig ut fra strategidokumentet for 2021-2024.
3. Synoden er glad for at satsingen på barn og unge har et sterkt fokus i kirkesamfunnet og at det er et godt samarbeid mellom Frikirken og FriBU. Å gjøre evangeliet kjent for hver generasjon og formidle kall til å følge Jesus hører til kirkens mest sentrale oppgave.
4. Synoden registrer at den økonomiske støtten fra Frikirken har stagnert. Synoden forventer at økonomisk tilskudd fra Frikirken speiler en planmessig og sterk satsing på barn og unge.
5. Synoden oppfordrer menighetene og hjemmene til å ta FriBU sine ressurser i bruk.
6. Synoden tar treårsmeldingen 2021-2024 til orientering.

SAK 7 ANDRE MELDINGER - E STAVERN FOLKEHØGSKOLE

Behandlende komité

Komité 7.

Leder: Astrid Lande, Råde frikirke

Fra debatten

Komiteleder presenterte komitéens innstilling, uten at det kom noen kommentarer.

Saksdokumenter

Treårsmelding fra Stavern folkehøgskole, 2021-2023

Komiteens innstilling

1. Synoden takker for treårsmeldingen for 2021-2023.

2. Synoden vil spesielt peke på verdien av arbeidet med å styrke den kristne identiteten i personalgruppa og å løfte fram det kristne trosvitnesbyrdet i skolen. Synoden vil oppmuntre skolen til å prioritere en kristen identitet og et tydelig Jesusvitnesbyrd.
3. Synoden gleder seg over at skolen har et solidaritet- og bærekraftfokus på linjer og turer.
4. Synoden er glad for arbeidet som gjøres med å ta vare på bygningsmassen og inntektsbringende aktiviteter som bidrar til å sikre økonomien.
5. Synoden godkjenner treårsmeldingen for Stavern folkehøyskole for 2021-2023.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 156

Avstemning

For: 156.

Mot: 0.

Blanke: 0.

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

1. Synoden takker for treårsmeldingen for 2021-2023.
2. Synoden vil spesielt peke på verdien av arbeidet med å styrke den kristne identiteten i personalgruppa og å løfte fram det kristne trosvitnesbyrdet i skolen. Synoden vil oppmuntre skolen til å prioritere en kristen identitet og et tydelig Jesusvitnesbyrd.
3. Synoden gleder seg over at skolen har et solidaritet- og bærekraftfokus på linjer og turer.
4. Synoden er glad for arbeidet som gjøres med å ta vare på bygningsmassen og inntektsbringende aktiviteter som bidrar til å sikre økonomien.
5. Synoden godkjenner treårsmeldingen for Stavern folkehøyskole for 2021-2023.

SAK 7 ANDRE MELDINGER - F NORDTUN HELSEREHAB

Behandlende komité

Komité 7.

Leder: Astrid Lande, Råde frikirke

Fra debatten

I debatten ble det lagt vekt på viktigheten av Nordtun helserehab i lokalsamfunnet.

Saksdokumenter

Treårsmelding fra Nordtun Helserehab, 2021-2023

Komiteens innstilling

1. Synoden takker for treårsmeldingen som er lagt fram.
2. Synoden registrerer at Nordtun ønsker et tettere samarbeid med Frikirken om en diakonal stilling. Synoden oppfordrer til at dette ses i sammenheng med en videre samtale om hva Frikirkens rolle ved Nordtun Helserehab skal være.
3. Synoden tar treårsmelding fra Nordtun Helserehab 2021-2023 til orientering.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 157

Avstemning

For: 157.

Mot: 0.

Blanke: 0.

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

1. Synoden takker for treårsmeldingen som er lagt fram.
2. Synoden registrerer at Nordtun ønsker et tettere samarbeid med Frikirken om en diakonal stilling. Synoden oppfordrer til at dette ses i sammenheng med en videre samtale om hva Frikirkens rolle ved Nordtun Helserehab skal være.
3. Synoden tar treårsmelding fra Nordtun Helserehab 2021-2023 til orientering.

SAK 8 NYE BETEGNELSER PÅ TJENESTER, TILLITS- VALGTE, RÅD OG UTVALG. INKLUDERT ANDRE GANGS BEHANDLING AV NY BENEVNELSE PÅ TILSYNSMANN.

Behandlende komité

Komité 5.

Leder: Oskar Aanensen, Risør frikirke

Fra debatten

Komiteleder orienterte om de to delene av saken og hvordan de skulle behandles. Flere sider ble så belyst:

Del 1: Forfatningsendring med annen gangs avstemning: Endring av begrepet tilsynsmann til tilsynspastor.

Flere hadde ordet for ulik begrepsbruk inntil det ble foreslått at det var mest tjenlig å ta med vurderingen av begrepet tilsynsmann i en helhetlig gjennomgang av hele begrepsapparatet (del 2 av saken).

Del 2: Det er behov for en grundig gjennomgang av begrepsapparatet i Frikirken av ulike grunner:

- Språket er vanskelig tilgjengelig når vi skal nå nye mennesker. Hva kommuniserer f.eks. begrepet «eldsteråd» til dagens unge?
- Det er behov for å tydeliggjøre hva som ligger i ulike begreper brukt i forfatningen, f.eks. «forstander» versus «hovedpastor».
- Vi er verken en organisasjon eller næringslivet, men en kirke. Derfor kan vi heller ikke ukritisk adoptere begrepsbruk som f.eks. landsmøte eller generalforsamling.

Saksdokumenter

Saksframlegg fra Synodestyret

A. Brev fra Vågsbygd Frikirke

B. Utdrag fra protokoll synoden 2022

Komiteens innstilling

Synoden takker Vågsbygd menighet og synodestyret for forslaget.

1. Benevnelsen «tilsynsmann» byttes ut med «tilsynspastor» i forfatning og reglement. (2. gangs behandling)

2. Synoden gir synodestyret i oppgave å nedsette et bredt sammensatt utvalg som skal utrede og foreslå nye betegnelser for tjenester, tillitsvalgte, tilsynsmenn*, styrer og råd i Frikirken, samt en klargjøring av bruk av betegnelser som forstander og hovedpastor, og hva forfatningen mener ved bruk av disse betegnelse. Forslaget skal ferdigstilles senest 31.12.2025 og sendes til behandling i menigheter og relevante øvrige organer før det legges fram for behandling på synodemøtet 2027.

(*Ordet «tilsynsmenn» faller bort dersom pkt. 1 vedtas.)

