

# Protokoll

## Frikirkens synodestyre

Tid: Torsdag 27.10.2022 kl. 11.00 til fredag 28.10.2022 kl. 11.30  
Sted: Scandic Bystranda, Kristiansand  
Til stede: Jarle Skullerud (synodeleder) (ikke til stede på sak 145),  
Anne Mari Schiager Topland (nestleder) (ikke til stede på sak 145), Rune Tobiassen (forstander), Sigurd-Åge Engamo (eldste), Tone Moseid (eldste), Geir Nordkil (eldste) og Øystein Samnøen (eldste)  
I tillegg møtte: Marit Ecklo Brevik (daglig leder, sekretær uten stemmerett) (ikke til stede på sak 145 samt sykdomsforfall på sakene 137, 138, 142, 143 og 144 – Geir Nordkil var sekretær på disse sakene)

I forlengelsen av styremøtet deltok synodestyret på Gi Jesus videre-konferansen fredag 28. til lørdag 29. oktober. Søndag 30. oktober deltok styret på gudstjeneste og møtte menighetsrådet i Østsida Frikirke.

### Sak 133/2021-2024 – Protokoll fra styremøte

Protokoll fra synodestyremøte 09. – 10.09.2022

Vedr. sak 132/Datoer for synodestyremøter i 2023: Styremøtene i januar, september og oktober legges til Quality Airport Hotel på Gardermoen, mens styremøtet i desember neste år blir på Sanner Hotell på Hadeland.

#### **Vedtak:**

**Styreprotokollen godkjennes.**

### Sak 134/2021-2024 – Andre referatsaker

1. FriBUs landsstyre 18.06.2022
2. Styremøte Stavern folkehøyskole 18.09.2022
3. Styremøte Østre prebyterium 07.09.2022
4. Styremøte Vestre presbyterium 22.09.2022
5. Styremøte Søndre presbyterium 06.09.2022
6. Styremøte Nordre presbyterium 13.10.2022

#### **Vedtak:**

**Referatene tas til orientering.**

### Sak 135/2021-2024 – Rapporter

1. Rapport fra synodeleder
2. Rapport fra nestleder
3. Rapport fra daglig leder
4. Rapport fra Rune Tobiassen
5. Rapport fra Øystein Samnøen (VIDERE Sommer)
6. Statusrapport for prosjekter/menighetsteamet
7. Statusrapport for prosjekt/misjonsteamet

