

Treårsmelding fra Lønnsutvalget 2017- 2021

LØNNSUTVALGETS SAMMENSETNING

Arbeidsgiversiden:

Valgt av synoden 2021

Trond Løfgren (leder)

Olav Ausel

Thore Kolltveit

Bjørnar Svellingen

Harald Carlsen (1. vara)

Lisbeth Rogstad (2. Vara)

Arbeidstakersiden:

Årsmøte 2020-2022

Styrets leder: Knut Ola Topland

Styremedlemmer:

Gunnar Johnsen (valgt som nestleder og AU representant i LU)

Ingjerd Bandak (avsluttet arbeidsforholdet i løpet av perioden)

Tor Michael Kinn (avsluttet arbeidsforholdet i løpet av perioden)

Margrethe Heggebo (avsluttet arbeidsforholdet i løpet av perioden)

Harald Trulsrud

Årsmøtet 2022-2024

Styrets leder: Knut Ola Topland

Styremedlemmer:

Gunnar Johnsen (valgt som nestleder og AU representant i LU)

Harald Trulsrud

Niclas Bengtsson

Marit Long

Årsmøte 2024

Styrets leder: Harald Trulsrud

Styremedlemmer:

Gunnar Johnsen

Niclas Bengtsson

Marit Long

Erlend Frøen, Hovedkontoret, har vært sekretær for utvalget i perioden.

1. Lønnsutvalgets møter

Utvalget har hatt 5 møter og behandlet til sammen 57 saker fram til januar 2024.

Lønnsutvalgets AU har hatt 5 møter i perioden.

2. Viktigste saker

Lønnsutvalget har i løpet av denne perioden gjennomført en hovedforhandling, samt to mellomforhandlinger, som alle førte til nye lønnsavtaler.

Perioden ble startet med å nedsette en arbeidsgruppe som jobbet med å inkludere muligheten for lederteam i menighetene som en del av lønnsavtalen. Det ble landet på en løsning som gir fleksibilitet lønsmessig, men fastholder en hovedpastor. Dette for å unngå en kompleks endring i forfatning og måten menigheten forholder seg til det offentlige.

Det er også gjort en gjennomgang av hele lønnsavtalen, med en omstrukturering, for å gjøre avtalen lettere å forstå. Det er også tydeliggjort aspekter rundt arbeidstid (overtid), passivt arbeid, kveldsarbeid.

Lønnsnivået i Frikirken

I forbindelse med hovedoppgjøret (2022) ble det gjort en sammenlikning med andre kirkesamfunn/organisasjoner på noen stillingstitler. Våre funn ser ut til å peke på at vi ligger relativt likt, noe treffer vi over på og noe litt under. DNK ligger litt høyere, men har også et større hierarki som gir stillinger som ligger en del over.

Gjennomsnittslønnen per årsverk er for hovedpastorer 635 000, med median på 604 000. For alle ansatte er gjennomsnittet på 560 000, med median på 518 000. I Norge (2022) er gjennomsnittet for alle yrker på 638 000 og medianen på 572 000.

[\(Lønnsnivå i Norge/ forklaring på median og gjennomsnitt\)](#)

I lønnsforhandlingene følger Frikirken i utgangspunktet statens rammer for forhandlinger, dette sørger for at vi følger lønnsutviklingen i samfunnet for øvrig. I denne perioden har alle lønnsforhandlingene gått ut over statens rammer. Dette betyr at Frikirkens ansatte har økt mer i lønn enn ansatte som følger statens oppgjør/ frontfagmodellen. Dette har vært gjort i samarbeid med synodestyret, og ønsket har vært å gjøre noe i forhold til rekruttering, kanskje særlig i forhold til pastorer. Det er en vanskelig balansegang med å gi høy nok lønn for å rekruttere og beholde pastorer samtidig som det må være en viss balanse i forhold til de andre stillingskategoriene. Samtidig er det viktig at ikke menighetenes økonomi økes uforholdsmessig.

Lønnsoppgjørene

I alle lønnsoppgjør inngår endringer i statens lønnstabell, enkelt sagt er dette det sentrale oppgjøret i staten. Det vi forhandler om er det staten omtaler som det lokale oppgjøret (som vi som nevnt har gått ut over).

I 2021 var det lite igjen til forhandling etter tabellendring, og det ble gitt et trinn til alle i A gruppen (pastorene).

2022 hadde en tydelig lavlønn- og rekrutteringsprofil, der startlønn ble hevet (ved å endre stigen) for de fleste stigen. Stigene i gruppe A, B, D, E, F samt stige C2 ble satt til å starte 4 trinn høyere, med opprykk hvert andre år, slik at det ville havne likt med dagens nivå i år 8. Det ble i tillegg gitt et lønnstrinn til alle stigen.

I 2023 var det rekruttering og balanse i stigen våre som ga grunnlaget for dette årets oppgjør. Følgende stiger ble hevet med 1 lønnstrinn per 1. mai: A2, D, E2 og F1. Stigene F2 og E1 ble hevet med 2 trinn. Det er et ønske om å løfte de øvrige stigen i kommende lønnsforhandling.

Videre i lønnsutvalget

Det er vedtatt (men ikke pt. gjennomført) en gjennomgang av misjonsregulativet. Det er også opprettet et pensjonsutvalg, som skal ha en gjennomgang av Frikirkens pensjonsordning.

3. Sluttord

Selv om lønnsutvalget består av to parter som har ulike roller og utgangspunkt i drøftelsene har samarbeidet mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden stort sett fungert godt denne perioden. Lønnsutvalgets medlemmer har hatt som utgangspunkt at vi er en gruppe med arbeidstaker og arbeidsgiverrepresentanter som sammen skal arbeide for at ansatte i Frikirken får best mulig og mest mulig rettfærdige arbeids- og lønnsvilkår samtidig som menighetenes anliggende blir ivaretatt. Det har vært viktig for oss å ikke være et organ som bidrar til en forsterking av et motsetningsforhold mellom ansatte i menighetene og menighetenes ledelse, men heller er med på å skape forståelse mellom partene.

Lønnsutvalget ser også frem til en videre god dialog med synodestyret.

Lønnsutvalget ønsker tilbakemeldinger fra menigheter og ansatte, på hva som er utfordrende og hva som er bra med lønnsavtalen vår. Med flere tilbakemeldinger er det lettere å beholde det som er bra og endre det vi trenger. Saker og innspill meldes til den respektive part, arbeidsgivere til Leder for lønnsutvalget, arbeidstakere til FriMaf. Alternativt kan det meldes til lønnsutvalgs sekretær.

Trond Løfgren
Leder arb.giver

Harald Trulsrud
Leder Frimaf