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 149

Avstemning

Del 1 der forfatningsendring og annengangs avstemming var utgangspunktet:

For: 18

Mot: 129

Blanke: 17

De oppsummerte tallene viste en digital tallteknisk feil. Synoden valgte å si nei til omstemming ved å vise fargede stemmetegn; Det ble vist fem oransje for forfatningsendring og resten var blå stemmer mot. Endringen i Del 1 ble ikke vedtatt.

Del 2 om å sette ned et utvalg til å se på hele begrepsapparatet:

For: 139

Mot: 8

Blanke: 2

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Synoden gir synodestyret i oppgave å nedsette et bredt sammensatt utvalg som skal utrede og foreslå nye betegnelser for tjenester, tillitsvalgte, tilsynsmenn, styrer og råd i Frikirken, samt en klargjøring av bruk av betegnelser som forstander og hovedpastor, og hva forfatningen mener ved bruk av disse betegnelse. Forslaget skal ferdigstilles senest 31.12.2025 og sendes til behandling i menigheter og relevante øvrige organer før det legges fram for behandling på synodemøtet 2027.

SAK 9 ØNSKE OM STØRRE GJENNOMGANG AV LØNNSAVTALEN

Behandlende komité

Komité 8.

Leder Rigmor Stakkeland, Randesund frikirke

Fra debatten

Leder av komitéen orienterte om komitéarbeidet og noe av kompleksiteten rundt arbeidet med en lønnsavtale.

Det jobbes godt med lønsspørsmål i Frikirken. Det er forståelse for ønsket om lokale lønnsforhandlinger, men dette kan også skape en del utfordringer. Derfor er det klokt å foreta en grundig gjennomgang, selv om denne vil være krevende. Det er også viktig med en gjennomgang av Frikirkens pensjonsordning. Her vil det være viktig at også FriMaf er involvert.

- Det er ulike levekostnadsrammer rundt om i Norge, noen menigheter mister potensielle medarbeidere fordi andre kirker/organisasjoner i kristen-Norge lønner bedre enn Frikirken. Dette er en særlig utfordring i storbyene.

- Spørsmålet ble stilt: Skal konkurransedyktig lønn være et ideal? Usikkert om det er den beste veien å gå hvis vi ser på miljø- og forbruksutfordringene. På den andre siden må man også vurdere faren for å miste verdifull kompetanse i Frikirken, om lønnsnivået ikke er godt nok.

- Det ble påpekt at det kan være store utfordringer med lokale lønnsforhandlinger med en ansatt og en eldste (arbeidsgiver), som også er nære venner. Ikke alle eldste har gaver i retning økonomi og forhandling. Arbeidsgiveransvaret kan allerede være en hindring i rekruttering av eldste.

Saksdokumenter

Dagens lønnsavtale

Protokollutskrift fra menighetsmøtet i Kristiansand frikirke sak 23/23

Komiteens innstilling

Synoden ber synodestyret gjennomgå Frikirkens lønnsavtale. Herunder også muligheten for lokale lønnsforhandlinger.

Synoden ber synodestyret gjennomgå hvordan arbeidsgiversiden i partssamarbeidet er organisert, og gis fullmakt til å gjennomføre endringer som følger av denne gjennomgangen.

Synoden forutsetter at lønnsutvalget, FRIMAF og lokale arbeidsgivere involveres i dette arbeidet.

Synoden ber om at utredningen om lokale lønnsforhandlinger ser på behovet for økt kompetanse på lokalt arbeidsgiveransvar og sentral rådgivning ved eventuelle lokale lønnsforhandlinger.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 149

Avstemning

For: 141.

Mot: 6.

Blanke: 2.

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Synoden ber synodestyret gjennomgå Frikirkens lønnsavtale. Herunder også muligheten for lokale lønnsforhandlinger.

Synoden ber synodestyret gjennomgå hvordan arbeidsgiversiden i partssamarbeidet er organisert, og gis fullmakt til å gjennomføre endringer som følger av denne gjennomgangen.

Synoden forutsetter at lønnsutvalget, FRIMAF og lokale arbeidsgivere involveres i dette arbeidet.

Synoden ber om at utredningen om lokale lønnsforhandlinger ser på behovet for økt kompetanse på lokalt arbeidsgiveransvar og sentral rådgivning ved eventuelle lokale lønnsforhandlinger.

SAK IO ENDRING AV SYNODERÅDETS MANDAT

Behandlende komité

Komité 9.

Leder: Bjørn Jellestad, Credo frikirke

Fra debatten

Det var stort engasjement rundt denne saken, og innleggene gikk i hovedtrekk langs følgende linjer:

Forståelse av det allmenne prestedømme

- Det er menigheten, ved alle sine medlemmer med stemmerett, som har styringsretten lokalt, inklusive i læresaker. Dermed er det naturlig at det samme gjelder i synodemøtet.

- Martin Luther understreket at alle har samme myndighet, men at noen (de ordinerte) har et særskilt ansvar for å utøve denne myndigheten.

Forholdet til kirkeordning

Forfatningsutvalget understreket en mulig konflikt med paragraf 18 i forfatningen; Det kan ikke fattes vedtak som fratrar de ordinerte læreansvaret og dermed går imot vår presbyteriansk synodale kirkeordning.

Ordinasjonen forplikter

Noen er gitt en forpliktelse på lære og hyrdeansvar. Ikke-ordinerte har ikke en slik forpliktelse. Ifølge Confessio Augustana finnes det en egen lære- og hyrdetjeneste i kirken. Vi trenger også en ordning som står seg utover tidsåndens skiftende vinder.

Synoderådet som rådgivende eller styrende?

Begge aspektene ble understreket, både kontrasten til den prestestyrte statskirken da Frikirken ble dannet og det gode at det er noen som særlig ivaretar og er forpliktet på læreansvaret.

Etisk refleksjon

Det er viktig å legge til rette for god etisk refleksjon i menighetene - både blant de ordinerte og de ikke-ordinerte, de samtalenene trenger vi.

Saksdokumenter

Saksdokumenter fra Oslo Vestre frikirke og fra synodestyret

Komiteens innstilling

Flertallets innstilling (10 stemmer):

Synoderådets mandat og sammensetning beholdes som i dag.

Mindretallets innstilling (4 stemmer):

1. Synoderådets mandat endres i Forfatningen § 13, 14, og 16, samt i reglementets §3.9: Reglement for synoden og avsnittet synodestyret, synoden og synoderådet, gjeldende fra tidspunktet forfatningsendring trer i kraft: (tabell i saksdokumenter, side 4-5 i saksframlegg)

2. I tillegg ber Synoden synodestyret fremme følgende forslag for neste Synode: Læresaker avgjøres ved flertall på to følgende synoder.

