

## Styring i lokalmenigheten

Frikirkens lokalmenigheter er organisert med eldsteråd, diakoniråd og menighetsmøte. Det er i disse organene styringen av menigheten skjer. Når eldsteråd og diakoniråd møtes i felles møte kalles dette for menighetsråd. Dette er vi bundet av i forfatning og reglement.

Men det er likevel mange måter vi kan organisere det praktiske arbeidet ut fra disse forutsetningene. Det viktige er at ansvar og myndighet beholdes der hvor det skal være. Men det er stort rom for å kunne delegerer ansvar og myndighet, og for å trekke andre inn i ulike prosesser enn de som er vigslet eller ordinert til tjenester.

Det er også viktig at organiseringen av arbeidet skjer i en god dialog og beslutningsprosess mellom eldsteråd, diakonat og menighetsmøte. (Om noen ønsker å sette seg mer inn i diskusjonen om denne balansen, så finner dere dette i det mer omfattende vedlegget.)

Nedenfor er det kort skissert tre hovedmodeller (og en fjerde åpning). Mer detaljer om dette finnes i vedlegget.

### Mulige modeller:

#### **A: Deling av diakonatet i to råd – Diakoniråd og Forvaltningsråd (evt Økonomisk råd)**

- Diakonirådet tar seg av menighetens diakonale ansvar overfor mennesker og deres behov. Det kan gjelde besøkstjeneste, kirkeskyss og andre praktiske behov.
- Forvaltningsrådet tar seg av det praktiske omkring økonomi, kirkebygg, legge godt til rette for gudstjenester og andre samlinger med mer.

#### **B: Økonomisk utvalg under Menighetsrådet**

(Begrepet Menighetsråd brukes om eldste og diakoner i felles møte.)

Økonomisk utvalgs oppgave er å gi Menighetsrådet og kasserer råd og forslag til:

- God forvaltning av menighetens midler, eiendommer og utnyttelse (og utleie) av lokalitetene.
- Nye inntektskilder for menighetens drift.
- Budsjett- og regnskapsføring.
- Oppgavene utføres i samarbeid med menighetens kasserer.

#### **C: Utvidet Eldsteråd**

I denne modellen er også ikke-ordinerte med når eldsterådet møtes. Det kan være representanter fra FriBU, andre virksomheter i menigheten og mennesker som arbeider spesielt med den strategiske utviklingen. Noen forutsetninger for denne modellen er at:

- Det er viktig at utvelgelsen av hvem som skal være med i disse møtene skjer i et godt samspill med Menighetsmøtet.
- At saker som er definert som Eldsterådets ansvar og som har en slik karakter at det er omfattet av taushetsplikten ikke tas opp i slike møter. Det må skje når Eldsterådet samles på egenhånd.

#### **D: Andre muligheter**

Det finnes også andre muligheter. Som utvidet menighetsråd eller andre underutvalg som tar seg av spesielle anliggender. Om slike løsninger søkes, så er det viktig at dette ikke kommer i konflikt med Frikirkens grunnleggende prinsipper for styring.

# Vedlegg 1

## **Aktuelle utfordringer**

Det er blant våre menigheter ulike erfaringer med organiseringen av virksomheten i Eldsteråd, Diakonråd og Menighetsråd.

Noen menigheter har mindre problemer med å rekruttere nye eldste og diakoner. Andre har store problemer med å få valgt og kalt medlemmer til «vedvarende» tjeneste.

Ikke alle steder gis de eldste mulighet til å prioritere det å være hyrder (åndelige ledere) fordi andre gjøremål tar for mye tid og krefter. Hyrdetjenesten forblir pastors ansvar – selv om eldste og pastor er vigslet til samme tjeneste i vår kirke (bønnen og ordets tjeneste, tjenesten med ord og sakrament).

Diakonene kan ha tilsvarende erfaringer. Oppgavene som er beskrevet i Diakonrådets mandat spenner over et så vidt spekter at fokuset på mennesker i menighet og lokalsamfunn, og oppfølgingen av dem, kan bli uklart.

