

# Retningslinjer for synodens valgkomité

## Utdrag fra forretningsorden for synodemøtet:

### 5. Valgkomiteen

#### 5.1 Valg

Synoden velger en valgkomité til å forberede valgene på neste synodemøte. Valgkomiteen skal bestå av leder med personlig vararepresentant, samt én representant fra hvert tilsynsområde med personlige vararepresentanter.

#### 5.2 Funksjonstid

Valgkomiteens funksjonstid løper fra komiteen er valgt til nytt synodemøte er konstituert. Når det gjelder valg til synodestyret, løper funksjonstiden fram til valget av nytt styre er foretatt.

#### 5.3 Valgkomiteens oppgaver

- å foreslå kandidater til synodestyret
  - Forslaget til styresammensetning gjøres kjent i god tid før synodemøtet.
  - Lederkandidater og styremedlemmer presenteres individuelt.
- å foreslå kandidater til andre styre, råd og utvalg, samt revisor, for aktuell arbeidskomité på synodemøtet
- å gjøre sin innstilling kjent senest 6 uker før synodemøtet

Videre foreslår valgkomiteen (etter forslag fra hovedkontoret):

- sammensetningen av synodemøtets arbeidskomiteer og fordeling av saker på disse
- leder og sekretær for hver komité, møtedirigenter, møtesekretærer samt redaksjonskomité

#### 5.4 Melding

Alle som blir forespurte og sier seg villig til å bli innstilt, skal gis melding om valgkomiteens forslag til sammensetning av aktuelt styre/råd/utvalg.

#### 5.5 Møtebok

Valgkomiteen skal føre protokoll fra sine møter, inkludert statistikk over forespurte kandidater.

## **Instruks for valgkomiteen:**

(kommer i tillegg til punktene i forretningsorden)

Følgende styrer og råd skal velges av synodemøtet:

- Synodestyret
- Synoderådet
- Forfatningsutvalget
- Arbeidsgiverrepresentanter til lønnsutvalget
- Valgkomité for neste synodemøte
- Styre for Stavern folkehøyskole
- Styre for Nordtun HelseRehab

Det skal tilstrebes en god fordeling mellom kvinner og menn samt spredning i geografi, alder og etnisitet i alle våre styrer, råd og utvalg. Valgkomiteen skal også ivareta hensynet til nødvendig kontinuitet og fornyelse blant styremedlemmer/representanter.

### **1. Synodestyre**

#### *1.1 Sammensetning*

Alle ordinerte i tjeneste kan velges inn i synodestyret. Ingen kan være medlem i et presbyteriestyre eller ansatt i Frikirkens fellesarbeid og samtidig være med i synodestyret.

Synodestyret settes sammen på følgende måte:

- Leder velges blant ordinerte.
- 2 representanter velges blant forstandere, og blant disse velges nestleder.
- 4 representanter velges blant ordinerte eldste som ikke er ansatte.
- Det velges 2 varamedlemmer for forstandere og 3 for eldste.

#### *1.2 Gjennomføring av valg*

Leder og nestleder velges hver for seg.

Øvrige styremedlemmer velges samlet i valgkretser, forstandere for seg og eldste for seg. Det gjennomføres ikke egne valg av varamedlemmer. De som ikke velges inn som faste styremedlemmer, blir automatisk varamedlemmer i henhold til stemmetall og det antall varamedlemmer det skal være.

### **2. Synoderåd**

#### *2.1 Sammensetning*

Synoderådet består av

- tilsynsmennene
- synodestyrets faste medlemmer
- representanter fra eldsterådene forholdsmessig etter antall medlemmer i tilsynsområdet. Det velges 2 – 3 varamedlemmer fra hvert tilsynsområde.

#### *2.2 Gjennomføring av valg*

Representantene fra tilsynsområdene velges av synodemøtet. Kandidater som ikke velges inn, blir automatisk varamedlemmer i henhold til stemmetall og det antall varamedlemmer det skal være.

### **3. Forfatningsutvalg**

#### *3.1 Sammensetning*

Frikirkens medlemmer med stemmerett kan velges inn i forfatningsutvalget. Medlemmer i forfatningsutvalget kan ikke samtidig være medlem eller varamedlem i synodestyret, synoderådet, et presbyteriestyre, og heller ikke ansatt i Frikirkens fellesarbeid.

Forfatningsutvalget består av 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Halvparten av utvalget skal være ordinerte.

### *3.2 Gjennomføring av valg*

Forfatningsutvalget velges gjennom stemmegivning på det antall representanter som skal velges inn. Kandidater som ikke velges inn, blir automatisk varamedlemmer i henhold til stemmetall og det antall varamedlemmer det skal være.

## **4. Arbeidsgiverrepresentanter til lønnsutvalget**

### *4.1 Sammensetning*

Frikirkens medlemmer med stemmerett kan velges som arbeidsgiverrepresentanter til lønnsutvalget. Den som velges som arbeidsgiverrepresentant til lønnsutvalget kan ikke være ansatt i Frikirken.

### *4.2 Gjennomføring av valg*

Delegater til synoden som ikke er ansatt i Frikirken (sentralt eller lokalt), velger det antall representanter som skal velges inn som arbeidsgiverrepresentanter i lønnsutvalget. Kandidater som ikke velges inn, blir automatisk vararepresentanter i henhold til stemmetall og det antall varamedlemmer det skal være.