**Vedtak:**  
**Rapportene tas til orientering.**

## **Sak 136/2021-2024 – Orienterings- og drøftingsaker**

1. Presseklipp om Frikirken og debatt på <https://www.magasinetveien.no/debatt>
2. Nytt lovforslag vedr. forbud mot konverteringsterapi (jfr. AU sak 08/2021-2024 om det første lovforslaget). Frikirken har sendt inn høringssvar, hvor det blant annet henvises til høringssvaret fra Norges Kristne Råd. Synodeleder har sammen med 18 andre signert et opprop med overskriften «Kristenlederes opprop mot konverteringsterapi-forbud». Oppropet er publisert i Dagen og Vårt Land.
3. Info om sammensetning av og oppstart for dialogutvalget, jfr. synodemøtesak 9/2022 og sak 126/2021-2024, vedtakspkt. 1: Dialogutvalget er oppnevnt (se vedtak under) og har sitt første møte 02.11.2022.
4. Oppdatering om arbeidsgruppe som kan gi faglige råd og veiledning til foreldre og ledere i samlivsetikk, jfr. sak 126/2021-2024, vedtakspkt. 3: Nestleder har hatt en første drøfting med representanter fra FriBU og menighetsteamet på hovedkontoret.
5. Oppdatering og drøfting omkring videre fremdrift vedr. skolesatsing/samarbeid, jfr. sakene 110/2021-2024 (Kristiansand folkehøyskole), 131/2021-2024 (Tønsberg bibelskole) og 130/2021-2024 (skolesatsing generelt): Eierskap for Kristiansand folkehøyskole blir sak på synodestyremøtet i desember 2022. Rune Tobiassen forbereder saken.
6. Oppdatering vedr. anbudsrunderen for Nordtun HelseRehab, jfr. sak 120/2021-2024, vedtakspkt. 1: Svar fra Helse Nord om tildeling blir stadig utsatt, nå til slutten av uke 44.
7. Oppdatering vedr. prosjektet «Oslo 2027», jfr. sak 122/2021-2024, pkt. 16: Fordelingsutvalget har bevilget penger til et prosjekt som gjelder strategisk samarbeid mellom menighetene i Oslo og omegn.
8. Info om status og fremdrift vedr. kapitalforvaltning: Administrasjonen presenterer en fremdriftsplan på neste synodestyremøte.
9. Info om status vedr. nedbetalingsavtale for Stavern folkehøyskole, jfr. sak 109/2021-2024: Administrasjonen har utarbeidet et forslag og følger opp videre. Nedbetalingsavtalen må være på plass innen utgangen av året.
10. Ny utlysning av stabslederstillingen: Det var flere gode søkere i den første utlysningsrunderen, men vi kom ikke i havn med den kandidaten vi anså mest aktuell. Stillingen er derfor lyst ut på nytt med noen justeringer i utlysningsteksten og litt endringer i markedsføringsstrategien.
11. Tirsdagslunsjer på hovedkontoret (utvidet lunsj med aktuelt tema, i hovedsak fysisk, men innimellom digitalt, slik at enda flere HK-ansatte kan delta): Fire av høstens tirsdagslunsjer med besøk av de regionale tilsynsmennene, ett presbyterium per lunsj. Tilsynsmannen deler fra menighetene i sine respektive presbyterier, og vi er sammen i takk og bønn for menighetene i presbyteriet.
12. Besøk/representasjon utenlands for synodestyret: Synodeleder ønsker at alle i synodestyret deltar på besøk til et av misjonslandene våre eller representerer Frikirken internasjonalt minst én gang i løpet av synodeperioden. Liste med aktuelle tidspunkter ble presentert.
13. Videre arbeid i teologisk fagråd, jfr. sak 128/2021-2024: Nestleder har hatt samtale med fagrådets leder og avtalt hvordan de følger opp vedr. skriftsyn og dåpssyn.
14. Samarbeidet med Institutt for sjelesorg (IFS): IFS ønsker en litt annen rolle enn de har hatt tidligere. Tilsynsmennene og administrasjonen samarbeider om å definere hva som er våre behov når det gjelder vurdering av pastorer og utsendinger, hva IFS kan bistå oss med og hva vi evt. må hente inn fra annet steds.
15. Initiativ fra Oslo Storbymenighet til «Sammen i bønn for Iran» v/nestleder
16. Første 36-siders utgave av magasinet VIDERE er publisert på nett og sendes ut til abonnenter v/redaktør Anne-Kristine Wiecek.
17. Status for planleggingen av VIDERE Lederkonferanse i februar 2023 og VIDERE Sommer i juli 2023 v/leder for menighetsutvikling Geir Langen

**Vedtak:**

- 1. Dialogutvalget består av Tor Erling Fagermoen (leder) (pastor Bergen Frikirke), Geir Øystein Andersen (tilsynsmann Østre presbyterium), Maria Bjørdal (pastor Kraftverket menighet), Ingebrikt Kvam (pastor Trondheim Frikirke), Ingunn Magnus (ansatt FriBU og familiearbeider Hånes Frikirke) og Leif Gunnar Sandvand (pensjonert pastor). Utvalget skal oversende resultatet av arbeidet sitt til synodestyret innen 01.09.2023 for behandling i synoderådet senere samme høst.**
- 2. For øvrig tas sakene til orientering.**

## **Sak 137/2021-2024 – Regnskapsrapport**

Regnskapsrapport pr. 30.09.2022

Økonomiansvarlig Erlend Frøen deltok i behandlingen av saken.

**Vedtak:**

**Regnskapsrapporten tas til orientering.**

## **Sak 138/2021-2024 – Budsjett 2023**

Jfr. sak 124/2021-2024

Økonomiansvarlig Erlend Frøen deltok i behandlingen av saken.