## **Eldsterådet er menighetens styre og åndelige ledelse**

Det som per i dag gjelder er:

### **§ 4 Menighet (Sist endret av Synoden 1993)**

Den lokale menighet i Den Evangelisk Lutherske Frikirke er ved sin tilslutning forpliktet på kirkens lære og organisasjon. Menighetene i kirken er egne juridiske personer som velger eldste tilhørende menigheten med stemmerett. Forstanderen og en av de eldste forplikter menigheten med sine underskrifter.

Eldsterådet er menighetens styre og utøver ansvaret for forkynnelse, sakramentforvaltning og sjelesorg, planlegging av menighetens virksomhet og har tilsyn med virkegrenene og godkjenner ledere. Eldsterådets myndighetsområde begrenses av de saker som avgjøres i diakonråd, menighetsråd og menighetsmøte (Jf. § 9 Menighetsmøte).

Menighetens vedtak kan ankes til presbyteriet.

## **Styring og ledelse**

Vedtaket ble fattet etter en debatt ved første gangs behandling i 1991 der det var noe ulik forståelse av ledelse og styring mellom bl.a. flertallet i Synodestyret og flertallet i Forfatningsrådet. Dette kommer bl.a. til uttrykk i disse sitatene, det første fra Synodestyrets uttalelse til Synoden 1991, det andre fra Forfatningsrådets kommentar til uttalelsen:

### **Fra Synodestyrets uttalelse av 1991 - flertallet:**

---

#### **2. Bestemmelser for eldste og diakoner**

De bestemmelser som gjelder eldsteråd og diakonat er vedtatt i vår kirke som følge av en prosess hvor bestemmelsene er blitt behandlet først på menighetsplan og senere på synodeplan. Bestemmelser av prinsipiell art er nedfelt i vår kirkes forfatning, --- Disse bestemmelser kan menigheten ikke forholde seg eklektisk (dvs. utvelgende ) til. Verken menighetsmøte, eldsteråd eller diakonat kan sidesette dette. Forpliktelsen er understreket også i § 12 der det heter: "Synoden er kirkesamfunnets høyeste myndighet. Dens vedtak er forpliktende for de tilsluttede menigheter."

For eldsteråd og diakonat følger av dette en viktig konsekvens: Det mandat og det reglement som disse er forpliktet på er gitt fra synoden, ikke fra menighetsmøtet. Menighetsmøtet har ikke myndighet til å frata eldsteråd eller diakonat det ansvar og de oppgaver som er gitt fra synoden. Ei heller har eldsterådet myndighet til å frata menighetsmøtet det ansvar og de oppgaver som også er gitt fra synoden. Eldsteråd og diakonat kan delegere myndighet og oppgaver, men kan ikke gi fra seg det ansvar som er gitt utfra forfatningens bestemmelser. Derfor kan ikke menighetsmøtet vedta overføring av myndighet fra disse organer. Det kan bare organene selv gjøre, dvs. de eldste selv og diakonene. For myndigheten er - som vi har påpekt - gitt fra synoden, ikke fra menighetsmøtet. Det innebærer motsatt at eldsteråd og diakonat kan trekke tilbake delegert myndighet, om de finner det mere hensiktsmessig etter en tid.

### **3. Ansvar og styring i lokalmenigheten**

--- Gjensidighetsprinsippet

Vi er av den oppfatning at menighetsmøtet aldri må etablere seg som et utøvende styre. Denne oppgaven er det eldsterådet som har. Derimot ligger den endelige bestemmelsesmyndighet i menigheten. Men som vi tidligere har påpekt: Konstitusjonen har satt grenser for menighetens frihet når det gjelder å avvike fra forfatningen.

Slik som Frikirkens forfatning er utformet er det ikke mulig å se at eldsterådet er overordnet menighetsmøtet. Begge organer er imidlertid undergitt de konstituelle bestemmelser som finnes. En harmonisk ledelse forutsetter et samarbeide og en gjensidig forståelse av de fundamentale oppgaver som menigheten forvalter.

