

# Protokoll

## Frikirkens synodestyre

Tid:	Fredag 03.09.2021 kl. 12-lørdag 04.09.2021 kl. 16
Sted:	Scandic Lillestrøm
Til stede:	Jarle Skullerud (synodeformann), Anne Mari Schiager Topland (nestformann), Rune Tobiassen (pastor), Sigurd-Åge Engamo (eldste), Tone Moseid (eldste), Geir Nordkil (eldste), Øystein Samnøen (eldste) (ikke til stede på sak 19), André Myhren (1. vara/pastor) (ikke til stede på sakene 6-13 og 18-19), Jon Daniel Roum (2. vara/pastor) og Ruben Kvalsvik (3. vara/eldste)
Forfall:	Kjell Petter Wiik (1. vara/eldste) og Aiah Rufus Pessimaqoi (2. vara/eldste). André Myhren deltok kun fredag.
I tillegg møtte:	Marit Ecklo Brevik (daglig leder, sekretær uten stemmerett)

### Sak 03/2021-2024 – Konstituering av synodestyret

Synodestyret konstituerte seg, dvs. oppnevnte arbeidsutvalg (AU) og avklarte møterett for varamedlemmer.

#### **Vedtak:**

- Synodestyrets arbeidsutvalg (AU) består i synodeperioden 2021-2024 av Jarle Skullerud, Anne Mari Schiager Topland og Geir Nordkil. Daglig leder er sekretær for AU.***
- Synodestyrets varamedlemmer innkalles når faste styremedlemmer melder forfall til hele eller deler av et styremøte.***

### Sak 04/2021-2024 – Stillingsressurser for synodeledelsen

Synodeformann og nestformann har de senere årene hatt til sammen 125 % stilling. Synodeformann er pastor i Oslo Østre Frikirke i 20 %, og nestformann er pastor i Oslo Storbymenighet i 60 % og har en 15 % prosjektstilling som menighetsplanter i Groruddalen i Oslo.

#### **Vedtak:**

- Synodeformann har 80 % stilling og nestformann 25 % stilling i synodeperioden. Stillingene er direkte lønnplassert. Lønnsavtalen gjelder for synodeformann og nestformann på lik linje med andre ansatte i Frikirken.***
- Synodestyret ber AU arbeide videre med hvordan de resterende 20 prosentene skal disponeres, og legge fram en innstilling på synodestyremøtet i oktober.***

### Sak 05/2021-2024 – Planlegging av styrearbeidet i synodeperioden

Daglig leder informerte om Frikirkens hovedkontor/fellesarbeidet og synodestyrets arbeid, herunder styreinstruks, årshjul og styremøtedatoer.

Synodeformann innledet til samtale om hva som blir viktig for synodestyret i synodeperioden.

#### **Vedtak:**

- Fremlagt styreinstruks godkjennes.***
- Synodestyret ber daglig leder følge opp synodestyrets årshjul og legge frem en oppdatert versjon hvert halvår.***

## Sak 06/2021-2024 – Protokoller

1. Protokoll fra synodestyremøte 06.-07.05.2021
2. Protokoll fra AU-møte 01.06.2021
3. Protokoll fra e-postbehandling av to styresaker 28.-29.06.2021

### **Vedtak:**

1. **Protokollene fra synodestyremøte 06.-07.05.2021 og AU-møte 01.06.2021 tas til orientering.**
2. **Protokoll fra e-postbehandling av to styresaker 28.-29.06.2021 godkjennes.**

## Sak 07/2021-2024 – Andre referatsaker

1. Synodemøte 04.-05.06.2021
2. Møte forfatningsutvalget 26.05.2021
3. Møte lønnsutvalget 27.-28.08.2021
4. Styremøte FriBU's landsstyre 19.06.2021
5. Styremøte Stavern folkehøyskole 08.04.2021
6. Styremøte Stavern folkehøyskole 19.05.2021
7. Styremøte Nordtun HelseRehab 17.06.2021
8. Styremøte Østre presbyterium 26.05.2021
9. Styremøte Søndre presbyterium 22.04.2021
10. Styremøte Søndre presbyterium 10.06.2021
11. Styremøte Søndre presbyterium 18.06.2021
12. Styremøte Nordre presbyterium 20.05.2021