Dersom mindretallets forslag 1 ikke blir vedtatt:

Synoden ber synodestyret utrede en ordning hvor hele synoden drøfter læresaker, men bare de ordinerte stemmer. Dette forutsetter at Synoderådet avvikles i sin nåværende form.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 162.

Avstemning

For (for flertallets innstilling): 112

Mot (for mindretallets innstilling): 50

Blanke: 0

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Synoderådets mandat og sammensetning beholdes som i dag.

SAK II ENDRING AV HVEM SOM OPPNEVNER MEDLEMMER TIL STYRET FOR STAVERN FOLKEHØYSKOLE

Behandlende komité

Komité 8.

Leder: Rigmor Stakkeland, Randesund frikirke

Fra debatten

Komitelederen presenterte saken og anbefalte at styreoppnevning følger de andre fagstyreoppnevningene i Frikirken; p.t. Nordtun og Kristiansand folkehøgskole.

Synodeleder understreket at det er blitt enklere å lete etter folk med rett kompetanse til fagstyrene enn når dette skjer via valgkomiteén. Da er det naturlig at det samme systemet velges for Stavern folkehøgskole.

Forslag om at komitéens forslag til vedtak ble justert til å ta inn at Synodestyret finner folk i tett samarbeid med sittende styre ved skolen.

Saksdokumenter

A. Endring av hvem som oppnevner medlemmer til styret for Stavern folkehøgskole.

B. Brev fra Stavern folkehøgskole.

Komiteens innstilling

Synodestyret, i tett samarbeid med sittende styre, oppnevner styremedlemmer til styret for Stavern folkehøgskole. Skolen sender fortsatt treårsrapport til synodemøtet.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 148

Avstemning

For: 148.

Mot: 0.

Blanke: 0.

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Synodestyret, i tett samarbeid med sittende styre, oppnevner styremedlemmer til styret for Stavern folkehøgskole. Skolen sender fortsatt treårsrapport til synodemøtet.

SAK 12 ENDRING AV RETNINGSLINJER FOR ASSOSIERT TILKNYTNING

Behandlende komité

Komité 10.

Leder: Geir Ove Bakken, Vennesla frikirke

Fra debatten

Følgende punkter ble løftet fram:

- Intensjonen med forslaget er å åpne opp for fellesskap og menigheter som ønsker å være en del av Frikirkens ordninger over lengre tid, uten at man, av teologiske grunner, ønsker fullt medlemskap. Dette kan f.eks. være aktuelt for migrantmenigheter og menigheter der man er usikker på det lutherske dåpsyn.
- Forslaget oppleves positivt med tanke på å inkludere nyetablerte menigheter. Slik kan Frikirken tilby gode rammer for kirkeplanting.
- Menigheter med assosiert tilknytning kan bidra til fornying, nytenkning og et utadrettet fokus i Frikirken.
- Det ble understreket at forslaget fremmes med tanke på menigheter som ønsker å komme inn i Frikirken. Det vil ikke være umulig for en menighet å bruke ordningen for å gå fra fullt medlemskap til assosiert medlemskap, men dette er ikke hensikten med forslaget. Ordningen skal ikke brukes som et sanksjonsmiddel mot menigheter i læresaker.
- Det ble ytret ønske om at ordningen burde evalueres etter en periode på 6-9 år.

Saksdokumenter

- A. Saksdokument fra synodestyret
- B. Protokollutskrift fra presbyteriemøtet i Østre presbyterium
- C. Gjeldende retningslinjer for assosiert tilknytning

Komiteens innstilling

Synoden oppretter en ordning for assosiert tilknytning på ubestemt tid, basert på gjeldende reglement for assosiert tilknytning.

Ordning for assosiert tilknytning kan være for menigheter som ønsker tilhørighet og tilsyn uten fullt ut å tilfredsstillende gjeldende ordning og/eller gi sin tilslutning til Frikirkens lære og praksis, dersom det aktuelle presbyteriet og synodestyret godkjenner en avtale i det enkelte tilfellet.

Ordningen prøves og evalueres. Synodestyret, i samarbeid med presbyteriestyrene, får ansvar for evaluering og ny anbefaling for synoden ved behov.

Retningslinjer:

5.1.2 Retningslinjer for assosiert tilknytning

Assosiert tilknytning er en mulig ordning for grupper/menigheter som vurderer å slutte seg til Den Evangelisk Lutherske Frikirke, men som ennå ikke vil melde seg inn på ordinært vis.

Assosiert tilknytning er også en mulig varig ordning for grupper/menigheter som ønsker å være en del av tilsynsordningen og nettverket til Den Evangelisk Lutherske Frikirke, uten fullt ut å tilfredsstillende gjeldende ordning og/eller gi sin tilslutning til Frikirkens lære og praksis.

Assosiert tilknytning skal ikke brukes som en sanksjonsmulighet.

Følgende punkter må oppfylles for at man kan oppnå assosiert tilknytning:

1. Assosiert tilknytning innebærer:

1. Tilslutning til vår basis i Bibel og bekjennelse.
2. Tilbud om at Den Evangelisk Lutherske Frikirkes tilsynsorganer kan øve tilsyn med gruppen/menigheten. Dette innebærer tilsynsbesøk med rådgiving og veiledning for gruppen/menigheten og dens ledere og arbeid med å forebygge og løse konflikter. Nærmere retningslinjer utarbeides av det aktuelle tilsynsorgan i samarbeid med den aktuelle menighet/ gruppe.
3. Observatørstatus ved presbyterie- og synodemøter.
4. Tilbud om samme informasjon som til Den Evangelisk Lutherske Frikirkes menigheter, invitere ansatte og ledere til aktuelle kurs og samlinger.
5. Tilslutningen forutsetter at det er tilsvarende økonomiske forpliktelser og rettigheter som ordinære medlemsmenigheter.
6. Tilknyttede menigheter må bruke eget navn og profilering, men kan opplyse om tilknytning til Den Evangelisk Lutherske Frikirke