### **4. Delegering av myndighet og oppgaver**

For å kunne utføre sin tjeneste på en god måte er det viktig at oppgavene som er tillagt eldsetjenesten og diakontjenesten, fordeles innen eldsteråd og diakonat, slik at ikke alle gjør alt. Dette er understreket i reglementer for de to råd. Eldsteråd og diakonat kan også velge å la en eller flere enkeltpersoner eller utvalg utføre oppgaver og funksjoner på vegne av seg. Disse organer med delegert myndighet må stå ansvarlig overfor det organ som delegerte myndigheten; dvs. eldsteråd og/eller diakonat. Som påpekt tidligere: Menighetsmøtet kan ikke delegere når det ikke har fått overdratt ansvar for å lede.

## **Fra Synodestyrets uttalelse av 1991 - mindretallet:**

### **1. Menighetsmøtets mandat – Eldsterådets mandat**

Det er riktig at reglement for eldste og diakonråd er fastlagt av synoden og ikke av menigheten.

Av uttalelsen får en inntrykk av at betydningen av dette trekkes så langt at eldsterådets mandat er gitt av synoden.

Et slikt syn fører til at eldsterådet blir overordnet menigheten.

Rådets oppdrag er imidlertid gitt av menigheten, det er kalt av menigheten, står i ansvarsforhold til menigheten, og må ha tillit i menigheten.

### **2. Menighetsmøte – Menighetsstyre**

Det er kun menighetsmøte som binder menigheten økonomisk eller på annen måte.

Reglementets bestemmelser om at forstander og en av de eldste binder menigheten, er ment som en formell juridisk/praktisk ordning.

Bestemmelsen gir ikke grunnlag for å si at eldsterådet har eksklusiv styringsrett ovenfor menigheten.

Eldsterådets eksklusivitet gjelder hyrdeembetet, og kun dette.

Dette betyr at det er menighetsmøtet som er menighetens øverste beslutningsorgan, og at det er menigheten som delegerer myndighet og ansvar.

Menigheten kan derfor, så lenge den tar rettmessige hensyn til eldsterådets og diakonrådets eksklusive mandat, innføre menighetsstyre med ordinert og lek representasjon.

#### **Fra Forfatningsrådets uttalelse av 1991 - flertallet:**

##### **A. Menighetsmøtetes mandat - eldsterådets mandat.**

--- Det er selvsagt riktig at mandat og reglement for eldste- (og diakon)råd er fastlagt av synoden og ikke av menigheten. Men av uttalelsens tekst og tegning får en inntrykk av at betydningen av dette trekkes så langt at eldsterådets mandat i betydningen oppdrag og legitimitet er gitt av synoden. Et slikt syn fører til at eldsterådet blir overordnet menigheten. Rådets oppdrag er imidlertid gitt av menigheten, det er kalt av menigheten, står i ansvarsforhold til menigheten og må ha tillit i menigheten. Ut fra dette og fordi menighetsmøtet har øverste styringsansvar er det menighetsmøtet som delegerer, og ikke omvendt. ---

##### **B. Forholdet mellom begrepene ledelse og styring.**

Uttalelsen synes å forveksle ledelse med styring. Etter Forfatningsrådets oppfatning er styring overordnet i forhold til ledelse. Styring består i å treffe beslutninger som setter opp mål og trekker opp retningslinjer og rammer for virksomheten. Ledelse utøves innen disse rammene. Den utfolder og ytrer seg gjennom et omfattende spekter av atferd og virke.

Overført på menighetens situasjon må det sies at som menighetens øverste beslutningsorgan er menighetsmøtet betrodd flere styringsoppgaver i menigheten. Eldsterådet må våge å lede innenfor de rammer som er gitt, uten å styre det som menighetsmøtet avgjør. I stedet for å være så opptatt av å lede gjennom formell styring, bør menighetsledelse være mer opptatt av å lede gjennom å påvirke og legge til rette arbeidet.