### **Vedtak:**

1. **I protokollen fra lønnsutvalgets møte 27.-28.08.2021. vises det i sak 13 til «lovverket». Synodestyret ber lønnsutvalget presisere hvilket lovverk det her refereres til, og oversende oppdatert protokoll.**
2. **For øvrig tas referatene til orientering.**

## Sak 08/2021-2024 – Rapporter

1. Rapport fra synodeformann
2. Rapport fra nestformann
3. Rapport fra daglig leder
4. Status for pågående prosjekter

### **Vedtak:**

**Rapportene tas til orientering.**

## Sak 09/2021-2024 – Andre orienteringssaker

1. Presseklipp om Frikirken/debattinnlegg på [www.budbareren.no](http://www.budbareren.no)
2. Ny sommerfestival/rapport fra Nordic Navigation
3. Digital lederkonferanse 21. september 2021
4. Videre 22, Scandic Fornebu 10.-13. februar 2022
5. E-post fra Gunnar Brudeli 30.06.2021
6. E-post fra styret i Til Helhet v/Jens Fredrik Brenne
7. Status for bistandsprosjekt i Jerusalem, jfr. sak 335/2017-2021
8. Samrådingsdøgn for synodestyret, landsstyret i FriBU og synodeoppnevnte råd/utvalg, Scandic Ambassadeur Drammen 22.-23.10.2021
9. Arbeidsgruppe for gjennomgang av Frikirkens valgordning
10. Arbeidsgruppe på eiendomsforvaltning/Stavern folkehøyskole

**Vedtak:**  
**Sakene tas til orientering.**

## **Sak 10/2021-2024 – Regnskapsrapport**

Daglig leder la fram regnskapsrapport pr. 31.07.2021

**Vedtak:**  
**Regnskapsrapporten tas til orientering.**

## **Sak 11/2021-2024 – Revidert budsjett 2021**

Daglig leder la fram forslag til revidert budsjett for 2021.

**Vedtak:**  
**Fremlagt revidert budsjett godkjennes med et underskudd før overføringer og disponeringer på 800.000 kroner. Det var opprinnelig budsjettert med et overskudd på 700.000 kroner (driftsresultat på 300.000 kroner).**

## **Sak 12/2021-2024 – Budsjett 2022**

Daglig leder informerte om arbeidet med budsjett for 2022.

Som første del av budsjettarbeidet, fastsetter synodestyret satser for menighetenes bidrag til fellesarbeidet. Dette er viktig informasjon til menighetene for budsjetteringen lokalt. Bidragene til fellesarbeidet består av menighetstilskudd, misjonsgave og dekning av pensjons-/personalforsikringer for ansatte i egen menighet. Synodestyret fastsetter også satsen for tilskudd til presbyteriene/regionale tilsynsmenn etter innspill fra presbyteriestyrene. Videre bestemmer styret hvordan statstilskuddet og menighetstilskuddet skal fordeles. Totalbudsjettet behandles på siste styremøte før jul.

**Vedtak:**

- 1. Synodestyret ønsker å beholde satsen for menighetstilskudd i 2022 på samme nivå som i 2020 og opprinnelig sats i 2021. Dette for å bidra til at menighetene kan trygge økonomien lokalt etter en krevende fase med mye usikkerhet. Det er naturlig å avvente en justering av satsen til etter at ekstraordinært synodemøte i 2022 har tatt stilling til evt. ny utregningsmodell for bidrag til fellesarbeidet.**
- 2. Når det gjelder misjonsgaven, ligger det i målplanen for 2018-2024 en ambisjon om å øke misjonsgaven. Hittil i perioden har satsen vært den samme. Synodestyret er takknemlig for at vi denne høsten sender ut fire nye utsendinger og er i dialog med flere andre kandidater. Med bakgrunn i dette, er det naturlig å øke satsen for misjonsgaven. Intensjonen er å øke satsen med 10 % over de neste tre årene. Satsen økes med 3 % for 2022.**
- 3. Satsene for menighetenes bidrag til fellesarbeidet og presbyteriene i 2022 blir som følger:**
  - a. Menighetstilskudd (menighetenes bidrag til fellesarbeidet):**  
**kr 1.280,- pr. medlem med stemmerett (samme sats som i 2020 og opprinnelig sats i 2021)**
  - b. Misjonsgave (menighetenes bidrag til felles misjonsarbeid):**  
**kr 1.154,- pr. medlem med stemmerett (kr 1.120,- i 2019, 2020 og 2021)**
  - c. Pensjons- og personalforsikringer (menighetene dekker egne kostnader):**  
**Siden det er litt tidlig å fastsette denne satsen, ber synodestyret administrasjonen fastsette satsen og sørge for at informasjon blir gitt til menighetene snarest mulig.**