Vedtak fra synodestyremøte i september 2022 (sak 124/2021-2024):

- 1. Menighetenes bidrag til fellesarbeidet skal være på samme nivå i 2023 som det er i 2022.*
- 2. Satsen for menighetstilskudd (menighetenes bidrag til fellesarbeidet) inkluderer fra 2023 også midler til presbyteriene/regionale tilsynsmenn. Den samlede satsen utgjør 1.600,- kroner per medlem med stemmerett (samme sats som i 2022).*
- 3. Nøkkelen for fordeling av menighetstilskuddet og den andelen av offentlige tilskudd som går til fellesarbeidet, skal i fortsettelsen inkludere avd. 15/midler til presbyteriene/regionale tilsynsmenn. Fordelingsnøkkelen gjennomarbeides av administrasjonen og vedtas på synodestyremøtet i oktober.*
- 4. Satsen for misjonsgaver (menighetenes bidrag til felles misjonsarbeid) settes til 1.154,- kroner per medlem med stemmerett (samme sats som i 2022). Dette kan gjøres fordi avd. 1/misjon har opparbeidet egenkapital som det kan tæres på.*
- 5. Satsen for pensjons- og personalforsikringer (menighetene dekker egne kostnader) fastsettes på synodestyremøtet i oktober.*
- 6. Totalbudsjettet for fellesarbeidet behandles på synodestyrets møte i desember.*

Administrasjonen la frem et forslag til fordelingsnøkkel for menighetstilskudd og statstilskudd (andelen av offentlig tilskudd som går til fellesarbeidet). Fordelingsnøkkelen gir rammene for flere avdelinger i regnskapet, herunder den som gjelder presbyteriene/regionale tilsynsmenn (avd. 15), jfr. pkt. 3 i vedtaket fra september-styremøtet. Med den fremlagte fordelingsnøkkelen anses vedtaket fra synodestyremøtet i januar 2022 (sak 60/2021-2024) for kvittert ut: «Synodestyret ber administrasjonen forberede en sak til synodestyret om ressursbruk og finansiering med tanke på budsjettet for 2023.»

I fordelingsnøkkelen fremlagt for synodestyret i september, var det ikke tatt høyde for magasinet Veien (avd. 3). Dette er tatt med i den bearbejdede versjonen av nøkkelen.

Når det gjelder skoledrift (avd. 14), er administrasjonens forslag at Stavern folkehøyskole får samme sum til neste år som de får i år. Resterende midler settes av til arbeid med skolesatsing, jfr. sak 130/2021-2024.

Satsene for pensjons- og personalforsikringer (menighetene dekker egne kostnader) var ikke klare til dette styremøtet, så vedtak må vente til neste møte.

**Vedtak:**

- 1. Budsjettet for magasinet Veien godkjennes med et underskudd på 400.000 kroner. Det legges inn en egen prosentandel i fordelingsnøkkelen til dekning av dette, slik at avdeling 3/magasinet Veien kan budsjetteres i balanse.**
- 2. Menighets- og statstilskudd for 2023 (beregnet til totalt 25.484.000 kroner) fordeles etter følgende nøkkel:**
  - Avd. 2/arbeidet som drives på og fra hovedkontoret: 42 %
  - Avd. 3/magasinet Veien: 1,6 %
  - Avd. 4/utviklingsfondet som disponeres av fordelingsutvalget: 16 %
  - Avd. 6/menighetene (bl.a. Cornerstone): 4 %
  - Avd. 14/skole drift (Stavern folkehøyskole\* og skoleutvikling): 3 %
  - Avd. 15/presbyteriene/regionale tilsynsmenn: 13,3 %
  - Avd. 16/Pensjonskassen (gamle pensjonsforpliktelser: 0,8 %
  - Avd. 17/synodal (bl.a. synodeledelse, synodestyre og råd/utvalg): 9,5 %
  - Avd. 19/overføring til FriBU: 9,8 %

*\*Stavern folkehøyskoles andel utgjør 635.600 kroner*
- 3. Satsene for pensjons- og personalforsikringer for 2023 fastsettes på neste synodestyremøte.**

## **Sak 139/2021-2024 – Handlingsplan for misjon 2022 – 2024**

Jfr. sak 3 på Synodemøtet 2022: <https://frikirken.no/synoden2022/sak3>

Daglig leders lederteam (Terje Bjørkås, Geir Langen, Håvard Haugland og Anne-Kristine B. Wiecek) deltok i behandlingen av saken.