##### **Flertallet vil foreslå:**

Siden menighetsmøtet har det øverste styringsansvar i menigheten er det menighetsmøtet som delegerer. Det må også menighetsmøtet kunne gjøre til et styre, vel å merke så lenge en tar hensyn til de rettmessige ledelsesfunksjoner eldsteråd (og diakonråd) har innenfor vår forfatning. En bør derfor generelt innføre menighetsstyre med ordinert og lek representasjon, og bringe menighetsnivået på linje med forslagene for presbyterie- og synodeplan.

##### **Forslag til prinsippvedtak:**

Hver menighet har et menighetsstyre som består av eldste og diakoner og eventuelt andre valgt av menigheten. Myndighetsområdet fastlegges under hensyn til funksjoner og ansvar som er tillagt eldsteråd og diakonråd.

#### **Fra Forfatningsrådets uttalelse av 1991 - mindretallet:**

##### **Mindretallet vil foreslå:**

Menighetsmøtet har i praksis flere vesentlige styringsoppgaver i menigheten. I tillegg til de som er foreskrevet i någjeldende forfatning kommer: Behandling av budsjett og planer for menighetens virksomhet, årsmeldinger fra forskjellige råd og virkegrener og årsregnskap for menigheten. Disse styringsoppgavene er innarbeidet i de fleste av våre menigheter og foreslås nå tatt inn i reglement for menighetsmøtet.

Skal vi i lokalmenigheten operere med betegnelsen styre, bør det brukes om menighetsrådet (de eldste og diakonene i samlet møte). På den måten kan vi bl.a. få tydeliggjort diakonenes ansvar for både omsorgsoppgaver (diakoni) og forvaltningsoppgaver (økonomi). Særlige saker som tilligger hyrdeembetet behandles fortsatt som vår forfatning foreskriver av de eldste.

### **Forslag til prinsippvedtak:**

De eldste og diakonene utgjør menighetsrådet som er menighetens styre. Saker vedrørende lære, gudstjenesteliv og kirkelig praksis behandles av forstander og eldste (eldsterådet) som har ledelsen i menigheten.

Så langt debatten og vedtaket den gangen (gjengitt i innledningen, 1993). Nå over til vår tid og aktuelle utfordringer:

## **Delegerte ansvarsoppgaver til ikke-vigslede medlemmer – utvidet eldsteråd (diakonråd eller menighetsråd)**

Selv om Eldsterådet fortsatt er definert som menighetens styre er det etter Synodestyrets syn ingenting i veien for at menigheten, i menighetsmøte, kan velge ikke-vigslede medlemmer til ansvarsfulte oppgaver som har styrekarakter. Det kan være medansvar for strategitenkning, programarbeid, økonomi, forvaltning, administrasjon mm. Så lenge eldste og diakoner beholder sine ansvarsoppgaver - slik forfatningen foreskriver (hyrdetjeneste og diakoni) - kan også ikke-vigslede medlemmer velges inn i det organ som i praksis behandler fortløpende saker som gjelder menighetens virksomhet. Men et slikt organ utfører sitt arbeid på delegasjon fra Eldsterådet og Menighetsmøtet – slik forfatningen foreskriver.

## **Prinsipper for styring og ledelse i kirken**

Et av prinsippene for styring og ledelse i kirken og som er slått fast i Frikirkens forfatning lyder slik:

Han styrer og leder kirken gjennom de nådegaver han gir og de embeter (tjenester) han har innsatt. (1 Kor 12,4).

Det bør bety at vi fremover legger til rette for større bredde i våre styrer og råd hva naturlige anlegg og nådegaveutrustning angår. Og: Kombinasjonen av faste tjenester (les: pastoral tjeneste og diakonal tjeneste) og det allmenne prestedømmes frie nådegavebruk må synliggjøres ikke bare i menighetens gudstjenestelige liv, men også i organisasjonens struktur.

Ikke alle de personer vi ønsker å rekruttere inn i eldste- og diakonråd er villige til å la seg vigsle til eldste og diakoner, iallfall ikke akkurat nå. Dermed går vi glipp av deres kompetanse og erfaring i menighetens styrearbeid. Å ha både ikke-vigslede og ordinerte i menighetens strategiske og forvaltningsmessige lederskap og styringsorganer kan også være en god måte å fostre og rekruttere nye eldste og diakoner senere.