4. *Fordelingsnøkkel for menighets- og statstilskudd fastsettes på synodestyremøtet i oktober.*
5. *Satsen for tilskudd til presbyteriene/regionale tilsynsmenn behandles i presbyteriestyrene og innarbeides i budsjettet i oktober. Menighetene kan budsjettere med samme sats som i 2021 inntil videre (kr 320,- pr. medlem med stemmerett)*
6. *Totalbudsjettet for fellesarbeidet for 2022 behandles på synodestyremøtet i desember*

## **Sak 13/2021-2024 – Lønnsoppgjør 2021 og endringer i lønnsavtalen**

Jfr. protokoll fra møte i lønnsutvalget 27.-28.08.2021

Lønnsutvalget behandlet lønnsoppgjør 2021 på sitt møte 27.-28.08.2021. Synodestyret skulle ta stilling til evt. lønnsøkning for pastorene samt to forslag til endringer i gjeldende lønnsavtale.

### **Vedtak:**

1. *Synodestyre godkjenner lønnsutvalgets vedtak når det gjelder lønnsoppgjør 2021: «Lønnsutvalget ønsker å gå utover rammen fra Statens forhandlinger, og følger arbeidsgiversidens ønske om å tilgodese pastorene i denne omgang. Lønnsstignene i gruppe A gis derfor 1 lønnstrinn ekstra. Endringen gjøres gjeldende fra 01.05.2021.»*
2. *Synodestyret godkjenner lønnsutvalgets vedtak om at et nytt punkt tas inn lønnsavtalen, pkt. 8.5.9, «Omsorgspermisjon ved fødsel»: «Far har rett på lønnet omsorgspermisjon i to uker i forbindelse med fødsel, jfr. arbeidsmiljølovens § 12-3. Far plikter å varsle permisjonen slik det er beskrevet i arbeidsmiljøloven § 12-7.»*
3. *Synodestyret godkjenner ikke lønnsutvalgets vedtak vedr. Frikirkens leder- og medarbeiderkonferanse «Videre» (tidligere arbeidermøte), pkt. 7.7. Lønnsutvalget skriver at menighetene skal gi lederkonferansen høy prioritet, og at arbeidsgiver skal legge til rette for at ansatte kan delta. Synodestyret fastholder at deltakelse på den årlige samlingen for ledere og medarbeidere i Frikirken skal være obligatorisk for ansatte i 50 % stilling eller mer.*

## **Sak 14/2021-2024 – Evaluering av Synodemøtet 2021**

Synodeformann innledet til drøfting.

### **Vedtak:**

1. *Synodestyret takker delegatene for deltakelsen på synodemøtet, og alle som på ulike måter bidro til gjennomføringen av møtet.*
2. *Synodestyret er godt fornøyd med den praktiske og tekniske tilretteleggingen.*
3. *Synodestyret imøteser rapporten fra arbeidsgruppa som skal gjennomgå Frikirkens valgordning, og komme med forslag til forbedringer i ordningen.*
4. *Synodestyret ber administrasjonen ta med styrets tilbakemeldinger inn i den totale evalueringen av synodemøtet.*

## **Sak 15/2021-2024 – Oppfølging av vedtak fra synodemøtet**

Jfr. protokoll fra synodemøtet 04.-06.06.2021

Synodeformann innledet til gjennomgang av synodeprotokollen.