2. Framgangsmåte ved etablering av assosiert tilknytning

1. Under drøftelse av punkt 1.1 vil det være hensiktsmessig med en grundig gjennomgang av «Ordet og Kirken», Den Evangelisk Lutherske Frikirkes skrift- og kirkesynserklæring.
2. Det vil være nødvendig å komme fram til avtaler om hvordan den aktuelle gruppe/menighet tenker seg samarbeidet med Den Evangelisk Lutherske Frikirkes menigheter i det aktuelle distrikt, med hensyn til for eksempel barne- og ungdomsarbeidet.
3. Det vil være grunn til å avklare på hvilken måte den aktuelle gruppe/menighet tenker seg å gi sitt bidrag til og gjøre seg bruk av misjon og andre kirkelige fellestiltak.
4. De samtaler som eventuelt skal føre fram til assosiert tilknytning, føres fra Den Evangelisk Lutherske Frikirkes side av representanter både fra presbyteriestyret og synodestyret.
5. Under forhandlingene bør en ta tilstrekkelig tid til å klargjøre hva som gjør at assosiert tilknytning foretrekkes framfor en ordinær tilslutning.
6. Før assosiert tilknytning inngås skal avtale om gjensidige forpliktelser av informasjonsmessige, administrative og økonomisk art, samt utøvelse av det kirkelige tilsyn, foreligge.
7. En avtale om assosiert tilknytning må i et hvert tilfelle godkjennes av det aktuelle tilsynsorgan.
8. Avtalen evalueres av partene hvert 3. år.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 163

Avstemning

For: 145

Mot: 16

Blanke: 2

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Synoden oppretter en ordning for assosiert tilknytning på ubestemt tid, basert på gjeldende reglement for assosiert tilknytning.

Ordning for assosiert tilknytning kan være for menigheter som ønsker tilhørighet og tilsyn uten fullt ut å tilfredsstillende gjeldende ordning og/eller gi sin tilslutning til Frikirkens lære og praksis, dersom det aktuelle presbyteriet og synodestyret godkjenner en avtale i det enkelte tilfellet.

Ordningen prøves og evalueres. Synodestyret, i samarbeid med presbyteriestyrene, får ansvar for evaluering og ny anbefaling for synoden ved behov.

Retningslinjer:

5.1.2 Retningslinjer for assosiert tilknytning

Assosiert tilknytning er en mulig ordning for grupper/menigheter som vurderer å slutte seg til Den Evangelisk Lutherske Frikirke, men som ennå ikke vil melde seg inn på ordinært vis.

Assosiert tilknytning er også en mulig varig ordning for grupper/menigheter som ønsker å være en del av tilsynsordningen og nettverket til Den Evangelisk Lutherske Frikirke, uten fullt ut å tilfredsstillende gjeldende ordning og/eller gi sin tilslutning til Frikirkens lære og praksis.

Assosiert tilknytning skal ikke brukes som en sanksjonsmulighet.

Følgende punkter må oppfylles for at man kan oppnå assosiert tilknytning:

1. Assosiert tilknytning innebærer:

1. Tilslutning til vår basis i Bibel og bekjennelse.
2. Tilbud om at Den Evangelisk Lutherske Frikirkens tilsynsorganer kan øve tilsyn med gruppen/menigheten. Dette innebærer tilsynsbesøk med rådgiving og veiledning for gruppen/ menigheten og dens ledere og arbeid med å forebygge og løse konflikter. Nærmere retningslinjer utarbeides av det aktuelle tilsynsorgan i samarbeid med den aktuelle menighet/ gruppe.
3. Observatørstatus ved presbyterie- og synodemøter.
4. Tilbud om samme informasjon som til Den Evangelisk Lutherske Frikirkens menigheter, invitere ansatte og ledere til aktuelle kurs og samlinger.
5. Tilslutningen forutsetter at det er tilsvarende økonomiske forpliktelser og rettigheter som ordinære medlemsmenigheter.
6. Tilknyttede menigheter må bruke eget navn og profilering, men kan opplyse om tilknytning til Den Evangelisk Lutherske Frikirke

2. Framgangsmåte ved etablering av assosiert tilknytning

1. Under drøftelse av punkt 1.1 vil det være hensiktsmessig med en grundig gjennomgang av «Ordet og Kirken», Den Evangelisk Lutherske Frikirkens skrift- og kirkesynserklæring.
2. Det vil være nødvendig å komme fram til avtaler om hvordan den aktuelle gruppe/menighet tenker seg samarbeidet med Den Evangelisk Lutherske Frikirkens menigheter i det aktuelle distrikt, med hensyn til for eksempel barne- og ungdomsarbeidet.
3. Det vil være grunn til å avklare på hvilken måte den aktuelle gruppe/menighet tenker seg å gi sitt bidrag til og gjøre seg bruk av misjon og andre kirkelige fellestiltak.
4. De samtaler som eventuelt skal føre fram til assosiert tilknytning, føres fra Den Evangelisk Lutherske Frikirkens side av representanter både fra presbyteriestyret og synodestyret.
5. Under forhandlingene bør en ta tilstrekkelig tid til å klargjøre hva som gjør at assosiert tilknytning foretrekkes framfor en ordinær tilslutning.
6. Før assosiert tilknytning inngås skal avtale om gjensidige forpliktelser av informasjonsmessige, administrative og økonomisk art, samt utøvelse av det kirkelige tilsyn, foreligge.
7. En avtale om assosiert tilknytning må i et hvert tilfelle godkjennes av det aktuelle tilsynsorgan.

8. Avtalen evalueres av partene hvert 3. år.

SAK 13 KOLLEKTIV UTMELDELSE

Behandlende komité

Komité 11.

Leder: Svein Kjetil Haugset, Steinkjer frikirke

Fra debatten

Komitéen vurderte at det var riktig å gi menigheter mulighet for å vurdere kollektiv utmelding fra kirkesamfunnet. Ved å tvinge menigheter til å forbli i kirkesamfunnet på tross av sterke motsetninger, kan konfliktnivå og spenninger forsterkes.

Slik komitéen vurderer det, bør listen for utmelding ligge høyt. Det bør også åpnes for å tilby assosiert medlemskap i en overgangsperiode, dersom dette er ønskelig.

Debatten som fulgte fokuserte i stor grad på ulike detaljer i forslaget til reglement. Hovedfokuset lå på hvor stort flertall et vedtak om utmeldelse måtte få på menighetsmøtene og hvordan tidsrammene for en eventuell utmeldelsesprosess skulle være.

Saksdokumenter

Saksdokument fra synodestyret.

