

Til Frikirkens menigheter.

Kopi: Frikirkens kasserere

Lønnsutvalget har avsluttet lønnsforhandlingene 2016, og legger fram forslag til ny lønnsavtale.

De viktigste endringene er:

Del A

§ 4 har fått endret overskrift fra «Oppsigelse», til «Opphør av arbeidsforhold». I tillegg er det er lagt inn bedriftsintern aldersgrense, under § 4.7, etter vedtak i Synodestyrets møte juni 2016.

Del B

Kap. 6 om tjenestebolig og pkt. 7.3 om husleie for tjenestebolig er tatt ut.

Pkt. 7.6 om avspasering menighetsutviklere og ansatte med utstrakt reisevirksomhet er også tatt ut.

Under pkt. 9.1 om diettgodtgjørelse, er det satt en øvre grense på 75 % av Statens satser.

Bilgodtgjørelsen, pkt. 9.2, er satt til å være lik det skattefrie beløpet av Statens satser, for 2016 kr. 3,80.

Pkt. 9.5 er endret, både når det gjelder hvem som får dekket avisabonnement, og en innskjerping av hva som kan dekkes via materielltilskudd.

Under pkt. 10.12 om veiledningstjeneste er det satt en øvre grense på kr. 2.700 pr. år dekket av arbeidsgiver.

Pkt. 9.9 om pensjonsordning, og pkt. 9.10 om andre personalforsikringer er endret slik at det blir mulig å melde ut ansatte med ulønnet permisjon ut over 3 mnd. Vil bli gjeldende fra 1. jan. 2017.

Lønnstabellen i vedlegg 2, kap. 11, samt pkt. 2.1 (direkte plasserte stillinger) er endret i samsvar med vedtak i lønnsoppgjøret.

Lønnsforhandlingene ble gjort, med utgangspunkt i rammen fra Statens lønnsoppgjør på 2,4 %. Av det er 1,15 % er allerede lagt inn i Statens lønnstabell for 2016. Til lokale forhandlinger er det satt av 1,5 % av lønnsmassen, med virkning fra 1. juli 2016. For Frikirken tilsvarer det ca. kr. 770.575,- før reduksjon av km. godtgjørelse og bortfall av visagebyr er lagt til. Total pott blir da ca. 1. mill.

Det ble gjort følgende vedtak:

«Partene er blitt enige om å legge følgende forslag fram for Synodestyret:

Vi følger statens oppgjør, med en forhandlingspott på 1,5 %. Som tillegg til potten på 1,5 % kommer følgende:

- Kilometergodtgjørelsen går ned fra kr. 4,10 til kr. 3,80. Differansen legges inn i forhandlingspotten.

- Misjonærenes utgifter til visagebyr dekkes ikke lenger av arbeidsgiver. Beløpet legges inn i forhandlingspotten.

Med dette som utgangspunkt er vi enige om at alle ansatte går opp ett lønnstrinn fra 1. juli 2016.»

Det vil med andre ord si ca. 1,15 % lønnsøkning fra 1. mai, og ytterligere 1,5 % fra 1. juli, alt inkludert.

Synodestyret har i sitt møte 15.-16. sept.2016, sak 169/14-17, godkjent forslaget til avtale, med følgende vedtak:

- «1. Synodestyret ber lønnsutvalget ta stillingen «daglig leder» på Frikirketorget ut av lønnsavtalen. Lønn og arbeidsbetingelser for daglig leder bestemmes av synodestyret.
2. Når denne endringen er gjort, anses lønnsavtalen 2016-2018 for godkjent. Synodestyret ber daglig leder sørge for at avtalen gjøres kjent blant alle arbeidsgivere og ansatte i Frikirken.
3. Synodestyret ber om å få kartlagt kostnadene ved «andre ordninger» i lønnsavtalen.»

Lønnsutvalget og Synodestyret jobber videre med vedtakets pkt. 1, med tanke på en avklaring i november. Det er enighet om at resten av lønnsavtalen iverksettes umiddelbart.

Synodestyrets protokoll er for øvrig tilgjengelig på www.frikirken.no.

Mvh


Torgny Strømme
Leder i Lønnsutvalget


Aud Bergquist
Sekretær Lønnsutvalget