Misjonsutvalget la fram sin rapport til synodemøtet i juni 2022. Synodemøtet gjorde følgende vedtak (sak 3/2022):

- 1. Synoden stiller seg bak rapporten og ber synodestyret legge den til grunn for sitt videre arbeid.*
- 2. Frikirkens felles misjonsarbeid finansieres også i fortsettelsen av misjonsgaver fra menighetene.*
- 3. Synoden vedtar følgende presiseringer*

*Misjonsstrategiske valg, side 3, kulepunkt 1 og 2:*

- *Vi vil bygge **og plante** misjonerende menigheter lokalt ...*
- *Tilføyes, pkt. 2: Alle nye prosjekter skal rettes mot minst nådde folkeslag.*

*Misjonsøkonomi, side 6, setning 1:*

*Vi vil videreføre ordningen med at våre menigheter finansierer vårt felles misjonsarbeid.*

*Fokusområder for Frikirkens misjonsarbeid, side 7, setning 5:*

*Frikirken vil derfor finne gode samarbeidspartnere for å være med å evangelisere og utruste en ny generasjon disipler, **ledere og menighetsplantere i Norge og Europa.***

Misjonsutvalget pekte på – og synodemøtet vedtok – fem misjonsstrategiske valg:

- 1. Vi vil bygge og plante misjonerende menigheter lokalt, nasjonalt og globalt der vi forkynner evangeliet, døper og utrustrer nye disipler som selv utrustrer nye disipler.*
- 2. Vi vil prioritere arbeid blant unådde folkeslag. Alle nye prosjekter skal rettes mot minst nådde folkeslag.*
- 3. Vi vil se Guds rike synliggjort gjennom diakonal tjeneste ved å vise nestekjærlighet og forbedre folks alminnelige levekår, samt fremme minoritetsgruppers identitet, likeverd og menneskerettigheter.*
- 4. Vi vil arbeide i nettverk og søke samarbeid med andre kirker og misjonsorganisasjoner, i Norge og internasjonalt.*
- 5. Vi vil nå ut til og disippelgjøre innvandrere, og se et etnisk mangfold i menigheter og kirkesamfunn, samt arbeide for å integrere innvandrere i lokalsamfunn i Norge.*

Misjonsleder Terje Bjørkås la frem et utkast til handlingsplan for misjon fram mot synodemøtet i 2024. Utkastet tok utgangspunkt i rapporten fra misjonsutvalget, herunder de misjonsstrategiske valgene, og innspill til handlingsplanen fra en arbeidsgruppe ledet av Erling Aasen.

**Vedtak:**

- 1. Synodestyret takker for utkastet til handlingsplan for misjon. Administrasjonen arbeider videre med planen og legger fram en oppdatert versjon til synodestyremøtet i desember. I den oppdaterte versjonen tas det med punkter fra de ulike misjonsfeltene våre.**
- 2. Synodestyret oppnevner et misjonsråd etter innstilling fra administrasjonen. Et flertall i misjonsrådet må være aktive menighetsmedlemmer i Frikirken. Videre må det være geografisk bredde og god kjønns- og aldersbalanse i rådet. Administrasjonen legger frem forslag til sammensetning og konkretisering av mandatet på desember-styremøtet.**

## **Sak 140/2021-2024 – Målplan 2024 - 2030**

Jfr. sak 1 på Synodemøtet 2022: <https://frikirken.no/synoden2022/sak1>

Daglig leders lederteam (Terje Bjørkås, Geir Langen, Håvard Haugland og Anne-Kristine B. Wiecek) deltok i behandlingen av saken.

