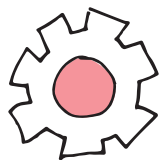


Tiltak som er igangsatt:

For 2014-16 er ulike tiltak satt i gang for å se flere menigheter bli plantet:



- Egen **ressursgruppe** for menighetsplanting i Frikirken.
 - **Samarbeid med FriBU** om rekruttering gjennom "Akademiet" og FriBUs satsning på unge voksne.
 - **Årlig samling** med ledere fra menigheter som ser muligheten for å være med å plante nye fellesskap.
 - **Regionale samlinger** for å strategisk hjelpe nye plantingsinitiativ frem.
 - **Årlig studietur** i mars med fokus på menighetsplanting.
 - Deltakelse sammen med 14 andre kirkesamfunn på **SENDT Norge** læringsfellesskap.
 - Gjennomføring av **M4**-samlinger som et redskap for å hjelpe planterne og teamet de første 2-3 år i plantingen. Dette innebærer månedelig coaching og oppfølging.
 - Strukturerte **avklaringssamtaler** med alle som skal plante fellesskap i Frikirken.
 - Ressurser for menighetsplanting tilgjengelig på **frikirken.no**.
- Øivind Augland ansatt i **prosjektstilling** for å arbeide med Frikirkens satsing.



Sammen om oppdraget

Frikirken står sammen om oppdraget om å nå ut til nye mennesker i vår nasjon og plante nye fellesskap. Synodens vedtak i 2014 er innen rekkevidde og vi tror mange menigheter kan være med å bidra.

Kjenner du noen som går med et kall til menighetsplanting? Kan din menighet være en støttemenighet eller modermenighet? Gi beskjed til oss, så tar vi en prat.

Gleder oss til å høre fra deg

Hilsen plantingsgruppen i Frikirken

Geir Langen	mobil: 918 41 377
Kjetil Gilberg	mobil: 901 01 329
Lars Øystein Folkedal	mobil: 970 38 419
Øivind Augland	mobil: 950 42 260

frikirken.no/menighetsplanting



Les nyheter om menighetsdannelser i **Budbæreren**



NYE

MENIGHETS- FELLESSKAP

INNEN

20



Hvordan skjer menighetsplanting i Frikirken?

HVORDAN SKJER MENIGHETSPLANTING I



1. Forberedelse



Mål: Avklart leder og tydelig lederskap i plantingen. Et sterkt team rundt lederen. (10-15 voksne personer)

- Rekruttering: Finne personer som opplever kall til å være med å plante
- Pre-trening: Samtaler, studieturer, anbefalt lesning.
- Avklaring: Systematisk tretimers samtale mellom planter, ektefelle og trente veiledere.
- Bygge team: hjelpe planteren til å bygge et sterkt team på 5-7 personer, samt et nettverk på 5-10 andre som er delaktig i plantingen.
- Bygge **støtteapparat**: modermenighet, støttemenighet og veileder.

Modermenighet:

Modermenigheten er bindeledd til Frikirketorget og presbyteriet og har midlertidig tilsynsansvar. Menigheten gir økonomisk støtte og administrativ hjelp med formaliteter, forvaltning og systemer. Modermenigheten har forbønn for plantingen og tilbyr ressurser ut fra behov som etterspørres, som undervisning, sang, musikk.

2. Trening

Mål: Vinner nye mennesker, bygger disippelkultur, trener ledere og multipliserer grupper (30-50 voksne)

- M4 prosess: Delaktighet i M4 prosessen som går over 2-3 år.

- Veiledning: Månedlig veiledning og oppfølging. To årlige møter mellom coach og teamet.



- Støtteapparat: Andre regionale Frikirkenigheter er med og støtter med bønn, økonomi og øvrige ressurser. FriBU og Misjon kobles på menighetsplantingen.

- Tilsyn: Tilsyn skjer gjennom ledelsen i modermenigheten.

Støttemenighet

Støttemenigheten hjelper menighetsplantingen med sine ressurser uten å ha direkte ansvar i plantingen. Eksempler:

- Mobiliserer til bønn.
- Gir forutsigbar økonomisk støtte i oppstartsfasen.
- Tilbyr ressurspersoner innenfor områder som undervisning, musikk, sang, ledertrening, barne- og ungdomsarbeid.

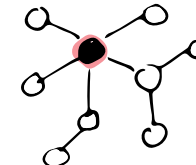
3. Multiplisering

Mål: Offentlige gudstjenester, bli selvstendig menighet i Frikirken, fokus på å multiplisere arbeidet (30-50 voksne)

- Menigheten starter med offentlige samlinger ut fra en strategisk vurdering.

- Prosess sammen med tilsynsapparat for selvstendigjøring, avhengig av modell i plantingen.

- Strategisk arbeid for hvordan en selv kan være med å plante nytt.



Veileder

Veilederen er en person som er utpekt av ledergruppen for planting i Frikirken til å følge opp planterne og teamet i treningsfasen.

- Oppfølgingen skjer primært gjennom menighetsplanter.
- Oppfølging i plantningsprosessen og de ulike valg og prioriteringer som ledelsen står overfor.
- Oppfølging i forhold til handlingsplanen i M4.
- Bønn for planterne og teamet.