Komiteens innstilling

Reglement for kollektiv utmeldelse:

1. Et kvalifisert flertall (2/3) i eldsterådet må anbefale utmeldelse for menighetsmøtet.
2. Saksdokument til menighetsmøtet forberedes i samarbeid med tilsynsmannen.
3. Menighetsmøtet må stemme for utmeldelse på 2 påfølgende menighetsmøter med minst 3 måneders mellomrom.
4. Første møte krever 2/3 flertall for utmeldelse for at andre menighetsmøte kan avholdes.
5. Andre menighetsmøte avholdes dersom punkt 3 oppfylles, og her kreves det 3/4 flertall for at utmeldelse kan skje.
6. For å være stemmeberettiget på menighetsmøtene må man ha vært medlem med stemmerett før saken ble fremmet til første menighetsmøte.
7. Medlemmer som ønsker å bli stående i Frikirken, skal tilbys overflytting til nærmeste frikirkemenighet, eller til den menighet de ønsker.
8. En menighet kan ikke melde seg ut av Frikirken så lenge de skylder penger til kirkesamfunnet. Dette gjelder menighetsbidrag til kirkesamfunnet de tre siste årene eller annen gjeld utover dette.
9. *Menigheter som ønsker å melde seg ut kan søke om assosiert medlemskap i en overgangsperiode (Punkt 9 forutsetter at Reglement for assosiert tilknytning åpner for dette).*

Benkeforslag

Det kom inn en rekke endringsforslag til komitéens innstilling. Da komitéen presenterte et revurdert forslag, ble en rekke av disse forslagene trukket eller anset som ivaretatt.

Jan Ståle Grøtteland, Flekkefjord:

Pkt. 9: Menigheter som ønsker å melde seg ut kan søke om assosiert medlemskap i en overgangsperiode.

Forslag ansees ivaretatt i komiteens reviderte forslag.

Christer Nasset, Greåker:

Pkt. 6: For å være stemmeberettiget på menighetsmøtene må man ha vært medlem med stemmerett i 2 år før saken ble fremmet første gang.

Forslag trukket.

Olav Ausel, Randesund:

Endre henvisning i pkt. 5 til «... dersom pkt. 4 oppfylles ...»

Pkt. 9: Menigheter som ønsker å melde seg ut kan søke om assosiert medlemskap.

Forslaget ansees ivaretatt i komiteens reviderte forslag.

Jarle Skullerud, Synodestyret:

Pkt. 4: Første møte krever 3/4 flertall for utmeldelse for at andre menighetsmøte kan avholdes.

Pkt. 5: Andre menighetsmøte kan avholdes dersom punkt 3 oppfylles, og her kreves det 4/5 flertall for at utmeldelse kan skje.

Forslaget settes opp mot komiteens reviderte forslag og tas opp til avstemning.

Avstemning:

For forslaget: 90

Mot forslaget (= for komiteens reviderte forslag): 70

Forslaget vedtas som en justering av komiteens reviderte forslag.

Bjørn Helland, Credo:

Pkt. 4: Første møte krever simpelt flertall for utmeldelse for at andre menighetsmøte kan avholdes.

Pkt. 5: Andre menighetsmøte avholdes dersom punkt 4 oppfylles, og her kreves det 2/3 flertall for at utmeldelse kan skje.

Forslaget settes opp mot komiteens reviderte forslag og tas opp til avstemning.

Avstemning:

For: 14

Mot: 145

Forslaget falt.

Arve Fiskerstrand, Sula:

Pkt. 3: Menighetsmøtet må stemme for utmeldelse på 2 påfølgende menighetsmøter med minst ett års mellomrom.

Forslaget ansees ivaretatt i komiteens reviderte forslag.

Ole Angel, Oslo Østre

Pkt. 3: Menighetsmøtet må stemme for utmeldelse på 2 påfølgende menighetsmøter med minst 6 måneders mellomrom.

Pkt. 5: Andre menighetsmøte avholdes dersom punkt 5 oppfylles, og her kreves det 4/5 flertall for at utmeldelse kan skje.

Forslag ansees ivaretatt i komitéens reviderte forslag.

Jan Ståle Grøtteland, Flekkefjord

Forslag: Fjerne pkt. 10 i komitéens reviderte forslag.

Forslaget ble tatt opp til avstemning.

Avstemning:

For. 36

Mot: 122

Blanke: 2

Forslaget falt.

Revidert forslag fra komitéen:

Reglement for kollektiv utmeldelse

1. Et kvalifisert flertall (2/3) i eldsterådet må anbefale utmeldelse for menighetsmøtet.
2. Saksdokument til menighetsmøtet forberedes i samarbeid med tilsynsmannen.
3. Menighetsmøtet må stemme for utmeldelse på 2 menighetsmøter med minst 6 måneders mellomrom.
4. Første møte krever 2/3 flertall for utmeldelse for at andre menighetsmøte kan avholdes.
5. Andre menighetsmøte avholdes dersom punkt 4 oppfylles, og her kreves det 3/4 flertall for at utmeldelse kan skje.
6. For å være stemmeberettiget på menighetsmøtene må man ha vært medlem med stemmerett før saken ble fremmet til første menighetsmøte.
7. Medlemmer som ønsker å bli stående i Frikirken, skal tilbys overflytting til nærmeste frikirke-menighet, eller til den menighet de ønsker.
8. En menighet kan ikke melde seg ut av Frikirken så lenge de skylder penger til kirkesamfunnet. Dette gjelder menighetsbidrag til kirkesamfunnet de tre siste årene eller annen gjeld utover dette.
9. Alle løfter om støtte til prosjekter bortfaller fra samme dato som menigheten melder seg ut.
10. Menigheter som ønsker å melde seg ut kan søke om assosiert tilknytning.

Alternativt forslag til punkt 4 og 5 fremmet av Jarle Skullerud – Vedtatt (se over):

4. Første møte krever 3/4 flertall for utmeldelse for at andre menighetsmøte kan avholdes.

5. Andre menighetsmøte avholdes dersom punkt 4 oppfylles, og her kreves det 4/5 flertall for at utmeldelse kan skje.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 160

Avstemning

Endelig avstemning, (jfr. delavstemningene over):

Synoden stemte over komitéens reviderte forslag med justert punkt 4 og 5.

For: 136.

Mot: 23.

Blanke: 1.

Forslaget vedtas med nevnte justering.