## **Hva vi må ta hensyn til ved en nyorganisering**

Vår kirke vil behandle spørsmål angående forfatning, styring og ledelse også i kommende synodemøter. Inntil det måtte finne sted endringer ser Synodestyret gjerne at:

- Menigheter som ønsker det, organiserer seg med noen valgte ikke-vigslede medlemmer til menighetens råd.
- Disse rådene blir da å forstå som «utvidet» eldsteråd, menighetsråd eller diakonråd.
- Et «utvidet» råd har delegert myndighet.
- Ikke-vigslede medlemmer velges av menighetsmøtet og for en bestemt periode.
- De vigslete medlemmene av rådene bør være i flertall.
- Ordningen evalueres hvert år.

## Eksempel på organisasjonsmodell

Nedenfor finner dere et eksempel på en organisasjonsmodell som vi mener ligger innenfor forfatningens bestemmelser. Her er det eldsterådet som er utvidet med ikke-vigslede medlemmer. Tilsvarende modeller kan lages for menighetsråd og diakonråd.

Det er også skissert forslag til deling av diakonatet i et Diakoniråd og et Forvaltningsråd (eller Økonomisk råd).

## Oppgavefordeling, delegering og ansvar. Hva sier forfatning og reglement?

Vi vil også minne om hva Reglement for eldsterådet sier om oppgavefordeling og delegering:

I fordelingen av oppgaver er det viktig at rådet har for øyet de oppgaver som kan gis videre til andre medlemmer av menigheten. Ikke minst er det viktig å ha en klar oppgavefordeling mellom eldsteråd og diakonat. Det kan også vurderes å opprette andre administrative organer for å ivareta enkelte arbeidsoppgaver der lokale forhold gjør dette aktuelt. Eldsterådet står fritt til å fordele oppgaver og ansvar mens det selv står med det endelige ansvar. En aktiv holdning til delegering av arbeidsoppgaver vil både kunne bidra til å ta i bruk flere av de nådegaver som finnes i menigheten, og gi de eldste større mulighet til å prioritere arbeidet med ord og sakramenter.

Og i Reglement for diakonrådet sies det:

Diakonrådet bør søkes sammensatt slik at de ulike arbeidsoppgaver kan fordeles innen rådet og at den enkelte gis hovedansvar for sitt område. Rådet velger sin leder som har som hovedoppgave å lede og samordne rådets arbeid.

Hvis ønskelig, kan diakonrådets oppgaver deles på flere ansvarsgrupper innen diakonatet.

Til de menigheter som har behov for en ny-organisering håper vi denne presentasjonen og veiledningen, med etterfølgende eksempel på organisasjonsmodeller, kan være til hjelp.

## Vedlegg 2

### Organisasjonsmodell 2015 – 2016 for NN menighet

Modellen bygger på Frikirkens forfatning og reglementer og holder seg innenfor tolkningen av styre- og ledelseslinjene som synodestyret gav til Synoden 1991. Se disse dokumenter. Modellen er godkjent av Eldsterådet og vedtatt i menighetsmøtet.

**Utvidet eldsteråd (UER):** Fram til årsmøtet 2016 er eldsterådet utvidet med ikke-ordinerte medlemmer i delegerte saker fra eldsterådet. Disse representerer ulike aldergrupper og engasjement i menigheten, barne- og ungdomsarbeidet (FriBU) og voksenalbeidet (FriVA).

**Eldsterådet:** Eldsterådet ivaretar fortsatt sitt ansvar knyttet til de eldstes ordinasjon (hyrdetjenesten), tjenesten med ord og sakrament, saker angående lære og liv, sjelesorg, representasjonsinnstilling o.a, og behandler slike saker i egne møter.

DEL betyr at oppgaven er delegert.