Synodemøtet gjorde følgende vedtak i juni 2022 (sak 1/2022):

- 1. Synoden takker synodestyret for å peke på resultater og utfordringer i vårt arbeid for å nå målene i kirkesamfunnets felles målplan. Synoden tar rapporten til orientering.*
- 2. Synoden oppfordrer alle Frikirkens menigheter til å velge seg ett prioritert mål fra hver av de tre overskriftene «Jesus i hverdagen», «Jesus til nye generasjoner» og «Jesus til nye mennesker», som gis særlig fokus frem mot synodemøtet i 2024.*
- 3. Synodestyret bes forberede en revidert målplan til menighetsbehandling før synoden i 2024.*
- 4. Synoden kjenner på en nød over at vårt kirkesamfunn ikke vokser. Vi utfordrer hverandre til bønn om å bli inspirert til en evangeliserende livsstil.*

Synodestyret og lederteamet drøftet målplan-prosessen fram mot synodemøtet i 2024.

**Vedtak:**

**Synodeleder legger fram et forslag til målplan-prosess på neste synodestyremøte.**

## **Sak 141/2021-2024 – Henvendelse fra Østre presbyterium om tilhørighet for INSPIRE kirken**

Jfr. sak 221/2014-2017 og sak 177/2017-2021

Tilsynsmann Geir Øystein Andersen deltok i behandlingen av saken.

Vedtak fra synodestyremøte februar 2017 (sak 221/2014-2017):

*Synodestyret godkjenner avtalen om assosiert tilknytning til Frikirken for INSPIRE kirken i perioden 01.04.2017-31.12.2019.*

Styret i Østre presbyterium gjorde følgende vedtak i november 2019 (sak 8/2019-2023):

*Forlengelse av avtalen mellom Inspire kirken og Den Evangelisk Lutherske Frikirke godkjennes og signeres, under forutsetning av at Inspire kirken og synodestyret godkjenner avtalen. Samtalene starter opp i første del av perioden, og Østre forutsetter at Inspire kirkens videre tilknytning til DELF er avklart innen periodens utløp.*

Vedtak fra synodestyremøte desember 2019 (sak 177/2017-2021):

Synodestyret godkjenner avtalen om assosiert tilknytning til Frikirken for INSPIRE kirken i perioden 01.01.2020 til 31.12.2022. Godkjenningen forutsetter at avtalen godkjennes av menighetsmøtet i INSPIRE kirken 08.12.2019.

I styremøte i mai i år, vedtok styret i Østre presbyterium å forlenge avtalen om assosiert tilknytning ut 2023 dersom INPIRE kirken ønsket det. Presbyteriestyret gjorde følgende vedtak i september:

*Saken oversendes synodestyret for videre behandling.*

*Østre presbyterium anbefaler at synodestyret setter i gang en vurdering av mulighetene for å opprette en ordning for assosiert tilknytning på ubestemt tid, eller å tilpasse gjeldende ordning for assosiert tilknytning for INSPIRE kirken.*

*En ny eller endret ordning for assosiert tilknytning bør også vurderes med sikte på andre menigheter som trenger tilhørighet og tilsyn uten å fullt ut å tilfredsstille gjeldende ordning og/eller gi sin tilslutning til Frikirkens lære og praksis, dersom Frikirken ønsker dette på generelt grunnlag og i de enkelte tilfeller.*

Synodestyret drøftet henvendelsen fra Østre presbyterium. Drøftingen tok utgangspunkt i tilsynsmannens rapport fra tilsynsbesøk i mai 2022, hvor det fremkommer at INSPIRE kirken ikke kan gi sin tilslutning til de lutherske bekjennelsesskriftene generelt og luthersk dåpsyn spesielt.