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Reglement for kollektiv utmeldelse

1. Et kvalifisert flertall (2/3) i eldsterådet må anbefale utmeldelse for menighetsmøtet.
2. Saksdokument til menighetsmøtet forberedes i samarbeid med tilsynsmannen.
3. Menighetsmøtet må stemme for utmeldelse på 2 menighetsmøter med minst 6 måneders mellomrom.
4. Første møte krever 3/4 flertall for utmeldelse for at andre menighetsmøte kan avholdes.
5. Andre menighetsmøte avholdes dersom punkt 4 oppfylles, og her kreves det 4/5 flertall for at utmeldelse kan skje.
6. For å være stemmeberettiget på menighetsmøtene må man ha vært medlem med stemmerett for saken ble fremmet til første menighetsmøte.
7. Medlemmer som ønsker å bli stående i Frikirken, skal tilbys overflytting til nærmeste frikirke-menighet, eller til den menighet de ønsker.
8. En menighet kan ikke melde seg ut av Frikirken så lenge de skylder penger til kirkesamfunnet. Dette gjelder menighetsbidrag til kirkesamfunnet de tre siste årene eller annen gjeld utover dette.
9. Alle løfter om støtte til prosjekter bortfaller fra samme dato som menigheten melder seg ut.
10. Menigheter som ønsker å melde seg ut kan søke om assosiert tilknytning.

SAK 14 VALG - A SYNODESTYRET

Behandlende komité

Komité 12.

Leder: Bjørn Einar Strandberg, Østsida frikirke

Saksdokumenter

Presentasjon av kandidater som står til valg.

(Benkeforslag ble fremmet til valgkomiteen eller til komité 12 under synodemøtet. Presentasjon av alle kandidater inkl. benkeforslagene ble gjort tilgjengelig på Frikirkens nettsider senest fire timer før valget.)

Komiteens anmerkninger

Komité 12 sine anmerkninger til sak 14a om valg av synodeleder og nestleder

Komiteen har diskutert om forslagene til lederkandidater er i henhold til forfatningen.

Etter forfatningens paragraf 15 skal:

- leder velges blant de ordinerte (presisert i valginstruksen som «alle ordinerte i tjeneste»)
- nestleder velges blant forstanderne

Erhard Hermansen er ordinert og har tidligere vært forstander. Han er i dag ikke med i eldsteråd i Frikirken, men et ordinært medlem med stemmerett. Komiteen bemerker at forfatningens ordlyd er knapp, det sies bare ordinert, og ordinasjonen er ikke bortfalt. Tidligere praksis er imidlertid entydig på at synodeleder er valgt fra personer i aktiv tjeneste i Frikirken. Synodestyrets valginstruks der dette er presisert ved tillegget 'i tjeneste' framstår som en naturlig forståelse.

Hilde Grøthe er ordinert per i dag eldsterådsleder, og ansatt ved Frikirkens folkehøgskole i Kristiansand der hun er «Skolepastor». Hun har tidligere vært pastor i Kristiansand Frikirke, men er ikke forstander i dag.

Komiteen har fått en kort orientering fra leder i Valgkomiteen og problemet har vært kjent, men det har ikke vært mulig å få andre kandidater.

Komiteen bemerker at det er nokså klart at de to kandidatene ikke helt følger forfatningens ordlyd med presisering. Spørsmålet er derfor spilt inn til forfatningsutvalget under saksbehandlingen.

Komiteen viser til Sak 8 der det er foreslått nedsatt et utvalg som skal foreslå endringer og presiseringer i begrepsbruken knyttet til forstander og ulike pastorbegreper til neste Synode.

Komiteen noterer seg at sittende synodestyre har en eldsterepresentant som også er forstander i mangel av pastor, og at det i forrige synode ble valgt inn en ungdomspastor som vara på forstanderkvoten. Avviket fra forfatningen synes imidlertid større denne gang.

Komiteen synes det er uheldig at det ikke har vært mulig for Valgkomiteen å finne kandidater til leder og nestleder som er i tråd med en naturlig forståelse av forfatningen.

Komitéens vurdering

Komiteen anser likevel at beste løsning er å presentere de kandidater som er foreslått for Synoden som er kirkens øverste organ. Komiteens vurdering er enstemmig.

Komiteens vurdering støttes av forfatningsutvalget.

Komiteen imøteser resultatet av sak 8 om presiseringer på dette området til neste Synode.

Protokolltilførsel

Protokolltilførsel fra Gunnar Johnsen:

Synodestyret bes om å gå gjennom våre ordninger, særskilt «Forretningsorden for synodemøtet» og «Instruks for valgkomite» og legge inn følgende punkter:

- I synodevalgte styrer og råd skal det ikke sitte mer enn én representant fra samme menighet, verken som fast representant eller vararepresentant.
- Et medlem av valgkomiteen kan ikke gjenvelges mer enn en gang, og med det sitte i komiteen lenger enn to perioder i strekk.

Synodestyret bes også om å minne alle styrer og råd på «Habilitetsreglementet for styrearbeid i Den Evangelisk Lutherske Frikirke».

Votering

Votering føres på hvert valg.

Avstemning

SYNODESTYRET

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 162

Synodeformann

Avstemning:

- Tor Erling Fagermoen (valgkomitéens forslag) - 103
- Erhard Hermansen (valgkomitéens forslag) - 59
- Blanke - 0

Synodens nestformann

Avstemning:

- Hilde Grøthe (valgkomitéens forslag) - 144
- Blanke - 18

Styremedlemmer pastorer

Avstemning:

- Jon Daniel Roum (valgkomitéens forslag) - 10
- Oscar Hadland (valgkomitéens forslag) - 6
- Astrid Fjeldly Lande (valgkomitéens forslag) - 92
- Sigrun Sundet Sandstad (benkeforslag) - 54
- Blanke - 0

Styremedlemmer eldste

Avstemning:

- Thea Lund Brekkå (valgkomitéens forslag) - 82
- Laila Fresjaro Foldvik (valgkomitéens forslag) - 59
- Geir Nordkil (valgkomitéens forslag) - 116
- Rigmor Angell Stakkeland (valgkomitéens forslag) - 70
- Jan Samuel Jucksch Willoch (valgkomitéens forslag) - 85
- Samir Mehta (valgkomitéens forslag) - 75
- Ellen Årøen (benkeforslag) - 58
- Blanke - 103

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Følgende ble valgt til synodestyret 2024-2027:

Synodeleder:

- Tor Erling Fagermoen

Nestleder:

- Hilde Grøthe

Styremedlemmer:

- Astrid Fjeldly Lande (pastor)
- Geir Nordkil (eldste)
- Jan Samuel Jucksch Willoch (eldste)
- Thea Lund Brekkå (eldste)
- Samir Mehta (eldste)

Varmedlemmer:

- Sigrun Sundet Sandstad (1. vara – pastor)
- Jon Daniel Roum (2. vara – pastor)
- Rigmor Angell Stakkeland (1. vara - eldste)
- Laila Fresjaro Foldvik (2. vara - eldste)
- Ellen Årøen (3. vara - eldste)

SAK 14 VALG - B SYNODERÅDET

Behandlende komité

Komité 12.