## **5. Valgkomité**

### *5.1 Sammensetning*

Frikirkens medlemmer med stemmerett kan velges som medlemmer av valgkomiteen. Valgkomiteen består av en leder og en representant fra hvert tilsynsområde, alle med personlig vararepresentant.

### *5.2 Gjennomføring av valg*

Leder av valgkomiteen med personlig vararepresentant velges av synodemøtet.

Synodemøtet velger ett medlem og ett varamedlem fra hvert tilsynsområde. Varamedlemmer velges ved eget valg.

## **6. Valgkomiteens arbeid**

Valgkomiteen har ansvaret for å finne kandidater til synodestyret, forfatningsutvalget, styret for Stavern folkehøyskole, styret for Nordtun HelseRehab samt arbeidsgiverrepresentanter til lønnsutvalget.

Det er presbyteriestyrene som fremmer kandidater til synoderådet og valgkomiteen. Synodestyret foreslår kandidater som leder og vararepresentant for leder i valgkomiteen. Valgkomiteen har ansvaret for å presentere samtlige kandidater som stiller til valg.

Valgkomiteen skal søke å finne kandidater til styrer og råd med god kompetanse i forhold til det vervet vedkommende spørres til.

I arbeidet for å finne kandidater til de ulike styrene og rådene, skal valgkomiteen involvere menighetene på et så tidlig tidspunkt som mulig. Det er viktig av valgkomiteen bruker de kanaler som er opprettet av Frikirkens hovedkontor til å komme i kontakt med menighetene, f.eks. Menighetsposten og sosiale medier. Menighetene oppfordres til å komme med forslag til kandidater til de ulike vervene.

Når valgkomiteen skal finne kandidater, skal følgende kriterier legges til grunn:

- **Kompetanse:** Til alle styrer og råd må det tilstrebes at kandidatene har ulik kompetanse, slik at det dekker de områder styret trenger.

- Kjønn: Til synodestyret, synoderådet, lønnsutvalget og andre styrer skal det tilstrebes at det er minst 40 % av hvert kjønn blant kandidatene.
- Alder: Til synodestyret, synoderådet, lønnsutvalget og andre styrer skal det tilstrebes at det er minst 20 % under 40 år blant kandidatene
- Etnisitet: Det bør tilstrebes å fremme kandidater av ulike etnisk opprinnelse.
- Geografi: Det bør tilstrebes å fremme kandidater fra ulike deler av landet.

Dersom valgkomiteen ikke kommer fram til enighet om kandidater til styrene/rådene, kan det legges fram en delt innstilling.

Valgkomiteen skal melde kandidater til ulike verv i god tid før oppstart av synodemøtet, og senest 6 uker før.

## **7. Presentasjon av kandidatene**

Kandidatene til de ulike styrer, råd og utvalg skal presenteres for delegatene til synodemøtet i forkant av møtet.

Kandidater til synodestyret og synoderådet skal presenteres med:

- Navn, alder og bilde
- Menighetstilknytning
- Verv i menigheten
- Kort presentasjon av saker kandidaten særlig vil arbeide for i synodestyret, f.eks. etiske spørsmål, misjonsarbeid, diakoni eller teologiske endringer
- Kort redegjørelse for hva kandidaten anser viktig for kirkesamfunnet for tiden

Presentasjonen skal gjøres skjematisk, og følge med ved publisering av sakspapirene til synodemøtet.

Kandidater til lederverv og nestlederverv kan presentere seg muntlig i tillegg til den skjematiske presentasjonen.

Kandidater til styrer og utvalg presenteres med:

- Navn, alder og bilde
- Menighetstilknytning
- Kvalifikasjoner i forhold til det vervet kandidaten stiller til valg for, eks. utdanning og erfaring.

Presentasjonen skal gjøres skjematisk, og følge med ved publisering av sakspapirene til synodemøtet.

## **8. Ansvar for valg under synodemøtet**

En av synodemøtets arbeidskomiteer tar over ansvaret for valgene etter at synoden er konstituert. Unntaket er valg av synodestyre (jfr. tidligere vedtak i synoden).

Arbeidskomiteen mottar valgkomiteens og synodestyrets forslag, og fremmer kandidatene som skal velges i synodemøtet.

## **9. Benkeforslag**

Delegatene kan fremme benkeforslag til kandidater til styrer, råd og utvalg. Benkeforslag skal fremmes minst 24 timer før valgene skal finne sted. Arbeidskomiteen med ansvar for valgene under synodemøtet, sørger for at kandidatene som fremmes ved benkeforslag blir presentert på samme måte som kandidatene som er fremmet av valgkomiteen/synodestyret, og presentasjonen skal legges fram for synodens delegater senest 4 timer før valgene finner sted.

## **10. Hovedkontorets ansvar**

Hovedkontoret skal bistå valgkomiteen i dens arbeid og frembringe informasjon om personer som er valgbare til verv etter forespørsel. Det skal legges til rette for utsendelser til alle menigheter via menighetspost med oppfordring til å finne kandidater til verv. Hovedkontoret fremhever kompetanseøkning, trivsel og andre fordeler ved det å ha sentrale verv for dem som er ansatte i Frikirken. Dette må gjøres både direkte overfor de ansatte og overfor eldsteråd/menigheter som arbeidsgivere.