## **Menighetsmøte**

Menighetsmøtet er menighetens øverste organ. De vedtak som fattes av lovlig innkalt menighetsmøte forplikter hele menigheten. UER innkaller til menighetsmøte og setter saksliste. (DEL)

De saker som skal behandles på menighetsmøter er:

1. Kall/valg og oppsigelse/avskjed av forstandere, eldste og diakoner.
2. Valg av menighetens representanter til presbyteriet. Representanter velges etter innstilling fra Eldsterådet.
3. Valg av menighetens representanter til synoden. Representanter velges etter innstilling fra Menighetsrådet (de eldste og diakonene i samlet møte).
4. Budsjett og overordnede planer for menighetens virksomhet.
5. Årsmeldinger fra menighetens forskjellige råd og virksomheter.
6. Årsregnskap for menigheten.
7. Ivaretagelse av menighetens ansvar for ordning for vern om lære og liv.
8. Saker som fremmes av medlemmene.

## **Eldsterådet**

1. Sørger for Guds ords forkynnelse og sakramentenes forvaltning – og utøver dette. Prøver forkynnelsen og vokter menigheten mot vranglære.
2. Har tilsyn med menighetens virksomhet og dens ledere. Godkjenner ledere. Gir innstilling på nye ledere og ansatte etter behandling i UER.
3. Samtaler med nye medlemmer og avgjør om forutsetningene for stemmerett er til stede.
4. Eldsterådet er menighetens styre. Forstander og en av de eldste forplikter menigheten med sine underskrifter.
5. Har overordnet ansvar for menighetens virksomhetsplaner.

## **Utvidet eldsteråd**

1. Drøfter og utvikler menighetens visjon og strategi for virksomheten. (DEL)
2. Prioriterer oppgaver. (DEL)
3. Oppmuntrer, inspirerer, motiverer og utrunder menighetens ledere og medlemmer til et liv i Kristi etterfølgelse og tjeneste. (DEL)
4. Legger til rette for lederopplæring. (DEL)
5. Er et samordningsorgan og sørger for semesterprogram. (DEL)
6. Har ansvar for menighetsweekend og andre fellesskapsopplevelser. (DEL)
7. Foreslår nyanskaffelser for Diakonrådet. (DEL)
8. Drifter og oppdaterer menighetens kommunikasjonskanaler som hjemmeside, facebooksider og nyhetsmail. Pastor 1 har redaktøransvar.
9. UER ledes av Eldstrådets formann, med pastor 1 som sekretær. Pastorene er saksforberedere og saksoppfølgere når ikke annet er bestemt.
10. UER utgjør Menighetsrådet sammen med diakonene.

## **Diakonrådet \***

1. Utfører, leder og oppmuntrer til medmenneskelig omsorg og fellesskapsbyggende arbeid og i særlig grad rette denne tjenesten mot mennesker i nød.
2. Forvalter menigheten økonomi og fører tilsyn med dens eiendommer i samsvar med menighetens vedtak.
3. Legger til rette praktiske forhold ved gudstjenester og andre samlinger og medvirker til at menighetens foreninger og grupper får best mulig arbeidsforhold.
4. Har ansvar for vedlikehold av bygningsmassen.
5. Har sammen med kasserer ansvar for å lage utkast til menighetens budsjetter.

\*Dersom diakonatets oppgaver blir for omfattende og forvaltningssaker går utover oppfølgingen av enkeltmennesker (fellesskapsbyggende arbeid) kan diakonatet deles i to. Se eksempel på organisering i slutten av denne presentasjonen.

### **Menighetsrådet**

1. Samtaler om menighetens ve og vel, diakonale innsats og samordner forvaltning og økonomi.
2. Innstiller på valg av diakoner.
3. Innstiller på valg av menighetens representanter til synoden.

## **Alternativ organisering av diakonatets mandat og oppgaver:**

### **Model A: Deling av diakonatet i to råd: Diakoniråd og Forvaltningsråd (Økonomisk råd).**

**Diakoniatet** *Forfatning og Reglement* foreskriver:

"Menighetens diakonale arbeid ledes av diakonrådet."