Leder: Bjørn Einar Strandberg, Østsida frikirke

Saksdokumenter

Presentasjon av kandidater som står til valg.

Komiteens anmerkninger

Komité 12 har arbeidet med forslaget fra Valgkomitéen og framlegger denne for Synoden med noen justeringer og benkeforslag.

Vi har forstått at Valgkomitéens arbeid har vært krevende. Det har vært gjort mye arbeid, og vi har fått innsikt i arbeidsprotokollen til Valgkomitéen der vi har fått oversikt over alle som er spurt.

Det er gjort et arbeid for å sikre mangfold på geografi, kjønn, etnisitet og alder. Vi må erkjenne at dette arbeidet delvis har lyktes. Valgkomitéen vil uttrykke at det generelt bør etterstrebes at ikke flere fra samme menighet sitter i samme utvalg eller råd.

Valgkomitéens forslag var ikke helt komplett, og det har vært noen frafall. Komité 12 har ikke evnet på ett døgn å fylle opp alle de manglende kandidatene, selv om det er kommet noen benkeforslag. Til Synodens valg mangler det kandidater til vara i lønnsutvalget og styret ved Stavern Folkehøgskole og en vara til forfatningsutvalget.

Et alternativ kan muligens være å gi Synodestyret fullmakt til å velge enkeltvara i disse fora dersom dette blir nødvendig i neste treårsperiode.

Komité 12 ønsker å presisere at det bør kunne forventes at Valgkomitéens arbeid ikke avsluttes før det er tilstrekkelig antall kandidater som representerer kirkesamfunnet vårt på en god måte.

Votering

Votering føres på hvert valg.

Avstemning

SYNODERÅDET

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 160

Fast plass fra Nordre presbyterium (2 plasser, 2 vara)

Avstemning:

- Lise Sagdahl (valgkomitéens forslag) - 87
- Raymond Lillevik (valgkomitéens forslag) - 57
- Trond Vegge (valgkomitéens forslag) - 19
- David Fjeldskår (benkeforslag) - 34
- Camilla Slettvoll Berger (benkeforslag) - 77
- Blanke - 46

Fast plass fra Søndre presbyterium (4 plasser, 2 vara)

Avstemning:

- Andreas Magnus (valgkomitéens forslag) - 92
- Kjell Audun Herje (valgkomitéens forslag) - 68
- Bjørn Einar Strandberg (valgkomitéens forslag) - 58
- Kjetil Løyning (valgkomitéens forslag) - 107
- Rune Tobiassen (valgkomitéens forslag) - 133
- Unni Westlie (valgkomitéens forslag) - 76
- Blanke - 106

Fast plass fra Vestre presbyterium (2 plasser, 2 vara)

Avstemning:

- Tone Moseid (valgkomitéens forslag) - 110
- Sølve Andre Hatlen (valgkomitéens forslag) - 63
- Håvard Hollerud (valgkomitéens forslag) - 31
- Knut Magne Dalsbø (valgkomitéens forslag) - 60
- Blanke - 56

Fast plass fra Østre presbyterium (3 plasser, 2 vara)

Avstemning:

- Anders Myklebust (valgkomitéens forslag) - 100
- Kjersti Gulli Pettersen (valgkomitéens forslag) - 95
- Gunnar Johnsen (valgkomitéens forslag) - 96
- Anne Mari Schiager Topland (benkeforslag) - 85
- Blanke - 104

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Følgende ble valgt til synoderådet:

Synoderådets faste medlemmer:

Nordre: Lise Sagdahl og Camilla Slettvoll Berger

Søndre: Rune Tobiassen, Kjetil Løyning, Andreas Magnus og Unni Westlie

Vestre: Tone Moseid og Sølve Andre Hatlen

Østre: Anders Myklebust, Gunnar Johnsen og Kjersti Gulli Petersen

Varamedlemmer:

Nordre: Raymond Lillevik, (1. vara) og David Fjeldskår (2. vara)

Søndre: Kjell Audun Herje (1. vara) og Bjørn Einar Strandberg (2. Vara)

Vestre: Knut Magne Dalsbø (1. vara) og Håvard Hollerud (2. vara)

Østre: Anne Mari Schiager Topland (1. vara)

SAK 14 VALG - C FORFATNINGsutVALGET

Behandlende komité

Komité 12.

Leder: Bjørn Einar Strandberg, Østsida frikirke

Saksdokumenter

Presentasjon av kandidater som står til valg.

Komiteens innstilling

Fullmakt for inneværende synodeperiode:

Synoden erkjenner at vi ved valg til lønnsutvalget og styret for Stavern Folkehøyskole ikke har tilstrekkelig med vararepresentanter.

Synoden gir synodestyret fullmakt til å finne et medlem og en vara til lønnsutvalget. Når dette skjer vil Aud Angell tre tilbake som vara.

Valgkomité 2024-2027 gis fullmakt til å finne vara til forfatningsutvalget ved behov.

Votering

Votering over innstilling fra komité: votering føres på hvert valg.

Avstemning

FORFATNINGSUTVALGET

Det skal velges fem medlemmer og to vararepresentanter.

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 151

Faste medlemmer (5 plasser + 2 vara)

Avstemning:

- Håvard Sandve (valgkomitéens forslag) - 77
- Notto Moseid (valgkomitéens forslag) - 100
- Svein Petter Raknes (valgkomitéens forslag) - 113
- Terje Imeland (valgkomitéens forslag) - 100
- Åste Marie Lande Lindau (valgkomitéens forslag) - 135
- Gunnar Rein Olsen (benkeforslag) - 80
- Roy Gunnar Johansen (benkeforslag) - 26
- Blanke - 124

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Følgende personer ble valgt til forfatningsutvalget:

Faste plasser:

- Åste Marie Lande Lindau
- Svein Petter Raknes
- Terje Imeland
- Notto Moseid
- Gunnar Rein Olsen

Vararepresentanter:

- Håvard Sandve
- Roy Gunnar Johansen

SAK 14 VALG - D ARBEIDSGIVERS REPRESENTANTER I LØNNSUTVALGET

(velges av synodens ikke-ansatte representanter)

Behandlende komité

Komité 12.

Leder: Bjørn Einar Strandberg, Østsida frikirke

Saksdokumenter

Presentasjon av kandidater som står til valg.

Komiteens innstilling

Fullmakt for inneværende synodeperiode:

Synoden erkjenner at vi ved valg til lønnsutvalget og styret for Stavern Folkehøyskole ikke har tilstrekkelig med vararepresentanter.