### **Vedtak:**

1. *Synodestyret begynner drøftingen av et nytt Frikirkens magasin (sak 1, vedtakspunkt 8) i løpet av høsten.*

2. **Synodestyret ber administrasjonen komme tilbake til styret på følgende saker:**
- **Evaluering etter pandemien (sak 1, vedtakspunkt 5)**
  - **Evaluering av «Misjonale menigheter» (sak 1, vedtakspunkt 7)**
  - **Evaluering av ny kommunikasjonsstrategi (sak 1, vedtakspunkt 8)**
  - **Videreutvikling av statistikkrapporteringen (sak 2, vedtakspunkt 2)**
  - **Bidrag til menighetene i en overgangsfase, jfr. endring av trossamfunnsloven og konsekvensene for kommunale tilskudd (sak 4, vedtakspunkt 2)**
  - **Vurdering av bidrag fra Frikirken til Nordtun HelseRehab (sak 05.6, vedtakspunkt 3)**

## **Sak 16/2021-2024 – Tidspunkt for ekstraordinært synodemøte i 2022**

Ekstraordinært synodemøte skal gjennomføres i løpet av første halvår 2022. Synodestyret drøftet tidspunkt og plassering.

### **Vedtak:**

**Ekstraordinært synodemøte starter om morgenen fredag 10. juni og avsluttes på ettermiddagen søndag 12. juni. Møtet legges til Scandic Ambassadeur Drammen.**

## **Sak 17/2021-2024 – Saker til behandling på ekstraordinært synodemøte**

Synodeformann informerte om sakene til behandling på synodemøtet i 2022, og synodestyret drøftet framdriften i videre saksforberedelser.

### **Vedtak:**

**Synodeformann følger opp saksforberedelsene til det ekstraordinære synodemøtet i tråd med drøftingen i styremøtet.**

## **Sak 18/2021-2024 – Representasjon og samarbeidsavtaler**

Synodeformann la fram en oversikt over styrer og råd, dvs. våre egne og ulike sammenhenger hvor Frikirken er representert, og synodestyret drøftet medlemmer/representasjon.

Synodestyret fikk også informasjon om/fikk fremlagt gjeldende samarbeidsavtaler, bl.a. med søsterkirke, internasjonale samarbeidspartnere og FriBU.

### **Vedtak:**

**AU arbeider videre med medlemmer til/representasjon i ulike styrer og råd, og kommer tilbake til synodestyret med en innstilling.**

## **Sak 19/2021-2024 – Tilsynsrapport for Stavern folkehøyskole**

Nestformann har gjennomført tilsyn på Stavern folkehøyskole, og hun la fram for synodestyret tilsynsrapporten.

### **Vedtak:**

**Tilsynsrapporten for Stavern folkehøyskole tas til orientering.**

## **Sak 20/2017-2021 – Eventuelt**

Rune Tobiassen informerte synodestyret om FriMat, og arbeidet med å gjøre konseptet landsomfattende. Per juni 2021 var det sju menigheter i Kristiansand, én i Arendal og én i Bamble som var med i Frimat-fellesskapet. FriMat har avtale med Matsentralene samt 45

dagligvarebutikker og bakerier om å hente overskuddsmat. Ca. 2.000 kg matvarer omfordeles hver uke til ca. 500 matposer. FriMat Norge er nylig etablert, og har til formål å hjelpe menigheter med en diakonal satsing gjennom å starte matutdelinger. Initiativet kommer fra Kristiansand Frikirke, Hånes Frikirke og Østsida Frikirke.

***Vedtak:***

***Synodestyret gleder seg over den diakonale satsingen gjennom FriMat, og oppfordrer Frikirkens menigheter til å starte med matutdeling. FriMat er en praktisk måte å bry seg om sårbare grupper i nærmiljøet, og samtidig ta vare på miljøet ved å forhindre matsvinn. FriMat legger også til rette for å komme i kontakt med våre nye landsmenn, slik at de kan bli inkludert som en ressurs i våre menigheter.***