"I hver menighet velges et passende antall diakoner etter menighetens størrelse og virkeområde. Disse utgjør menighetens diakonråd.»

Diakonrådets mandat og oppgaver er beskrevet i Forfatning og Reglement og innebærer både fellesskapsbyggende arbeid, økonomisk forvaltning og praktiske kirketjenester.

### **Oppgavefordeling**

**NN menighet** Siden oppgavene spenner over et så vidt spekter fordeles arbeidet på to råd: Diakoniråd og Forvaltningsråd (Økonomisk råd). Slik:

**Diakoniråd** Diakonirådet konstituerer seg selv.

Diakonirådets oppgaver er å:

- Lede menighetens diakonale arbeid i samarbeid med Eldsterådet (UER). (DEL fra Eldsterådet).
- Utføre, lede og oppmuntre til medmenneskelig omsorg og fellesskapsbyggende arbeid og i særlig grad rette denne tjenesten mot mennesker i nød.
- Avgi årsmelding til menighetsmøtet.

#### Spesifisering av oppgaver:

#### **Tjeneste**

- Hjelp menigheten til å se og erfare at diakoni er en nødvendig og integrert del av kirkens væremåte, et vitnesbyrd om Guds kjærlighet og vilje til praktisk handling og tjeneste, blant enkeltmennesker og i samfunnet.

#### **Omsorg**

- Kartlegge omsorgsbehov og stimulere til og lede diakonalt arbeid blant menighetens medlemmer.
- Kartlegge omsorgsbehov og stimulere til og lede diakonalt arbeid i nærmiljøet.
- Fordele ansvar for kirkeskyss.
- Fordele ansvar for besøkstjeneste.



## **Forvaltningsråd (Økonomisk råd)**

Forvaltningsrådet konstituerer seg selv.

- Forvaltningsrådets oppgaver er å:
- Forvalte menighetens økonomi og føre tilsyn med dens eiendommer, i samråd med Eldsterådet (UER).
- Legge til rette alle praktiske forhold ved gudstjenester og andre samlinger og medvirke til at menighetens foreninger og grupper får best mulig arbeidsforhold.
- Avgi årsmelding til menighetsmøtet.

Spesifisering av oppgaver:

### **Forvaltning**

- Forvalte menighetens eiendommer, og sørge for at disse til enhver tid er i god forfatning (vedlikehold, vaktmestertjeneste og renhold).
- Følge opp forsikringer, offentlige avgifter, låneavtaler og utleie til eksterne grupper.
- Utarbeide budsjettforslag for menigheten.
- Forvalte menighetens økonomiske ressurser i samsvar med menighetsmøtets vedtak. Ved større disposisjoner: I samråd med Eldsterådet (UER).
- Legge fram periodiserte økonomiske rapporter for arbeidsutvalget, inkl. årsregnskap.
- Stimulere til og administrere fast givertjeneste.
- Søke om tilskudd etter "Lov om trdomssamfunn og ymist anna".

### **Kirketjeneste**

- Sørge for at de som innehar kirketjenerfunksjoner legger til rette de praktiske forhold ved gudstjenester og andre samvær ihht. instruks.
- Være ansvarlig for kirketjenesten og setter opp tjenestelister for ett semester ad gangen. Både diakoner og andre egnede personer (kirkeverter) benyttes til å stå for åpning og klargjøring av kirken, utdeling av salmebøker og program etc. ved gudstjenester og andre samlinger.
- Fordele ansvaret for praktisk arbeid med fester, kirkekaffe og barnevakt.

## **Model B: Opprettelse av et økonomisk utvalg under Menighetsrådet.**

NN menighet      Oppgaver

**Økonomisk utvalg** Økonomisk utvalgs oppgave er å gi Menighetsrådet og kasserer råd og forslag til:

- God forvaltning av menighetens midler, eiendommer og utnyttelse (og utleie) av lokalitetene.
- Nye inntektskilder for menighetens drift.
- Budsjett- og regnskapsføring.

Oppgavene utføres i samarbeid med menighetens kasserer.