**Vedtak:**

***Frikirken har per i dag ingen ordning for permanent assosiert tilknytning, og synodestyret ber derfor presbyteriestyret finne en god måte å avslutte INSPIRE kirkens assosierte tilknytning på. Synodestyret ønsker Guds rike velsignelse over menighetens videre arbeid.***

## **Sak 142/2021-2024 – Videre engasjement i Det lutherske verdensforbund**

Hvordan skal Frikirkens engasjement i Det lutherske verdensforbund (LVF) se ut i årene fremover? Synodeleder innledet til drøfting.

**Vedtak:**

***Synodestyret stiller seg positivt til et mer aktivt engasjement i Det lutherske verdensforbund, og ber synodeleder jobbe videre med saken ut fra innspillene i møtet.***

## **Sak 143/2021-2024 – Varamedlem til Kirkens Nødhjelps representantskap**

Jfr. sak 166/2017-2021

På synodestyremøtet i desember 2019 ble Anne Mari Schiager Topland og Terje Bjørkås oppnevnt som Frikirkens representanter til representantskapet i Kirkens Nødhjelp (KN) for perioden 2020 – 2024 (sak 166/2017-2021). KN har bedt Frikirken oppnevne en vara.

**Vedtak:**

***Marit Long, misjons- og bistandsrådgiver på hovedkontoret, oppnevnes som Frikirkens varamedlem til Kirkens Nødhjelps representantskap.***

## **Sak 144/2021-2024 – Kvinneandelen i sentrale roller/organer i Frikirken**

Det er en svært lav andel kvinner i tilsyn, presbyteriestyrer og synoderåd. Nestleder orienterte fra samtale om dette på høstens tilsynsmannsmøte, og om et nettverk for ordinerte kvinner i Frikirken som er under oppstart, som innledning til drøfting.



**Vedtak:**

- 1. Synodestyret er glad for at det etableres et nettverk for ordinerte kvinner i Frikirken.**
- 2. Synodestyret erkjenner at vi som kirkesamfunn har en utfordring med å få flere kvinner inn i lederskap på presbyterialt og synodalt nivå.**
- 3. Synodestyret ber om at det, i tett dialog med synodeleder, etableres et prosjekt med lederteamet som prosjekteier som jobber videre med dette.**

## **Sak 145/2021-2024 – Lønn for synodeledelsen og daglig leder**

Jfr. sak 125/2021-2024

Lønnsoppgjør 2022 ga alle ansatte i Frikirken ett ekstra lønnstrinn (sak 125/2021-2024). Det gjelder også synodeleder, nestleder og daglig leder.

Det står følgende om lønn for direkte plasserte stillinger i [Frikirkens lønnsavtale](#) (pkt. 2.7 på s. 8):  
*Lønnen for tillitsvervene som Frikirkens tilsynsmenn fastsettes på grunnlag av nedenstående lønnstrinn og i forhold til den stillingsandel som gjelder for hvert enkelt tillitsverv til enhver tid.*

*Synodeformann lønnstrinn 78  
Synodens nestformann lønnstrinn 74  
Gjeldende fra 1. mai 2022*

(...)

*Lønn for daglig leder på Frikirkens hovedkontor bestemmes av synodestyret, jf. synodestyresak 169/2014-2017. Denne er satt til lønnstrinn 75, jf. synodestyresak 92/2017-2021.*

(...)

Synodestyret drøfter lønn for synodeledelsen og daglig leder. Synodeleder, nestleder og daglig leder deltok *ikke* i drøftingen.

**Vedtak:**

- 1. Lønn for synodeleder, synodens nestleder og daglig leder endres med virkning fra 1. mai 2022 til:**
  - **Synodeleder: ltr. 79**
  - **Synodens nestleder: ltr. 75**
  - **Daglig leder: ltr. 78**

***Ovennevnte er inkludert det generelle tillegget som alle ansatte i Frikirken har fått.***

- 2. Vurdering av lønn for synodeleder, synodens nestleder og daglig leder er en del av synodestyrets årshjul, og skal tas opp til behandling på første synodestyremøte etter at lønnsforhandlingene for de øvrige ansatte i Frikirken er vedtatt. Saken forberedes av AU-medlem som ikke er synodeleder/-nestleder i samarbeid med leder av lønnsutvalget.**