Synoden gir synodestyret fullmakt til å finne et medlem og en vara til lønnsutvalget. Når dette skjer vil Aud Angell tre tilbake som vara.

Valgkomité 2024-2027 gis fullmakt til å finne vara til forfatningsutvalget ved behov.

Votering

Ingen delegater som mottar lønn fra Frikirken lokalt eller sentralt har stemmerett i dette valget.

Antall med stemmerett til stede på denne saken: 90

Avstemning

LØNNSUTVALG - ARBEIDSGIVERS REPR.

Det skal velges fem medlemmer og to vararepresentanter.

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen:

Leder av lønnsutvalg

Avstemning:

- Trond Løfgren (valgkomitéens forslag) - 88
- Blanke - 2

Faste medlemmer (3 plasser + 2 vara)

Avstemning:

- Olav Ausel (valgkomitéens forslag) - 88
- Mette Marie Aase (valgkomitéens forslag) - 87
- Aud Angell (valgkomitéens forslag) - 86
- Blanke - 9

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Følgende ble valgt til lønnsutvalget 2024-2027:

Leder:

- Trond Løfgren

Tre medlemmer:

- Olav Ausel
- Mette Marie Aase
- Aud Angell

SAK 14 VALG - E REVISOR

Behandlende komité

Komité 12.

Leder: Bjørn Einar Strandberg, Østsida frikirke

Saksdokumenter

Presentasjon av firma som står til valg.

Votering

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 151

Avstemning

Forslag til vedtak:

BDO velges til revisor for perioden 2024-2027.

Valget foregikk ved bruk av stemmekort.

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

BDO velges til revisor for perioden 2024-2027.

SAK 14 VALG - F STYRE FOR STAVERN FOLKEHØGSKOLE

Behandlende komité

Komité 12.

Leder: Bjørn Einar Strandberg, Østsida frikirke

Saksdokumenter

Presentasjon av kandidater som står til valg.

Komiteens innstilling

Fullmakt for inneværende synodeperiode

Synoden erkjenner at vi ved valg til lønnsutvalget og styret for Stavern Folkehøgskole ikke har tilstrekkelig med vararepresentanter.

Synoden gir synodestyret fullmakt til å finne et medlem og en vara til lønnsutvalget. Når dette skjer vil Aud Angell tre tilbake som vara.

Valgkomité 2024-2027 gis fullmakt til å finne vara til forfatningsutvalget ved behov.

Votering

Votering føres på hvert valg.

Avstemning

STYRET – STAVERN FOLKEHØYSKOLE

Det skal velges fem medlemmer og to vararepresentanter.

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 148

Faste medlemmer (5 plasser)

Avstemning:

- Bjørg Gustavsen (valgkomitéens forslag) - 146
- Sigurd-Åge Engamo (valgkomitéens forslag) - 145
- Ingvild Misund (valgkomitéens forslag) - 146
- Sigrun Sundet Sandstad (valgkomitéens forslag) - 142
- Espen Andersen (benkeforslag) - 142
- Blanke - 19

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Følgende ble valgt til styret for Stavern folkehøgskole 2024-2027:

- Bjørg Gustavsen
- Sigurd-Åge Engamo
- Ingvild Misund
- Sigrun Sundet Sandstad
- Espen Andersen

SAK 14 VALG - G VALGKOMITÉ FOR SYNODEN 2027

Behandlende komité

Komité 12.

Leder: Bjørn Einar Strandberg, Østsida frikirke

Saksdokumenter

Presentasjon av kandidater som står til valg.

Votering

Votering føres på hvert valg.

Avstemning

VALGKOMITEEN

Leder for valgkomitéen:

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 151

Avstemning:

- Yngve Kolltveit (valgkomitéens forslag) - 87
- Anne Mari Schiager Topland (valgkomitéens forslag) - 63
- Blanke - 1

Vara for leder av valgkomitéen:

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 152

Avstemning:

- Øivind Augland - 73
- Ruth Stokstad Nielsen - 65
- Jorunn Monsen - 4
- Jostein Låstad - 8
- Blanke - 2

Faste medlemmer (4 medlemmer - 1 fra hvert presbyterium)

Søndre

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 129

Avstemning:

- Kjetil Ausland (valgkomitéens forslag) - 63
- Stein Vegard Antonsen (valgkomitéens forslag) - 52
- Blanke - 14

(Fast medlem og vara velges i samme avstemning)

Nordre

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 152

Avstemning:

- Jorunn Monsen (valgkomitéens forslag) - 9
- Hilde Reitan (valgkomitéens forslag) - 76
- Tone Hammersmark Olsen (benkeforslag) - 65
- Blanke - 2

Vestre

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 152

Avstemning:

- Siv Camilla Ottesen (valgkomitéens forslag) - 116
- Jostein Låstad (valgkomitéens forslag) - 17
- Geirmund Monsen (valgkomitéens forslag) - 17
- Blanke - 1

Østre

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 152

Avstemning:

- Rut Stokstad Nielsen (valgkomitéens forslag) - 56
- Christer Rahm (valgkomitéens forslag) - 65
- Anne Mari Schiager Topland (valgkomitéens forslag) - 27
- Blanke - 2

Varamedlemmer (1 personlig vara fra hvert presbyterium)**Søndre**

Vara fast medlem og vara ble valgt i samme avstemning (se avstemning under faste medlemmer for Søndre over).

Nordre

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 152

Avstemning:

- Jorunn Monsen (valgkomitéens forslag) - 58
- Tone Hammersmark Olsen (benkeforslag) - 87
- Blanke - 7

Vestre

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 152

Avstemning:

- Jostein Låstad (valgkomitéens forslag) - 42
- Geirmund Monsen (valgkomitéens forslag) - 66
- Blanke - 44

Østre

Antall stemmeberettigede til stede under stemmegivningen: 128 Avstemning:

- Rut Stokstad Nielsen (valgkomitéens forslag) - 111
- Blanke - 17

Vedtak

Endelig vedtak i saken:

Følgende ble valgt til valgkomitéen for synoden 2024-2027:

Leder: Yngve Kolltveit**Medlemmer**

Søndre: Kjetil Ausland

Vestre: Siv Camilla Ottesen

Østre: Christer Rahm

Nordre: Hilde Reitan

Varamedlemmer

Leder: Øivind Augland

Søndre: Stein Vegard Antonsen

Vestre: Geirmund Monsen

Østre: Rut Stokstad Nielsen

Nordre: Tone Hammersmark Olsen